

**CIO**

**330.972.863**

**A694p**

PUNTARENAS:

ESTRUCTURA ECONÓMICA, MERCADOS DE TRABAJO  
Y SITUACION DEL INGRESO.

MANUEL ARGUELLO R.

ROBERTO HIDALGO A.

ANA LEONOR RAMIREZ M.

1983



CIO  
330.972.863  
a 694 p

Puntarenas: estructura económica, mercados de trabajo y situación del ingreso



087320

BIBLIOTECA OCCIDENTE-UCR



087320

CENTRO UNIVERSITARIO OCCIDENTE	
BIBLIOTECA	
PROCESOS TECNICOS	
Nº Registro	087320
Procedencia	obscuro
Precio	\$150.00
Fecha ingreso	16 JUL. 1986



Centro Universitario de Occidente  
Servicios de Biblioteca

El presente documento es un producto parcial de una investigación iniciada en agosto de 1982. Los primeros meses de la investigación, que incluyeron todo el trabajo de campo, se realizaron como parte del Programa de la Vicerrectoría de Investigación y la U.C.I.D. de la Facultad de Ciencias Sociales de la UNA con financiamiento del A.I.D.

El documento presente es trabajo conjunto de Ana Leonor Ramírez M. y Manuel Arguello R.

Su organización y redacción final fue realizada por Manuel Arguello en los meses de junio a agosto de 1983 en su calidad de miembro del equipo del Proyecto de Investigación "Mercados de Trabajo y la Dinámica del Desarrollo Urbano bajo condiciones de crisis: los casos de Costa Rica, Nicaragua y Honduras", del Programa Centroamericano de Ciencias Sociales del CSUCA y con el financiamiento de PISPAL-IAF, de México.



## I N D I C E

	PAG
A) <u>ANALISIS DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA</u> .....	1
I. Procesadoras y enlatadoras de atún y sardinas.....	4
II. Exportadoras de camarón... ..	9
III. Captura de camarón y pesca.....	17
IV. Astilleros y Reparaciones Mecánicas.....	47
V. Procesadoras y Exportadoras de Carne.....	51
VI. Procesadora y almacenadora de granos.....	55
VII. Fábrica de abonos químicos.....	57
VIII. Transporte marítimo y ferrocarril.....	59
IX. Turismo.....	85
B) <u>CAPACITACION</u> .....	88
1.- Calificación.....	92
2.- Nivel de instrucción .....	105
C) <u>OCUPACION E INGRESO EN LOS BARRIOS ESPONTANEOS</u> .....	138





Para comprender las condiciones de empleo, ingreso y capacitación en la Zona de Puntarenas, es necesario analizar:

- A) LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA DE LA ZONA, CARACTERIZAR LAS FUENTES DE EMPLEO TAL TO PRIVADAS COMO PUBLICAS.
- B) LAS INSTITUCIONES QUE TIENEN A SU CARGO LA CAPACITACION DE LOS POBLADORES Y TRABAJADORES DE LA ZONA.
- C) LA OCUPACION, EL INGRESO Y EL NIVEL DE CAPACITACION DE LOS TRABAJADORES.

A) ANALISIS DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA:

Para analizar la actividad productiva se tomó en cuenta una muestra de 16 de las empresas públicas y privadas más importantes tanto en términos de la actividad económica productiva como en tanto que fuentes de empleo. Se entrevistaron en cada una de las empresas a los gerentes o encargados del personal.

Las empresas se ordenan según la rama de producción de la siguiente manera:

I. PROCESADORAS Y ENLATADORAS DE ATUN Y SARDINAS:

- 1. Atún Tesoro del Mar
- 2. Sardimar

II. EXPORTADORAS DE CAMARON:

- 3. Exportadora La Unión S.A.
- 4. TALMANA S.A.
- 5. Compañía Exportadora de Mariscos S.A.
- 6. Frigoríficos de Puntarenas S.A.

### III. CAPTURA DE CAMARON Y PESCA: ANALISIS DEL SECTOR PESQUERO:

7. Hermanos Gutiérrez

8. Coopepes

### IV. ASTILLEROS Y REPARACIONES MECANICAS:

9. Talleres Manley S.A.

10. Coopenaín

### V. PROCESADORAS Y EXPORTADORAS DE CARNE:

11. Coopemontecillos

12. Codasa.

### VI. PROCESADORA Y ALMACENADORA DE GRANOS:

13. Consejo Nacional de la Producción -CNP-

### VII. FÁBRICA DE ABONOS QUÍMICOS:

14. Fertica

### VIII. TRANSPORTE MARÍTIMO Y DE FERROCARRIL:

15. Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico -INCOF-

### IX. TURISMO:

16. Cámara Puntarenense de Turismo -CAPUT-.

Diez de las 16 empresas están ligadas a las actividades de la pesca, el procesamiento, la exportación de mariscos y la reparación de embarcaciones pesqueras. De las 6 restantes, 2 se dedican al procesamiento y exportación de carne; una a la producción de abonos y fertilizantes químicos; otra al procesamiento y almacenamiento de granos; la penúltima se encarga la organización de los barcos y su descarga en los muelles más importantes de moral pacífico. Finalmente la Cámara Puntarenense de Turismo que se encarga la organización turística del puerto.

El análisis que se presenta permite conocer cuál es la dinámica productiva de las empresas y su repercusión en el empleo, el ingreso y la capacitación.

La característica fundamental con respecto al empleo, es que éste se contrata en su gran mayoría en forma ocasional. Si se contrasta el personal fijo con el personal ocasional, se puede observar, en el Cuadro N°1, que algunas empresas contratan personal ocasional en grandes cantidades, como lo hacen Coopemontecillos, Fertica, Talmana, Frigoríficos y Sardimar.

#### CUADRO N°1

EMPRESAS PRIVADAS Y PUBLICAS, SEGUN CONTRATAN PERSONAL FIJO Y OCASIONAL

EMPRESAS	FIJOS	OCASIONALES
Atún Tesoro del Mar	102	25 o más
Sardimar	300	50 o más
Exportadora La Unión	6	51
Talmana S.A.	275	315 o más
Co. Exportadora de Mariscos	153	30
Frigoríficos de Puntarenas	140	60
Hnos. Gutiérrez	39	6
Coopapes R.L.	191	275
Talleres Manley S.A.	46	4
Coopenaín R.L.	15	5
Coopemontecillos	110	290
CODASA	71	
C.N.P.	72	24
Fertica	585	150 mas

Fuente: Entrevistas con los gerentes o encargados del personal.  
Puntarenas, octubre, 1982.



Es importante señalar que durante la investigación se pudo observar que las empresas que no contratan personal ocasional en grandes cantidades, no lo hacen debido a problemas internos de las empresas mismas, de tipo financiero o administrativo, como se verá en cada caso particular.

Los resultados del análisis muestran que la dinámica interna de las empresas genera desempleo ocasional y por lo tanto inestabilidad laboral. La afirmación anterior se analizará en cada empresa, además se relacionará con el ingreso y la capacitación con el objeto de demostrar que, no solamente se genera desempleo dada la dinámica de las empresas (por ejemplo las ligadas a la pesca o a la agricultura que dependen de condiciones naturales), sino que además la mayoría de los trabajadores ocupan los puestos de menores ingresos, para los cuales no se requiere de capacitación especializada, sino más bien destreza y rapidez con el objeto de que brinden los mejores rendimientos en la producción. Así gran cantidad de trabajadores deben estar permanentemente pendientes de conseguir empleo. Obsérvese ahora el detalle en cada rama y empresa analizada:

#### I. PROCESADORAS Y ENLATADORAS DE ATÚN Y SARDINAS:

1.- La Compañía enlatadora de Atún Tesoro del Mar se dedica a procesar y enlatar atún y sardinas desde abril de 1951. Desde 1973 ha bajado su volumen de producción en un 75%, lo cual trajo como consecuencia el despido de aproximadamente 75 trabajadores. Contrata trabajadores en plazas fijas por un total de 102 trabajadores y personal ocasional por aproximadamente 25 plazas o más durante los períodos en que pueden comprar producto para procesar, lo cual sucede durante la época de abundancia de la pesca del atún. Los problemas que llevaron a la empresa a reducir su capacidad de trabajo y por lo tanto a reducir su volumen de producción, según los entrevistados <sup>1/</sup> son: a) pérdida de la flota de barcos pesque-

1/ Se entrevistaron a los Sres.: Jorge Huertas, encargado de personal y el Sr. Guillermo Benavides. Puntarenas, septiembre, 1982.

ros de atún; dos se hundieron y uno fue vendido. Actualmente sólo cuentan con barcos pesqueros de sardinas; b) el alza en los precios de los insumos, principalmente el aceite y el atún, que ahora se ven obligados a comprar. Esto los llevó a elevar el precio de sus productos para el consumidor nacional, con la consecuente baja en el volumen de consumo. Se pasó de procesar 50 toneladas diarias a procesar de 10 a 12.5 toneladas diarias; c) deudas de sus compradores centroamericanos, que no les pagan, por lo tanto deben afrontar déficits en sus ganancias por falta de pago de sus clientes.

Atún Tesoro del Mar hace 8 años trabajaba a un 100% de su capacidad instalada, y generaba empleo para 600 trabajadores. La tendencia ha sido desde entonces dejar de ser una fuente importante de empleo. Cerró sus puertas a 475 trabajadores, además de que despide a los trabajadores cada 2 meses y medio para evitar que gan récord, es decir, para evitar pagarles prestaciones, cesantía, vacaciones. La consecuente pérdida del Seguro Social, obligando a los trabajadores a pagar de su propio ingreso los gastos médicos.

Con respecto al ingreso, éste es proporcional al tipo de ocupaciones que la empresa tiene y se paga de acuerdo a lo estipulado por el Consejo Nacional de Salarios, que rige a partir de agosto de 1982.

El salario también se paga a destajo, por toneladas de atún o sardina procesada. A los trabajadores que no tienen trabajo que realizar por falta de materia prima u otras razones que escapan al control de la empresa, ésta les paga \$32.30 diarios ya que su salario normalmente es a destajo.

Atún Tesoro del Mar, recibe un promedio de 15 solicitudes diarias de trabajo, pero pueden contratar muy pocas, debido a sus condiciones principalmente las fluctuaciones y las épocas de abundancia y escasez de la pesca. Por otro lado sólo contrata personal ocasional, para que se incorpore en las tareas de proceso: lavar, empacar, etc.

CUADRO N°2EMPRESA ATUN TESORO DEL MAR, SEGUN EL TIPO DE OCUPACION POR  
NUMERO DE TRAB. ADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIOS
Personal administrativo	14	No se informó
Jefe de mantenimiento del equipo industrial	1	No se informó
Trabajadores de proceso de atún y sardina	25	¢129.10 al día
Empacadores y etiquitadores	37	¢129.10 al día
Bodegueros	37	¢136.45 al día
Soldadores	3	¢163.25 al día
Mecánicos	2	¢163.25 al día
Ayudantes de soldadura	3	¢136.45 al día
Marineros	22	¢135.20 al día
Guardas	6	¢136.45 al día
Misceláneos	2	¢120.70 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Jorge Huertas, Encargado de Personal.  
Puntarenas, septiembre, 1982.

Con respecto a la capacitación el encargado del personal informó que, para el trabajo de proceso, las bodegueros, las etiquetadoras, las empacadoras, los guardas y los marineros, no requieren como requisito para trabajar estar capacitados en forma especial.

2.- Sardimar es una empresa que se dedica a procesar y enlatar atún desde 1973, tiene períodos de trabajo en los que requiere más trabajadores de los que permanentemente cuenta. El personal fijo es de 320 trabajadores y contrata ocasionalmente a 50 o

Sardimar es una empresa que alcanza un volumen de producción de 22 a 23 toneladas diarias que se traducen en 86.400 latas de atún diarias. Por lo que se puede considerar una fuente importante de empleo. Sin embargo, estuvo a punto de cerrar definitivamente. Las razones que el entrevistado<sup>2/</sup> dio son las siguientes: por un lado una baja en la cantidad de atún para procesar, y por otro un alza desmedida en los insumos como el aceite, el diesel y el atún mismo que debían comprarse, teniendo que cancelar en dólares, que durante ésta época alcanzó el precio más alto en el mercado libre.

La empresa estuvo paralizada durante tres meses y medio, de junio a octubre del año 82, lo cual significó el despido de 283 trabajadores, permanecieron 17 que eran empleados administrativos y guardas. Actualmente están incorporados 300 trabajadores fijos.

Otro dato importante es que, desde hace aproximadamente un año (fecha de la investigación, octubre del 82) no procesan sardina, pero proyectaron reanudar dicha actividad a partir del mes de noviembre del año 82.

Sardimar tenía una flota de 8 barcos pesqueros de atún que estaban a cargo de Pescamar S.A., una sociedad afiliada a Sardimar. Compartían las mismas instalaciones administrativas. La flota desapareció principalmente, según el entrevistado, por problemas de tipo laboral, entre ellos que los marineros querían ganar en dólares, eran muy irresponsables y además tomaban mucho licor.

Actualmente Sardimar tropieza con algunos problemas como el alza en el precio del atún, del cual depende para su producción. Así como de los períodos de pesca de éstos, que determinan a su vez la contratación de trabajadores ocasionales.

2/ Se entrevistó al Señor Ernesto Sáenz, Jefe de Personal.  
Tuntarenas, octubre 1982.



Los salarios que paga la empresa son los estipulados por el Consejo Nacional de Salarios, de acuerdo al tipo de ocupación que se desempeñe.

Algunos datos sobre las ocupaciones, el número de trabajadores que laboran en la empresa y el salario son los siguientes:

CUADRO N°3

EMPRESA SARDIMAR, SEGUN EL TIPO DE OCUPACION, POR NUMERO Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIOS
Administrativos	4	No se informó
Operadores de máquina, cámaras	53	¢149.45 al día
Destase, hornos, talleres, <u>pro</u> yectos y calderas	30	¢140.25 al día
Peladoras de atún	65	¢129.10 al día
Trabajadoras de proceso	53	¢129.10 al día
Mantenimiento	6	
Guardas	5	¢136.45 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Ernesto Sáenz, Jefe de Personal.  
Puntarenas, octubre 1982.

Los salarios que se anotan son los oficiales. En general en las empresas no dieron montos precisos sino que respondieron a esa pregunta con "los salarios mínimos de ley". Suponiendo que ello es cierto, se anota el salario correspondiente para cada ocupación. Por otra parte se debe precisar que gran parte del trabajo es a destajo y cuando la empresa dispone de la materia prima o bienes básicos (pescado, camarón, combustible) por lo que no se puede considerar un promedio mensual a partir del mínimo legal diario dado que normalmente no se trabaja todos los días del mes. En todo caso, en la mejor de las posibilidades los salarios apenas llegan a ¢3.000 al mes, lo que a todas luces no permite ahorrar para las

épocas o semanas de desempleo, lo que obliga a la permanente búsqueda de actividades sustitutas de la labor en la empresa.

Los 50 trabajadores ocasionales que contrata se incorporan en las labores del proceso.

En las ocupaciones en las cuales se encuentran gran cantidad de trabajadores, como las peladoras de atún, las trabajadoras de proceso y los que se contratan ocasionalmente, que en total son 217 trabajadores, no requieren para laborar capacitación específica, excepto educación escolar mínima en algún caso que se requiera que el trabajador sepa leer y escribir (como el caso de los guardas). Si se le agregan los 10 de mantenimiento y los guardas, se tiene un total de 227 trabajadores de 300 que no requieren de capacitación para trabajar. Es importante señalar que en la planta de Puntarenas no se etiquetan las latas, sino que se hace en San José.

## II. EXPORTADORAS DE CAMARON

3.- Exportadora La Unión es una empresa que empezó a laborar en el mes de agosto del año 82<sup>3/</sup>. Es una empresa pequeña, que se dedica a la exportación del camarón. Además es subsidiaria de la Empacadora Costarricense de Carnes de Alajuela. El volumen de exportación depende de los períodos de pesca del camarón. Esto determina en forma tajante que pueda ofrecer trabajo. No cuenta con una flota pesquera, así que tienen que comprar el camarón a los que se dedican a su captura.

La empresa tiene únicamente 6 empleados que son fijos, el resto, que los emplea ocasionalmente son 51 trabajadores.

---

3/ Se entrevistó al Sr. Jorge Gallegos, Gerente de la Empresa.  
Puntarenas, octubre 1982.

El salario es el mínimo estipulado por el Consejo Nacional de Salarios, también se paga a destajo por cantidad de cajas empacadas.

Las ocupaciones que tiene la empresa son: lavar el camarón, pelarlo, clasificarlo, empacarlo, pesarlo y chequearlo. Además de los misceláneos que se encargan del aseo del lugar. Un gerente, un secretario y los supervisores de la producción.

4.- La Empresa Talmana S.A.<sup>4/</sup> inició sus labores en el año 1980. Se dedica a la exportación del camarón, y depende básicamente de los períodos de abundancia y escasez de la captura del camarón, los períodos de mayor abundancia son los meses de octubre a marzo. Durante estos meses contrata de 40 a 60 trabajadores en la categoría de fijos, en los meses de mayor producción llega a tener de 315 a 319 trabajadores. Sin embargo, cuentan con capacidad para emplear de 500 a 600 trabajadores, por lo que se considera una fuente importante de empleo.

Talmana cuenta con su propia flota de barcos que capturan camarón, en total son 17. Además tiene una compañía afiliada, llamada Borda Azul, que es la que se encarga del mantenimiento de la flota.

El salario que se paga es el mínimo estipulado por el Consejo Nacional de Salarios.

Entre los datos proporcionados acerca de las ocupaciones y número aproximado de trabajadores por ocupación, son los que se ven en el Cuadro N°4.

Los trabajadores que contrata ocasionalmente se incorporan en las labores de proceso. Tanto éstos trabajadores como los que son permanentes de proceso, así como los 102 maríneros y los 14 vigilantes, suman un total de 476 trabajadores,

4/ Se entrevistó al Sr. Gonzalo Hernández, encargado del personal. Es importante agregar que Talmana fue la empresa que menos colaboró con los investigadores, negándose prácticamente a dar información. Puntarenas, octubre 1982.

que no requieren de capacitación para desempeñarse en sus trabajos, la educación formal no es necesaria, pero sí lo son manos ágiles y rápidas, así como brazos fuertes para pescar, levantar sacos, etc.

CUADRO N°4

EMPRESA TALMANA, SEGUN TIPO DE OCUPACION, POR NUMERO DE TRABAJADORES  
Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIOS
Gerentes	No se informó	No se informó
Administrativos		"
Jefes de Personal		"
Jefes de Producción	"	"
Mecánicos	30	¢140.25 al día
Trabajadoras de proceso	300	¢129.10 al día
Capitanes de barco	17	¢161.85 al día
Marineros	102	¢135.20 al día
Vigilancia	14	¢136.45 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Gonzalo Hernández, encargado del personal.  
Puntarenas, octubre 1982.

5.- La Compañía Exportadora de Mariscos que labora desde mayo de 1980, también requiere para su producción de trabajadores ocasionales, ya que depende de la época de abundancia y escasez en la pesca.

Los principales proveedores de la Compañía son: la Compañía Naviera Pacífico Sur, la Compañía Pesquera Angelita y Costa del Pacífico. Son Compañías afiliadas y comparten las mismas instalaciones físicas, así como el personal administrativo. Entre las compañías poseen un total de 8 barcos, que requieren para su funcionamiento de las siguientes ocupaciones.



CUADRO N°5

COMPAÑIAS PROVEEDORAS, SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES  
Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIOS
Jefe de flota	1	No se informó
Jefe de mantenimiento	1	"
Encargado de aprovisionamiento y coordinador	1	"
Mecánicos	6	¢140.25 al día
Capitanes	8	¢161.85 al día
Maquinistas	8	¢144.15 al día
Cocineros	8	No se informó
Marineros	40	¢135.20 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. José Luis Meneses, gerente de la empresa.  
Puntarenas, octubre, 1982.

En total cuentan con 73 trabajadores. El volumen de mariscos que los barcos pueden pescar en total son 830 quintales, 120 quintales, 7 embarcaciones y 110 quintales la octaba.

Según el entrevistado,<sup>5/</sup> las ventas han tenido una tendencia creciente. Exportan principalmente a Estados Unidos, y su producción diaria alcanza 560.000 libras producto, es decir, de camarón listo para exportar. Considera que los meses malos son septiembre, octubre y noviembre.

Con respecto al personal que labora en la Compañía Exportadora, se tienen los siguientes datos:

<sup>5/</sup> Se entrevistó al Sr. José Luis Meneses, Gerente de la Empresa.  
Puntarenas, octubre 1982.

CUADRO N°6

EMPRESA EXPORTADORA DE MARISCOS, SEGUN TIPO DE OCUPACION, POR NUMERO DE  
TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIOS
Presidente de la Compañía	1	No se informó
Gerente	1	"
Subgerente	1	"
Jefe de planta	1	"
Oficinista	1	"
Contador	1	¢8.158.80 al mes
Auxiliar de contabilidad	1	¢5.400.00 al mes
Auxiliar de contabilidad medio tiempo	1	¢2.700.00 al mes
Trabajadores de proceso	55	¢16.30 la hora
Ayudante de cámara	1	¢18.32 la hora
Ayudantes	2	¢120.70 al día
Carpintero	1	¢19.30 la hora
Ayudante de construcción	1	¢120.70 al día
Mantenimiento		
Chofer	1	¢ 18.55 la hora
Vigilancia	5	¢17.05 la hora

Fuente: Entrevista con el Sr. José Luis Meneses, Gerente de la Empresa.  
Puntarenas, octubre 1982.

En total laboran en la empresa 80 personas, e igualmente que en las anteriores, la mayor cantidad de trabajadores se concentran en ocupaciones que no requieren capacitación e igualmente los 30 trabajadores ocasionales que contrata se incorporan en las labores del proceso, en donde tampoco se requiere de capacitación especializada, sino más bien habilidad manual y rapidez.

Los salarios pueden ser también a destajo, en tareas como rotular cajas, etc.

6.- La Empresa Frigoríficos de Puntarenas S.A. se dedica al proceso y empaque del camarón exclusivamente para la exportación <sup>6/</sup>. Desde 1978 hasta 1982, sufrió una serie de problemas de índole administrativo y financiero que la tuvieron al borde de su desaparición, hasta que en junio de 1982 fue adquirida por nuevos inversionistas. Esto permitió incrementar notoriamente el volumen de su producción y por lo tanto el de exportación. El principal proveedor es Pesca y Mariscos S.A., Compañía afiliada a Frigoríficos, que comparte las mismas instalaciones físicas. Pesca y Mariscos S.A. posee una flota de 10 barcos, en los cuales trabajan aproximadamente 70 empleados, entre capitanes, cocineros, mecánicos y marineros ganando los salarios mínimos estipulados por el Consejo Nacional de Salarios.

Frigoríficos, igualmente que las empresas anteriores, contrata personal ocasional durante las épocas de abundancia de producto para procesar. Las épocas de abundancia van de octubre a marzo, por lo que los períodos de trabajo están determinados por la abundancia del camarón durante esta época.

La empresa cuenta con un total de 140 empleados que trabajan en la Planta y Oficinas Administrativas. El detalle se verá en el cuadro N°7.

Se contratan 60 trabajadores en la categoría de ocasionales, para que se incorporen en las labores de proceso. Los salarios para todos los empleados es el estipulado por el Consejo Nacional de Salarios.

Igualmente que las empresas anteriores, la mayoría de los trabajadores se concentran en las labores que no requieren de capacitación. Así como requiere de muchos trabajadores ocasionales.

Con respecto a las compañías exportadoras de camarón, es muy importante hacer referencia a las noticias publicadas en los diarios nacionales La Prensa Libre y La Nación, los días 21 y 22 de enero de 1983.

6/ Se entrevistó al Lic. Víctor García, Contralor de la Empresa, quien entregó por escrito la entrevista. Puntarenas, noviembre 1982.

CUADRO N°7

EMPRESA FRIGORIFICOS DE PUNTARENAS, SEGUN TIPO DE OCUPACION, POR NUMERO  
DE TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N°TRABAJADORES	SALARIOS
Jefe de planta	1	No se informó
Asistente Gerencia	1	"
Jefe de Proceso	1	"
Jefe de Cámaras	1	"
Veterinario	1	
Trabajadores de Proceso	128	¢129.10 al día
Clasificadores de Producto	8	¢140.25 al día
Auxiliares de Cámara	5	¢143.25 al día
Descarga del producto	6	¢136.45 al día

Fuente: Entrevista escrita con el Lic. Víctor García, Contralor de la Empresa. Puntarenas, noviembre 1982.

Las empresas camaroneras de Puntarenas están solicitando al Gobierno Central que les elimine gran cantidad de impuestos, tanto en la exportación como en la importación de insumos; dado que en éste momento atraviesan una difícil situación al disminuir la cantidad de la pesca de camarón debido a una sequía que se produjo durante el año 1982, lo que acortó el ciclo de reproducción del camarón y bajó la cantidad de pesca en un 40%.

La anterior situación se ubica en un contexto donde además deben enfrentar los altos costos de producción, así como la poca colaboración que brinda RECOPE, ya que los obliga a realizar trámites largos para obtener el combustible necesario para realizar las labores de pesca. Todo lo anteriormente mencionado los lleva al cierre de las plantas procesadoras de no solucionárseles los problemas citados.

En el caso de Talmana S.A. según el Sr. Brink, Vicepresidente de la Compañía, 500 trabajadores serían despedidos, pues de no ser resueltos los problemas tendrían que cerrar la empresa. En los últimos meses bajó la cantidad de pesca del camarón debido a la sequía que se produjo en la Zona del Pacífico Sur, situación que no se dio a conocer por parte de las autoridades responsables.

La poca abundancia en la pesca se refleja en que hay días en que sólo entra un barco al puerto, cuyo producto no alcanza ni para pagar los salarios. Por otro lado, los altos costos de producción agravan aún más la situación, por ejemplo de electricidad pagan la suma de \$18.000 mensuales y el diesel lo pagan a U.S. \$1.55, lo cual los pone en dificultades a la hora de competir con países desarrollados en el campo de la pesca, como lo son México, Ecuador y los países europeos.

A pesar de que Costa Rica posee condiciones excelentes para la pesca, alta tecnología en los barcos y plantas, el apoyo del Gobierno es indispensable en este momento, según la opinión del Vicepresidente de la Compañía Talmana. En el caso de Frigoríficos de Puntarenas S.A. según el Sr. Núñez Gerente General de la Empresa, la situación es bastante difícil. Por un lado, los repuestos y equipo que requieren para trabajar pagan altos impuestos de aduana, y por el otro los altos precios del combustible. Además la empresa invirtió grandes cantidades de dinero -según datos de la prensa \$120 millones-, para mantener la planta abierta, consideran que no pueden estar supeditados a que RECO les atienda los pedidos de diesel, los cuales deben ser hechos con 72 horas anticipación y debido a ese engorroso procedimiento tienen 3 barcos parados. Actualmente han reducido su personal de 300 a 180 trabajadores, es decir, han despedido a 120 trabajadores.

En síntesis con respecto a las empresas procesadoras y enlatadoras de atún y las exportadoras de mariscos, se observa que todas dependen de las épocas de

abundancia y escasez de la pesca. Lo cual determina períodos de mayor o menor volumen de trabajo.

En el caso de las exportadoras de mariscos, los meses en que los requiere mas trabajadores son los que van de octubre a marzo. Esto coincide con la época de mayor demanda en la actividad turística, por ser la temporada de verano y permite elevar las posibilidades de empleo. Lo anterior debe tomarse en cuenta cuando se analicen los datos de la encuesta, que se realizó precisamente en el mes de octubre, en la época en que el desempleo es menos notorio en la región.

### III. CAPTURA DE CAMARON Y PESCA: Análisis del Sector Pesquero

7.- La Empresa Hermanos Gutiérrez se dedica a la pesca y captura de camaron, esto cuenta con una flota de 6 barcos. La época de abundancia o escasez determina si se dedican a la captura del camarón o al pescado. El producto se coloca en el mercado nacional. La duración de los períodos de captura varían de acuerdo al grado de abundancia o escasez. Cuando son períodos de abundancia en la pesca se dura entre 12 y 15 días, si es baja, la duración es de 22 a 26 días. En los períodos de abundancia salen entre 5 y 6 barcos, en los períodos de escasez salen de 3 a 4 barcos, mientras que el resto se queda en mantenimiento.

El siguiente cuadro muestra las ocupaciones que son requeridas por la empresa.

#### CUADRO N°8

EMPRESA HERMANOS GUTIERREZ, SEGUN TIPO DE OCUPACION, POR NUMERO DE TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIO
Administrativos	3	No se informó
Pescadores	30	
Operarios de construcción		\$142.70 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Gutiérrez, Propietario de la Empresa.  
Puntarenas, octubre, 1982.

En total cuenta con 45 trabajadores, de ellos los que se dedican a la construcción son trabajadores ocasionales. El resto del personal tiene un alto grado de permanencia y la mayoría de los pescadores tienen varios años de trabajar con la empresa.

Los salarios varían de acuerdo a la cantidad de pesca lograda durante cada período, cuando se trata de períodos de poca abundancia, obtienen sueldos de por lo menos 6 a 7 mil colones por viaje. El salario se paga fundamentalmente a destajo. No requieren de capacitación especializada para laborar en la empresa.

Tienen en proceso de construcción e instalación una planta procesadora de camarón, la cual se ha calculado que prodrá estar en funcionamiento para mediados del año 83, a partir de entonces se exportará toda la producción. En el momento en el que funcione la procesadora se requerirán entre 12 y 16 barcos. En el primer año de actividad de la planta esperan incorporar cuando menos 6 barcos más.

A criterio del entrevistado <sup>7/</sup>, el negocio de la pesca y en particular el de la pesca de camarón es muy remunerativo, pero requiere mucha atención y elevado financiamiento. Sin embargo, no se cuenta con ayuda estatal significativa, no existen líneas de crédito para la pesca en la banca nacionalizada, pero por otro lado elevan el costo del combustible, que es el elemento más importante para la pesca.

Es muy importante anotar como la pesca puede paralizarse debido a políticas erróneas en relación al precio de los combustibles. Durante el año 1983 no se dejaron esperar las protestas y presiones de los empresarios pesqueros que ven bajar sus tasas de ganancia por debajo de lo mínimo aceptable para la media empresarial. No se trata de que los empresarios se van a convertir en pobres, pero dentro de las reglas del juego empresarial no tiene sentido invertir con bajas tasas de ganancia. Esto para los empleados de las empresas, pescadores de la flota

7/ Se entrevistó al Sr. Gutiérrez, Propietario de la Empresa. Puntas, octubre 1982.

industrial y los pescadores artesanales si significa la miseria más extrema y la inevitable baja en su ya deprimido nivel de vida.

8.- COOPEPES R.L. es una cooperativa que desde 1974 se dedica a la pesca, principalmente de pargo y cabrilla. La cooperativa está constituida por 100 socios.

Cuenta con una flota de 21 barcos, pero no son propiedad de la Cooperativa, algunos son propiedad de los socios, otros se contratan a particulares. El producto que se pesca se vende en el mercado nacional.

Los barcos miden 12 metros, 20 centímetros de eslora y tienen una capacidad máxima de 120 quintales. Para su funcionamiento requieren de 12 marineros promedio por barco, que incluyen al capitán y el cocinero, todos están siempre a la espera de embarcarse. Pescan a lo largo del litoral pacífico de norte a sur.

Los períodos de pesca varían durante el año, los meses de abundancia van de octubre a marzo y es cuando se contratan 12 marineros por barco. Mientras que de abril a septiembre trabajan con 9 marineros por barco, ya que no es una buena época para la pesca.

COOPEPES tiene capacidad para emplear entre 189 trabajadores durante los meses de escasez y 275 trabajadores durante los meses de abundancia, si las 21 embarcaciones salieran a pescar.

En el Cuadro N°9 se puede observar el comportamiento de la flota durante los meses de febrero-marzo, abril, mayo, junio, agosto y septiembre. En los meses de febrero-marzo salió el 52% de la flota, es decir la mitad. En el mes de abril se produjo un descenso al 38% y a un 33% en los meses de mayo y junio, siendo éstos los puntos más bajos, es decir, inferiores al 50%. En los meses de agosto y septiembre : ató a un 43%, sin embargo, es un porcentaje que se mantiene por debajo del 50%.



En síntesis se quedan anclados más del 50% de la flota, ya sea para ser reparados, por poca abundancia en la pesca, o por problemas organizativos o financieros, entre otras razones.

CUADRO N°9

NUMERO DE BARCOS, SEGUN HAYAN O NO SALIDO. POR MESES 5/

MESES	N°BARCOS QUE SALIERON		N°DE BARCOS QUE NO SALIERON		TOTAL
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	
Febrero-marzo	11	52%	10	48%	100%
Abril	8	38%	13	62%	100%
Mayo	7	33%	14	67%	100%
Junio	7	33%	14	67%	100%
Agosto	9	43%	12	57%	100%
Septiembre	9	43%	12	57%	100%
TOTAL	51		75		

Fuente: COOPEPES R.L. Informes sobre las operaciones de la flota durante los meses de febrero-marzo, abril, mayo, junio, agosto y septiembre del año 82.

Se puede observar también que, no salieron un promedio de 12 barcos por mes, lo cual significa con respecto al empleo y al ingreso, que aproximadamente de 108 a 144 trabajadores no laboraron durante ese período. Mientras que un promedio de 8 barcos realizaron un viaje al mes, empleando entre 72 y 108 marineros. Por otro lado, realizaron más de dos viajes por mes un promedio de 6 barcos. Obsérvese el Cuadro N°10.

La Cooperativa no logra utilizar la capacidad total instalada.

## CUADRO N°10

NUMERO DE BARCOS SEGUN, SALIERON, NO SALIERON Y SALIERON MAS DE 2 VECES POR MES

MESES	N°SALIERON	N°NO SALIERON	N°SALIERON MAS DE 2 VECES
Febrero-marzo	11	10	10
Abril	8	13	7
Mayo	7	14	5
Junio	7	14	4
Agosto	9	12	6
Septiembre	9	12	8
PROMEDIOS	8.5	12.5	6.6

330.972.863  
A.694 p

Fuente: COOPEPES R.L. Informes sobre las operaciones de la flota durante los meses de febrero-marzo, abril, mayo, junio, agosto y septiembre del año 82.

En el Cuadro N°11 se puede observar que en los meses de febrero-marzo se pescaron 891.38 quintales, en un total de 32 viajes. Pero si los barcos tienen capacidad para 120 quintales cada uno, los viajes necesarios para pescar esa cantidad eran 7 y se realizaron 32, se hicieron 25 viajes más de lo necesario. Esto supone que si los 7 barcos hubieran pescado cada uno un total de 120 quintales, sólo 7 viajes hubieran sido necesarios. Lo mismo sucede en los otros meses, observando los totales, se obtiene que se pescaron durante esos meses 3.175.01 quintales, para lo cual se requirieron 124 salidas; sin embargo, las que eran necesarias eran 25, suponiendo que los barcos trabajarán a un 100% de su capacidad, pero tal y como se utilizó, se realizaron 99 salidas más del mínimo necesario.

Es importante señalar que las empresas en general no suelen trabajar al 100% de su capacidad instalada, ni al 100% de su eficiencia. En el caso particular de COOPEPES, no se conocen cuáles son las razones por las cuales utilizan menos de un 50% de su capacidad instalada. No es objeto de ésta investigación hacer un

087320

análisis de las razones por las cuales no lo hacen. Puede deberse a problemas laborales, a las épocas de abundancia o escasez en la pesca, a problemas organizativos o a problemas financieros. Pero llama mucho la atención el nivel de ineficiencia con el que se trabaja, lo cual produce pérdida de recursos materiales y fundamentalmente inestabilidad laboral e inestabilidad en los ingresos de los trabajadores.

#### CUADRO N°11 //

NUMERO DE BARCOS, SEGUN NUMERO DE SALIDAS, CAPTURAS TOTALES EN QUINTALES, NUMERO DE SALIDAS NECESARIAS, NUMERO DE SALIDAS MAS DEL MINIMO POR MESES

MESES	N°SALIDAS TOTALES	CAPTURAS TOT. QUINT.	N°SALIDAS NECES.	N°SALIDAS MAS DEL MIN.
Febrero-marzo	32	891.38	7	25
Abril	18	279.93	2	16
Mayo	16	688.30	6	10
Junio	18	389.43	3	15
Agosto	21	415.87	3	18
Septiembre	19	510.10	4	15
TOTALES	124	3.175.01	25	99

Fuente: COOPEPES R.L. Informe sobre operaciones de la flota durante los meses de febrero-marzo, abril, mayo, junio, agosto y septiembre del año 82.

Es importante anotar además que la Cooperativa está intervenida por el Banco Anglo desde principios de 1982 y los datos proporcionados por la empresa se refieren al período en el cual ha estado intervenida.<sup>9/</sup>

Durante los meses de febrero y marzo se necesitaron 2 viajes para pescar 12.88 quintales, 1 para pescar 6.77 quintales, 4 para pescar 39.11 quintales y 3 para pescar 46.94 quintales.

<sup>9/</sup> Con respecto a la intervención por parte del Banco Anglo, se analizará más adelante.

Durante el mes de abril se necesitaron 2 viajes para pescar 12.06 quintales, para pescar 47.17 quintales, 3 para pescar 29.70 quintales, 2 para pescar 44.81 quintales, 3 para pescar 37.73 quintales, 2 para pescar 29.29 quintales y 3 para pescar 17.22 quintales.

El dato más sobresaliente es el del mes de junio, en el que se necesitó de 1 viaje de un barco con capacidad de 120 quintales para pescar 1.95 quintales.

Lo que revela que no solo se trabaja por debajo de la capacidad instalada, sino con altísimos niveles de ineficiencia, esto al margen de las razones administrativas o técnicas que los provoquen. Todos los datos anteriores muestran que ni siquiera alcanzan la mitad de los 120 quintales, es decir, 60 quintales, y en algunos casos ni siquiera alcanzan llenar una tercera parte de la capacidad. Todo lo anterior repercute en la dinámica laboral y en el ingreso de las familias relacionadas con la pesca (véase Cuadro N°12).

Lo anteriormente analizado permite señalar que la dinámica actual de la empresa genera un alto grado de desempleo. Los marineros no saben si trabajarán mes a mes, ya que aún en los buenos meses hay un promedio de 6 barcos que no salen y en los de poca abundancia no salen a pescar entre 12 y 14 barcos por mes.

Con respecto al salario, éste se paga a destajo, así que la inestabilidad del ingreso se acentúa, no sólo cuando no hay trabajo fijo, sino cuando en las épocas de poca abundancia no se logra pescar suficiente. Según el entrevistado,<sup>10/</sup> los marineros pueden ganar de \$2.000 a \$8.000 por semana, dependiendo del viaje. Y como se ha podido observar no es muy estable.

Con respecto a la capacitación, para laborar en la cooperativa como marinero, no se requiere tener ningún grado de capacitación. La Misión Internacional de Taiwán, ofrece cursos de asesoría técnica y sobre las artes de la pesca.

10/ Se entrevistó al Sr. Gilbert Núñez Solís, Gerente. Puntarenas, octubre 1982.

CUADRO N°12: NUMERO DE VIAJES REALIZADOS, SEGUN MESES, CAPTURA TOTAL EN QUINTALES POR CADA BARCO

Barco N°	#viajes realizados feb-marzo	Captura total (Kgs.)	#viajes realizados abril	Captura total (Kgs.)	#viajes realizados mayo	Captura total (Kgs.)	#viajes realizados junio	Captura total (Kgs.)	#viajes realizados agosto	Captura total (Kgs.)	#viajes realizados septiembre	Captura total (Kgs.)
1											2	47.13
2											- 2	30.09
3	3	79.24	2	12.06	3	50.21	3	89.93	1	15.38		
4												
5												
6												
7	2	12.88										
8	1	6.77										
9												
10	3	146.17	1	47.17	2	113.23			1	25.08		
11	4	145.47	3	29.70	3	68.13	2	31.47	3	46.15	1	11.02
12	4	75.45	2	44.81	4	101.82	3	32.72	3	89.78	3	151.61
13	2	85	3	37.73			5	194.76				
14	3	104.36	2	61.95	1	45	1	27.84			2	75.58
15	3	156.76							1	37.67	2	53.18
16												
17												
18	4	39.11	2	29.29	1	10.70	1	8.76	4	63.97	2	51.62
19	3	46.94	3	17.22	2	19.28	1	1.95	3	50.98	2	36.43
20									3	80.14	3	53.44
21												
TOTALES	32	897.85	18	279.93	16	408.37	18	689.43	21	415.87	19	510.10

/24

Fuente: COOPEPES R.L. Informes sobre las operaciones de la flota durante los meses feb-marzo, abril, mayo, junio, agosto y septiembre del año 82.

La cooperativa está intervenida por el Banco Anglo desde febrero del año 82, fundamentalmente por problemas financieros. La Cooperativa ya tiene deudas alrededor de 23 millones de colones (y en la última conversación con el gerente el día 31 de enero del 83, éste afirmó que la deuda ha aumentado). El gerente de la cooperativa es funcionario del Banco Anglo y está asesorando a la cooperativa. Según su opinión "ésta no se manejaba anteriormente con criterios empresariales".

Por otro lado, es importante señalar que el día 12 de enero del 83, se publicó en el Diario La Nación, una noticia relacionada con la Cooperativa. Los pescadores le pidieron al Sr. Presidente de la República que les brinde ayuda por parte del gobierno para reestructurar la cooperativa, dentro de un modelo de cooperativa de propietarios de embarcaciones y de pescadores para fortalecerla. Para esto ya se está escogiendo a los socios a los cuales se les hará la transferencia de propiedad y la responsabilidad de la deuda correspondiente a las embarcaciones. Los pescadores le solicitaron al Sr. Presidente que los apoye ante el Banco Anglo Costarricense, para la adecuación de la deuda de la cooperativa, lo cual les permitiría la propiedad individual de las embarcaciones a los asociados a COOPEPES. Para esto presentaron en cada uno de los casos, lo siguiente: -el 75% del valor de la embarcación a un plazo de 8 años, con una tasa de interés del 12% anual, con la garantía prendaria de la embarcación, la fianza del INS y fiduciaria del asociado, con cuotas consecutivas mensuales; -el 25% del valor de la embarcación a un plazo de 25 años, con una tasa de interés del 15%, con cuotas consecutivas mensuales, con garantía aceptada por el Banco Anglo <sup>11/</sup>.

Ante la solicitud por parte de los pescadores de la Cooperativa, el Presidente Monge prometió estudiar la propuesta.

11/ La Nación. Pescadores pidieron a Monge reestructuración de COOPEPES.  
Enero 12, 1983.

En síntesis, la situación de la Cooperativa parece que tiende a empeorarse, dada la deuda que deben afrontar la ineficiencia con la que trabajan. Dicha situación repercute en los trabajadores generando inestabilidad laboral e inestabilidad en sus ingresos.

Dentro del sector pesquero es importante hacer referencia a otro tipo de fuentes de información que permiten dar una idea más clara de la situación laboral en este sector. Se trata de realizar un análisis cuantitativo de la dinámica productiva de la zona, es decir, de utilizar los datos sobre la producción como indicadores de empleo en la zona.

El análisis de la actividad productiva en su dimensión organizativa, administrativa o financiera no es objeto de esta investigación. Por el contrario sólo nos interesa en tanto que constituye la base explicativa para entender la concentración en esta zona, de grandes contingentes de desempleados y subempleados y de bajos e inestables montos en el ingreso familiar. Sólo en el análisis de la actividad productiva se puede explicar el porqué se concentran en Puntarenas numerosos desempleados ocasionales y estacionales y sólo observando la forma en que los trabajadores obtienen ingresos se puede explicar el porqué este se disminuye o desaparece en unos meses y aumenta en otros.

La primera fuente de información es el documento sobre los problemas planteados por los pescadores que asistieron al Primer Encuentro Nacional de Pescadores Artesanales en octubre del año 82. Este encuentro se realizó con la Dirección del Centro de Capacitación para el Desarrollo -CECADE- y ALOP en la ciudad de San José. Los problemas señalados son los siguientes:

- 1) Los equipos son muy caros y no tienen posibilidades de adquirirlos, como tampoco asumir los gastos de reparación y mantenimiento, que son muy costosos. Además de que las piezas de los motores no se importan adecuadamente, lo cual deja a muchos barcos.

- b) No se cuenta con una política de sustentación de precios. Es necesario una organización de pescadores para que se fijen los precios del producto en coordinación con las instituciones del Estado, específicamente el C.N.P.
- c) El desempleo se ha acentuado, especialmente en los muelles, así como entre los pescadores artesanales. La industrialización del pescado podría dar empleo, especialmente a las mujeres de las comunidades pesqueras.
- d) El financiamiento es poco y con altas tasas de interés.

La segunda fuente de información, se tomó del informe específico del Plan Regional de Desarrollo para la subregión de Puntarenas en el año 1981. Consultoría que elaboró la Universidad de Pomona, California, para la Oficina de Planificación Nacional, actual Ministerio de Planificación MIDEPLAN-.

- El Cuadro N°13 se refiere al desembarque total del pescado y mariscos de la flota artesanal en el año 1979. Se puede observar con respecto a los totales de cada mes lo siguiente:

Del mes de enero al mes de febrero se produjo un diferencia de 30.214 Kgs. menos en el mes de febrero. Del mes de marzo al mes de abril se produjo una diferencia de 28.475 Kgs. menos en el mes de abril. Luego se produjo un alza en el mes de mayo de 47.692 Kgs. más que el mes anterior. Bajó en el mes de junio, 21.318 Kgs. En el mes de julio se produjo un alza en el desembarque de 28.144 Kgs., durante el mes de agosto alcanzó su máximo total de 330.675 Kgs., es decir, 68.954 Kgs. más que el mes anterior. Luego se produjo un descenso de 93.860 Kgs. menos durante el mes de septiembre. - En el mes de octubre se produjo un alza de 21.198 Kgs. En el mes de noviembre se produjo otra alza de 15.415 Kgs., y en el mes de diciembre se produjo un alza de 22.913 Kgs.



Las fluctuaciones en algunos casos son bastante grandes, por ejemplo en el mes de agosto alcanzó casi 94 mil Kgs. en relación al mes anterior.

Se puede observar además que durante los primeros meses las diferencias no son tan grandes. En los meses de mayo y agosto se produjeron los picos más altos en el desembarque y en los últimos meses del año se mantuvo relativamente constante.

Con respecto al empleo, las diferencias son importantes, por ejemplo, si se compara el mes de abril con el mes de agosto, se tiene que en el mes de abril está en un 18.0% inferior con respecto al promedio mensual anual; mientras que el mes de agosto está en un 30.7% superior con respecto al promedio mensual anual. Esto se traduce en más o menos trabajadores, sujetos totalmente a las cantidades de desembarque. (véase el Gráfico N°1).

#### CUADRO N°13

DESEMBARQUE TOTAL DE RECURSOS PESQUEROS, SEGUN MESES POR RUBRO COMERCIAL.

COSTA RICA-LITORAL PACIFICO. FLOTA ARTESANAL 1979 (EN KGS.)

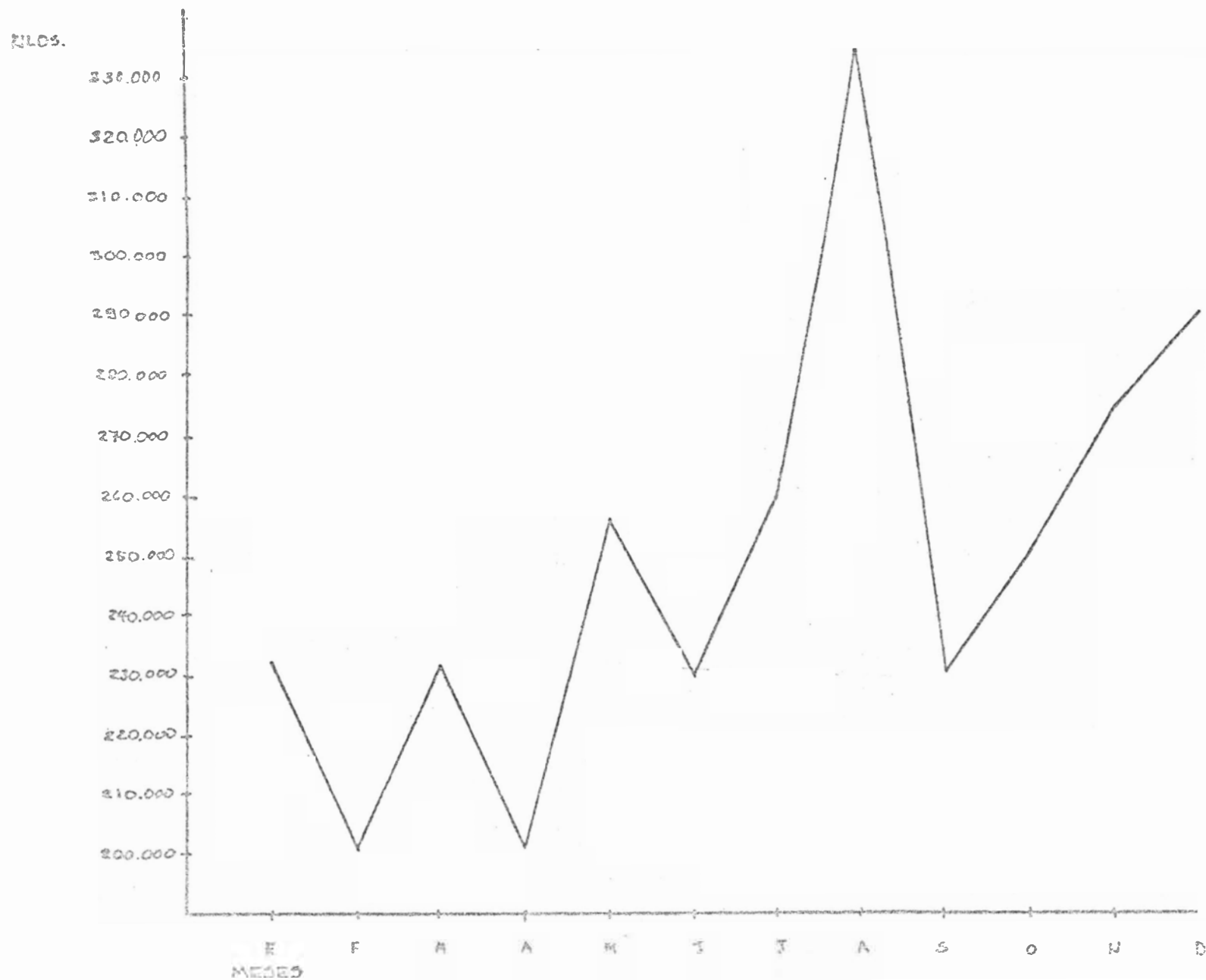
MES	ESCAMA	ATUN	LANGOSTA	OTROS	TOTAL
Enero	225.033	-	2.785	10.131	237.949
Febrero	198.262	-	2.206	7.267	207.735
Marzo	222.732	-	2.062	10.884	235.678
Abril	193.658	-	3.678	9.867	207.203
Mayo	237.785	-	1.828	15.282	254.895
Junio	223.912	-	570	9.095	233.577
Julio	249.755	-	1.982	9.984	261.721
Agosto	312.960	-	1.786	15.929	330.675
Septiembre	228.112	-	305	8.398	236.815
Octubre	251.256	-	713	6.044	258.013
Noviembre	267.129	317	1.284	4.722	273.452
Diciembre	281.121	2.644	1.031	11.542	296.338
TOTAL	2.891.715	2.961	20.230	119.145	3.034.051

fuente: Informe específico  
sultoría para elaboración  
ión de Puntareñas-OFINPA

la Universidad de Pomona, California.  
Plan Regi de Desarrollo para la Sub  
61. Cít. 19.

RESERVAS TOTAL DE RECURSOS PESQUEROS, POR PAISES, AÑO 1978

Costa Rica. LITORAL PACIFICO FLOTA ARTESANAL.  
EN KILOGRAMOS.



En el Cuadro N°14 se puede observar la cantidad de embarcaciones de la flota artesanal, según sea dentro o fuera del Golfo de Nicoya en los años 77, 78 y 79.

Dentro del Golfo, se produjo un incremento del año 77 al año 78 de 42 embarcaciones, manteniéndose constante en el año 79 año 78 de 82 embarcaciones. En el año 79 se produjo un incremento de 129 embarcaciones.

Con respecto a los totales, del año 77 al año 78, se produjo un descenso de 40 embarcaciones, y en el año 79 se produjo un incremento de 129.

El comportamiento de la flota artesanal durante esos años se presenta inestable y su repercusión en el empleo es significativa ya que dentro del golfo se produjo un incremento de 42 embarcaciones y fuera del golfo, por un lado un decremento de 82 y un incremento de 129 embarcaciones. Lo cual significó que gran cantidad de trabajadores fueron empleados mientras que otros fueron despedidos, según las posibilidades de los dueños de los barcos para ponerlos a trabajar.

La tercera fuente de información se obtuvo de los datos de las estadísticas pesqueras de 1980, de la Dirección General de Recursos Pesqueros y Acuicultura, Departamento de Pesca y Caza Marítima, del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

#### CUADRO N°14

FLOTA ARTESANAL, SEGUN SEA DENTRO O FUERA DEL GOLFO. POR AÑOS 77-79  
(Resumen)

LITORAL PACIFICO	1977	1978	1979
Dentro del Golfo	285	327	327
Fuera del Golfo	300	218	347
TOTAL	585	545	674

Fuente: Informe de la Universidad de Pomona, California.  
Consultoría para la elaboración del Plan Regional de Desarrollo para la Subregión de Puntarenas-OFIPLAN.  
1981 cit., s.n.

En el Cuadro N°15, se pueden observar las diferencias en la pesca total según los desembarques por grupos comerciales en el Litoral Pacífico entre los años 76 y 80.

Con respecto al pescado: del año 76 al año 77, se dio una diferencia de 816 mil Kgs. más en el año 77, aumentando en el año 78 en 7.8 millones de Kgs. En el año 79 se produjo un descenso de 285 mil Kgs., descendiendo aún más en el año 80 en 6.4 millones de Kgs.

En los años 76 y 77 el volumen de desembarque alcanzó un total de 10.7 y 11.5 millones de Kgs. respectivamente. Aumentó en los años 78 y 79 a 19.3 y 19 millones de Kgs., luego descendió a 12.6 millones de Kgs. en el año 80. Con respecto al marisco: las diferencias no son tan pronunciadas como las anteriores, sin embargo, entre el año 76 y 77, la diferencia es de 418 mil Kgs. menos en el año 77, y de 122 mil Kgs. más en el año 78. La diferencia fue en el año 79, 264 mil Kgs. más que el año anterior, y en el año 80 aumentó en 193.8 miles de Kgs.

Los años 77 y 78 son relativamente estables, se mantienen entre 1.1 y 1.2 millones de Kilogramos. Mientras que los años 76, 79 y 80 aumentaron su pesca, en 1.5, 1.5 y 1.7 millones de Kilogramos respectivamente.

Con respecto al empleo, las diferencias que se pueden establecer entre el pescado y el marisco, son bastante significativas, ya que entre el año 76 y el 78 hay una diferencia de 8.6 millones de kilos. Lo mismo sucede al presentar las cantidades extremas en el marisco, la diferencia entre los años 77 y 80 son de 600 mil kilogramos (obsérvese Gráfico N°2).

# CUADRO N°15

PESCA TOTAL, SEGUN LOS DESEMBARQUES, POR GRUPOS COMERCIALES.

COSTA RICA: LITORAL PACIFICO, 1976-1980

CAPTURAS NACIONALES (EN KILOGRAMOS)

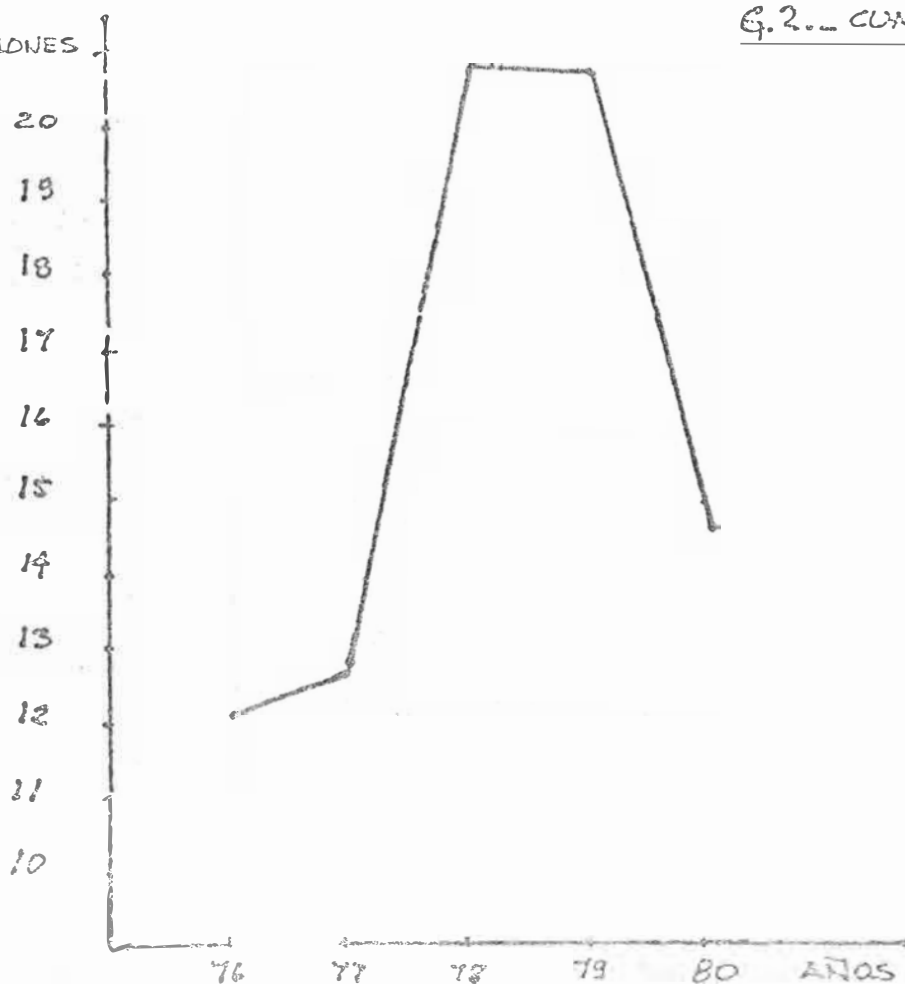
(Resumen)

AÑOS	PESCAJO	MARISCOS	TOTAL
1976	10.734.402	1.594.686	12.329.088
1977	11.551.192	1.175.827	12.727.019
1978	19.382.165	1.298.187	20.680.352
1979	19.097.040	1.562.605	20.659.645
1980	12.618.129	1.756.504	14.374.633
TOTAL	73.382.928	7.387.809	80.770.737

Fuente: Estadísticas Pesqueras. Dirección General de Recursos Pesqueros y Acuicultura. MAG-septiembre, 1981.  
Tomado de: Cuadro N°2, pág. 3.

Kilos

21. MILLONES



G.2.- CUADRO N°15

El Cuadro N°16, se refiere a la pesca total según los desembarques por grupos comerciales, se puede observar el detalle mensual del año 1980.

Con respecto al pescado: en el mes de enero se desembarcó 29 mil Kgs. más que en el mes de febrero. En el mes de marzo aumentó 974 mil Kgs. La cifra bajó en el mes de abril en 402 mil Kgs. La pesca bajó aún más en el mes de mayo a 650 mil Kgs. En junio se produjo el pico más alto, aumentando el desembarque en un millón de Kgs. siendo el mes mas alto del año. En el mes de julio bajó en 848 mil Kgs. En los meses de agosto y septiembre bajó mucho, en 415 mil Kgs., en agosto y 594 mil Kgs. en septiembre, siendo el punto más bajo del año, ambos resultados con respecto al mes de julio. En octubre se produjo un incremento en el desembarque con respecto al mes de septiembre de 735 mil Kgs. El desembarque bajó nuevamente en el mes de noviembre en 620 mil Kgs. con respecto al mes de octubre, lo mismo sucedió en el mes de diciembre, bajando con respecto al mes de octubre en 376 mil Kgs.

Con respecto a los mariscos: en el mes de febrero se produjo un incremento en comparación con el mes de enero, de 91 mil Kgs. siendo enero el mes más bajo del año con respecto a los totales mensuales. Durante el mes de marzo aumentó 25 mil Kgs. En el mes de mayo aumentó 246 Kgs. con respecto al mes anterior. En el mes de junio se produjo un aumento de 21 mil Kgs. más que en el mes de mayo, aumentando aún más en el mes de julio a 35 mil Kgs. En el mes de agosto aumentó 10 mil Kgs., dándose un descenso en el mes de septiembre, con respecto al anterior de 15 mil Kgs. Durante el mes de octubre aumentó 23 mil Kgs. y en el mes de noviembre en 63 mil Kgs. El desembarque bajó en el mes de diciembre a 30 mil Kgs.

Al comparar los totales se tiene que se desembarcaron 12.6 millones de pescado y 1.7 millones de Kgs. de mariscos. Con un total de desembarque de 14.3 millones de Kgs. entre ambos.

Los meses en los que se desembarcó menos son los meses de mayo, agosto, septiembre y noviembre; los meses que se mantuvo estable son los meses de enero, febrero, abril, julio, octubre y diciembre; los meses en los cuales se desembarcó más son los de marzo y junio.

La repercusión que tienen, más o menos cantidades de kilogramos desembarcadas en los trabajadores, es que no siempre hay trabajo, serán incorporados en los meses de mayor trabajo en calidad de trabajadores ocasionales.

Lo mismo que la dinámica empresarial que antes se analizaba, los datos que sintetizan el resultado cuantitativo de esa dinámica en forma de producto, muestra una lógica intrínseca a la organización y tipo de actividad económica que determina la lógica correspondiente al empleo. Más que un fenómeno coyuntural, la dinámica global de la producción en la región, determina una profunda y marcada inestabilidad en la cantidad de tiempo que los trabajadores pueden laborar y simultáneamente en la cantidad de ingreso monetario que pueden obtener.

Los indicadores de la producción global de una de las actividades más importantes (la pesca y procesamiento) permiten observar enormes variaciones que se traducen, en lo que al trabajo corresponden en:

- a) La necesaria existencia de enormes contingentes de trabajadores disponibles para laborar, aún cuando trabajen varios centenares un mes sí, y otro no.
- b) La posibilidad para numerosas cantidades de gentes de encontrar en forma ocasional un trabajo y un ingreso que cubra las necesidades mínimas de alimentación o complementen el ingreso familiar durante algunos meses al año.

- c) La imposibilidad de obtener ingresos estables tanto en la organización (a destajo) de buena parte de las actividades como por la dependencia de la temporalidad estacional de las actividades.

Todo lo anterior tiene una doble connotación, por un lado la oportunidad que brinda el localizarse en la región (inserción residencial) frente a la ausencia de oportunidades de otras regiones. Por otro, las condiciones de pobreza en que la dinámica productiva obliga a vivir a los trabajadores que necesita, un mes como trabajadores activos y otro como reserva para cuando haya materia prima, peces y mariscos, barcos disponibles o, finalmente combustible a precios que permitan ganancias razonables.

Para la población, que vende su fuerza de trabajo, la ofrece o está disponible, ésta dinámica productiva determina la imposibilidad de cubrir gastos fijos elevados como el alquiler y los obliga a permanentes cambios de habitación y a cubrir con dificultad las necesidades alimenticias.

Los siguientes datos referidos a la pesca y otras actividades básicas de la región muestran lo que se ha afirmado (Cuadro N°16).



## CUADRO N°16

PESCA TOTAL SEGUN LOS DESEMBARQUES POR GRUPOS COMERCIALES.

DESEMBARQUES NACIONALES. DETALLE MENSUAL.

COSTA RICA: LITORAL PACIFICO, 1980

(Resumen)

MESES	PESCADO	MARISCOS	TOTAL
Enero	941.053	96.335	1.037.388
Febrero	911.599	101.059	1.012.658
Marzo	1.855.796	126.256	2.012.052
Abril	1.438.457	101.515	1.584.972
Mayo	832.867	101.761	934.628
Junio	1.888.388	122.915	2.011.303
Julio	1.040.121	158.649	1.198.770
Agosto	624.934	169.009	811.943
Septiembre	445.857	153.313	599.170
Octubre	1.181.109	176.706	1.357.815
Noviembre	560.353	239.751	800.104
Diciembre	804.595	209.235	1.013.830
TOTAL	12.618.129	1.756.504	14.374.633

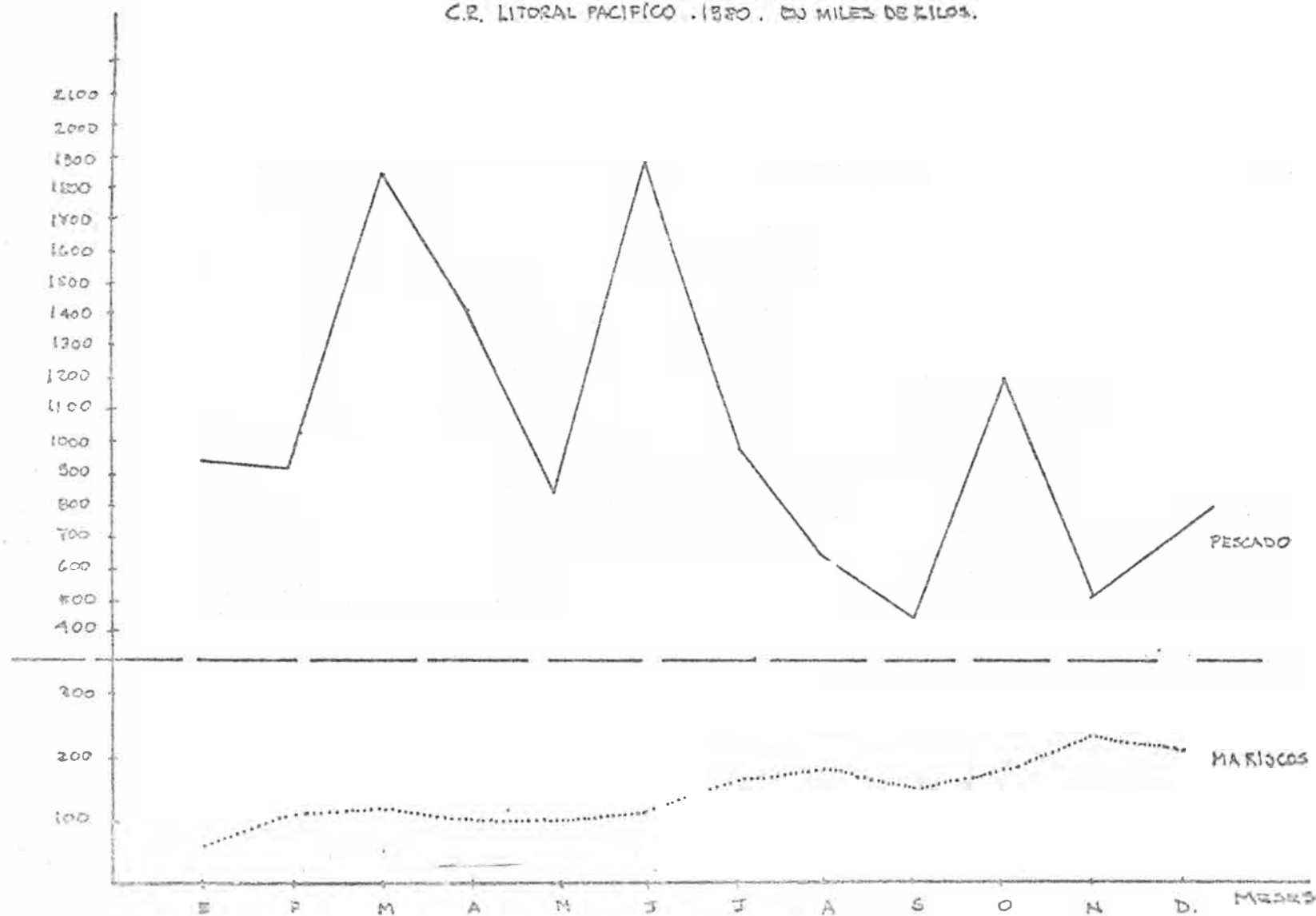
Fuente: Estadísticas Pesqueras. Dirección General de Recursos Pesqueros y Acuicultura. MAG-1, Septiembre, 1981.  
 Tomado de: Cuadro N°3, pág. 7.

# GRAFICO N:3.

PESCA TOTAL . POR GRUPOS COMERCIALES.

C.R. LITORAL PACIFICO . 1980 . EN MILES DE KILOS.

MILES DE KILOS.



El Cuadro N°17, detalla por meses el desembarque total durante el año 1980 realizado por la flota industrial.

Con respecto al pescado se tiene que: en el mes de febrero se desembarcaron 12 mil Kgs. más que en el mes de enero. Durante el mes de marzo se produjo un alza de 977 mil Kgs. más que en el mes de febrero, bajando en abril 336 mil Kgs. En el mes de mayo se produjo un descenso de 1.2 millones de Kgs. de 728 mil Kgs. Aumentando considerablemente de junio a 1.027.329 Kgs. En el mes de junio se produjo otro descenso: 929 mil Kgs. menos. En los meses de agosto y septiembre siguió bajando, en agosto bajó 246 mil Kgs y 150 mil Kgs. en septiembre. En el mes de octubre el desembarque aumentó en 565 mil Kgs., sin embargo, bajó nuevamente en el mes de noviembre 447 mil Kgs. con respecto al mes de octubre. Ascendió 192 mil Kgs. en el mes de diciembre con respecto al mes de noviembre.

Con respecto a los mariscos se tiene que: en el mes de febrero se desembarcaron 5 mil Kgs. más que en el mes de enero. Durante el mes de marzo se produjo una alza de 25 mil Kgs. más que en el mes de febrero, bajando en el mes de abril 24 mil Kgs. En el mes de mayo se dio una pequeña diferencia con respecto al mes anterior de 572 Kgs. menos. Durante el mes de junio aumentó en 19 mil Kgs. con respecto al mes de mayo. Aumentó la cantidad de desembarque en el mes de julio en 37 mil Kgs. En el mes de agosto aumentó 10 mil Kgs. con respecto al mes de julio y 12 mil Kgs. en el mes de septiembre con respecto al mes anterior. Durante el mes de octubre aumentó 23 mil Kgs. con respecto al mes de septiembre. En los meses de noviembre y diciembre se produjeron los desembarques más altos, en noviembre 63 mil Kgs. más que en el mes de octubre y en diciembre 33 mil Kgs. más que en el mes de octubre.

Se tiene que los meses de menor cantidad de desembarque son los meses de agosto y septiembre, 567.6 y 402.9 miles de Kgs. respectivamente.

Luego los meses relativamente estables son los meses de enero, febrero, mayo, julio, octubre, noviembre y diciembre con 718.6, 736.1, 648.9, 838.9, 992, 4, 608.4 y 771.3 miles de Kgs. respectivamente. Los meses de mayor actividad son los de marzo, abril y junio, con 1.7, 1.3 y 1.6 millones de Kgs. (véase el Gráfico N°4).

CUADRO N°17

PESCA TOTAL SEGUN LOS DESEMBARQUES POR MESES EN EL AÑO 1980

DESEMBARQUE NACIONAL (EN KILOGRAMOS)

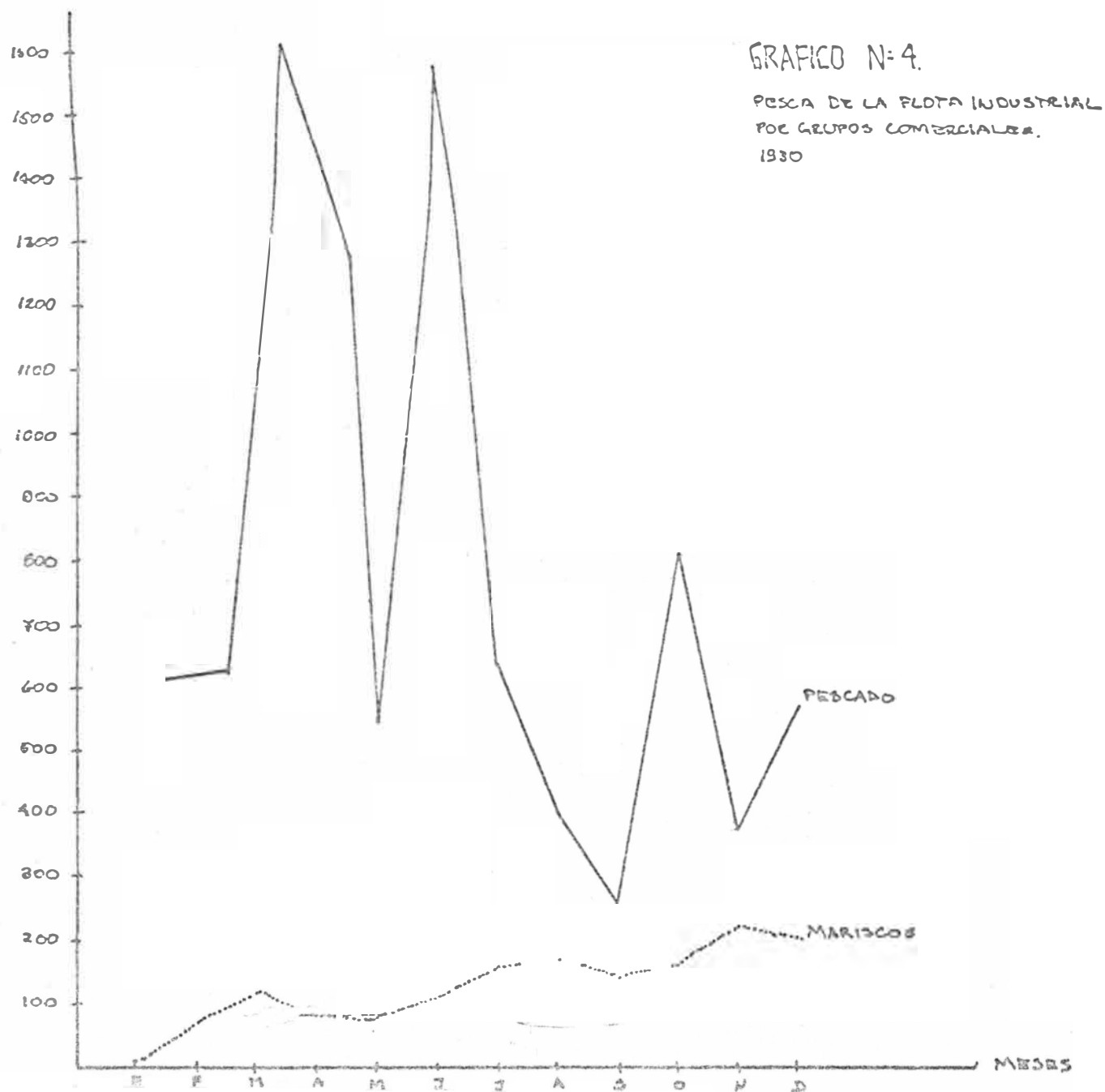
COSTA RICA: FLOTA INDUSTRIAL, LITORAL PACIFICO

(Resumen)

MESES	PESCADO	MARISCOS	TOTAL
Enero	626.142	92.489	718.631
Febrero	638.400	97.772	736.172
Marzo	1.616.201	123.046	1.739.247
Abril	1.279.786	98.323	1.378.109
Mayo	551.212	97.751	648.963
Junio	1.578.541	116.885	1.695.426
Julio	648.625	154.363	838.988
Agosto	402.513	165.098	567.611
Septiembre	251.980	150.929	402.909
Octubre	817.934	174.489	992.423
Noviembre	370.750	237.651	608.401
Diciembre	563.075	208.299	771.374
TOTAL	9.381.159	1.717.095	11.098.254

Fuente: Estadísticas Pesqueras. Dirección General de Recursos Pesqueros y Acuicultura. MAG-Septiembre, 1981.  
Tomado de: Cuadro N°4, pág. 11.

Kilos Miles



El Cuadro N°18 muestra el detalle mensual del año 80 de pesca total según los desembarques de la flota artesanal.

Con respecto al pescado se tiene que: en el mes de enero se desembarcó 41 mil Kgs. más que en el mes de febrero, descendiendo aún más en el mes de marzo 3 mil Kgs. En abril descendió 65 mil Kgs. produciéndose un ascenso en el mes de mayo de 77 mil Kgs. En junio se dio un ascenso de 18 mil Kgs. alcanzando un total de 309.847 Kgs. ascendiendo aún más en el mes de julio en 45 mil Kgs. En el mes de agosto se produjo un descenso de 115 mil Kgs. y aún más en el mes de septiembre bajando 46 mil Kgs. Durante el mes de octubre se produjo un ascenso importante en 169 mil Kgs. Bajando nuevamente en el mes de noviembre en 173 mil Kgs. siendo éste el punto más bajo del año. En el mes de diciembre aumentó 51 mil Kgs. más que en el mes de noviembre.

Con respecto al marisco se tiene que: durante el mes de enero se desembarcó 559 Kgs. más que en el mes de febrero, bajando aún más en el mes de marzo en 77 Kgs., lo mismo sucedió en el mes de abril, bajó con respecto al mes anterior en 18 Kgs. Durante el mes de mayo aumentó en 813 Kgs., aumentó aún más en el mes de junio en 2 mil Kgs., disminuyendo la cantidad de desembarque en el mes de julio en 1 mil Kgs. Durante el mes de agosto disminuyó en 375 Kgs. con respecto al mes anterior. Luego se mantuvo un descenso desde el mes de septiembre al mes de diciembre, bajando de la siguiente manera: 1.527 Kgs. menos en el mes de septiembre con respecto al mes de agosto, 167 Kgs. menos en el mes de octubre con respecto al mes de septiembre, 117 Kgs. menos en el mes de noviembre con respecto al mes de octubre, y 1.164 Kgs. menos en el mes de diciembre con respecto al mes de noviembre, siendo el total desembarcado en el mes de diciembre el más bajo.

Con respecto a los totales de ambos tipos de desembarque, se tiene que: los meses en los cuales se desembarcó menos cantidad fueron los de septiembre y

noviembre, 196.2 y 191.7 miles de Kgs. Los meses en los cuales se mantuvo relativamente estable son los meses de febrero (276.4) marzo (272.8), abril (206.8), mayo (285.6), agosto (244.3) y diciembre (242.4), todos en miles de kilogramos. Los meses en los cuales se desembarcó más cantidad fueron los meses de enero (318.7), junio (315.8), julio (359.7) y octubre (365.3) todos en miles de kilogramos (obsérvense los gráficos N°5 y 6).

#### CUADRO N°18

PESCA TOTAL SEGUN LOS DESEMBARQUES POR MESES EN EL AÑO 1980

DESEMBARQUE NACIONAL (EN KILOGRAMOS)

COSTA RICA: FLOTA ARTESANAL, LITORAL PACIFICO

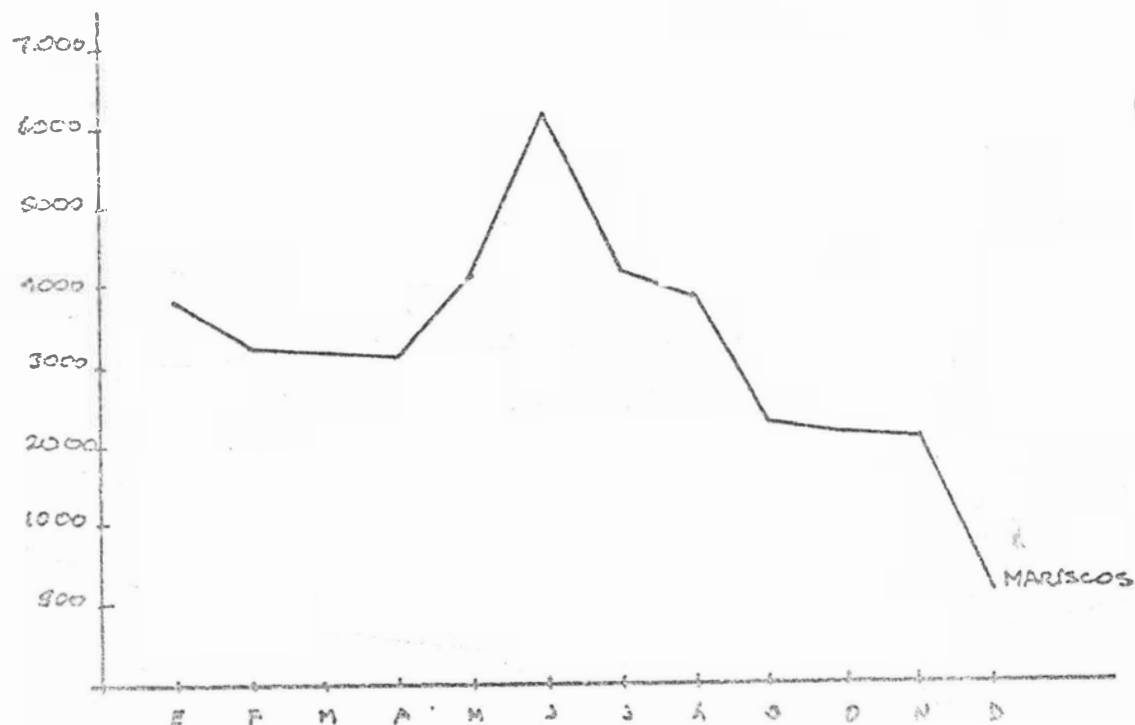
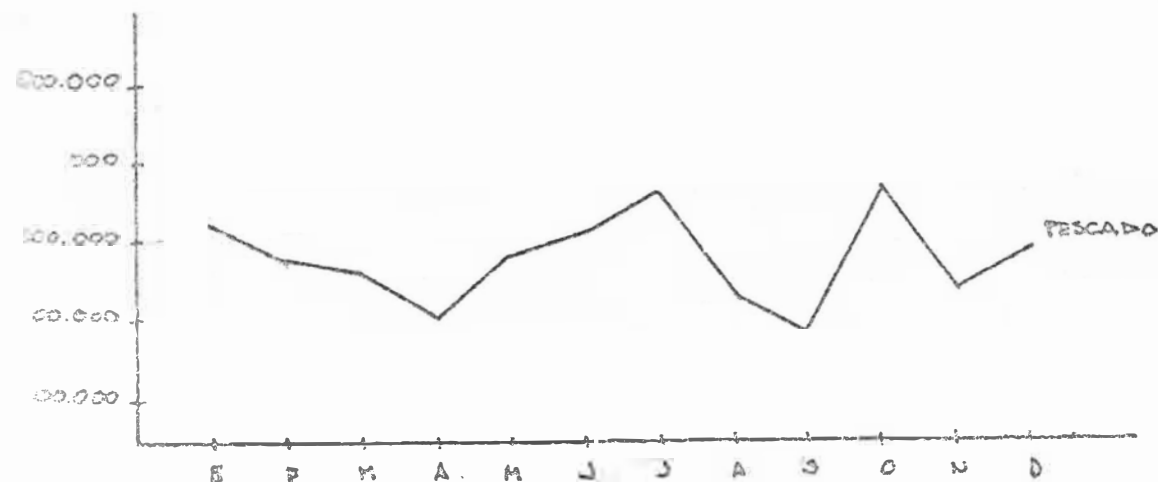
(Resumen)

MESES	PESCADO	MARISCOS	TOTAL
Enero	314.911	3.846	318.757
Febrero	273.199	3.287	276.486
Marzo	269.595	3.210	272.805
Abril	203.671	3.192	206.863
Mayo	281.655	4.010	285.665
Junio	309.847	6.030	315.877
Julio	355.496	4.286	359.782
Agosto	240.421	3.911	244.332
Septiembre	193.877	2.384	196.261
Octubre	363.175	2.217	365.392
Noviembre	189.603	2.100	191.703
Diciembre	241.520	936	242.456
<b>TOTAL</b>	<b>3.236.970</b>	<b>39.409</b>	<b>3.276.379</b>

Fuente: Estadísticas Pesqueras. Dirección General de Recursos Pesqueros y Acuicultura. MAG-septiembre, 1981.  
Tomado de: Cuadro N°5, pág. 14.

G5

DESEMBARQUES DE LA FLOTA ARTESANAL  
1380 KILOGRAMOS



G.6

DESEMBARQUES DE LA FLOTA ARTESANAL  
1380 KILOGRAMOS



En el Cuadro N°19 se compara la pesca total según los desembarques en el año 1980 de las flotas industrial y artesanal. Se tiene que la flota industrial desembarcó cantidades mayores de ambos tipos de recursos marinos.

Con respecto al pescado: la flota industrial desembarcó 9.3 millones de Kgs., mientras que la flota artesanal desembarcó 3.2 millones de Kgs., con una diferencia de 6.1 millones de Kgs. más que la flota artesanal. Ambas flotas desembarcaron un total de 12.6 millones de Kgs.

Con respecto al marisco: sucedo lo mismo, la flota industrial desembarcó 1.7 millones de Kgs., mientras que la flota artesanal desembarcó 39.4 miles de Kgs., con una diferencia de 1.6 millones de Kgs. más que la flota artesanal. Ambas flotas con un total de 1.7 millones de Kgs.

Entre ambas flotas alcanzaron un desembarque total de 14.3 millones de Kgs.

Es importante señalar que no se trata de cientos o de pocos miles de Kgs. las diferencias entre uno y otro mes, sino de cantidades significativas, que se traducen en más o menos trabajo para cientos de pobladores y jefes de familia de la zona de Puntarenas.

#### CUADRO N° 19

PESCA TOTAL SEGUN DESEMBARQUES POR FLOTAS, POR PESCADO Y MARISCOS  
AÑO 1980

TIPO DE FLOTA	PESCADO	MARISCOS	TOTAL
Industrial	9.381.159	1.717.095	11.098.254
Artesanal	3.236.970	39.409	3.276.379
TOTAL	12.618.129	1.756.504	14.374.633

Fuente: Cuadros N°10 y 11.

El Cuadro N°20 que se refiere a la pesca según los desembarques de pescadode la flota industrial en el extranjero durante el año 1980, muestra las siguientes diferencias con respecto al promedio mensual anual.

Los meses que menos se desembarcó fueron los meses de julio y agosto con -67.55% y -63.20% respectivamente, inferior con respecto al promedio. Luego le sigue los meses de enero, febrero y junio con -30.15%, -24.66% y -45.62% respectivamente, inferior con respecto al promedio.

En el mes con el cual casi no se da diferencia con respecto al promedio mensual/anual es el mes de octubre con -0.04%, siendo un total de 379.782 Kgs., mientras que el promedio es de 379.951 Kgs.

Los meses en que sobrepasa el promedio son abril, mayo, septiembre, noviembre y diciembre, con 21.62%, 11.20%, 22.66%, 46.23% y 33.95% superiores con respecto al promedio.

Finalmente el mes que presenta el porcentaje más alto con respecto al promedio es el mes de marzo, con un 95.56% superior al promedio.

En síntesis, con respecto al sector pesquero, se puede decir que es una de las actividades productivas que genera una más alta inestabilidad laboral y en los ingresos, lo que repercute obviamente en toda la actividad vital de la población.

CUADRO N°20

## PESCA TOTAL SEGUN LOS DESEMBARQUES

## DESEMBARQUES EXTRANJEROS

COSTA RICA: FLOTA INDUSTRIAL. LITORAL PACIFICO, 1980

(Resumen)

MESES	PESCADO	PROMEDIO ANUAL (%)
Enero	265.386	-30.15
Febrero	286.233	-24.66
Marzo	743.036	95.56
Abril	462.114	21.62
Mayo	422.524	11.20
Junio	206.597	-45.62
Julio	123.286	-67.55
Agosto	139.798	-63.20
Septiembre	466.082	22.66
Octubre	379.782	- 0.04
Noviembre	555.616	46.23
Diciembre	508.969	33.95
TOTAL	4.559.423	379.951.9 %

Fuente: Estadísticas Pesqueras. Dirección General de Recursos Pesqueros y Acuicultura. MAG-septiembre, 1981, pág. 13.

#### IV. ASTILLEROS Y REPARACIONES MECANICAS

9.- Talleres Manley S.A. es una empresa que tiene 42 años de existir. Desde 1970 se dividió en tres sociedades: 1) Astilleros Cocal S.A.; 2) Mecánica Naval S.A.; y 3) Talleres Manley S.A. Las tres sociedades comparten las mismas instalaciones físicas y el personal administrativo. Astilleros Cocal S.A. se dedica a alquilar diques en los cuales se llevan a cabo reparaciones en los barcos. Hace unos años la empresa brindaba el servicio completo de reparación y pintura, pero le resultaba poco rentable, así que ahora se limita a alquilar los diques y los propietarios de los barcos se encargan de contratar cuadrillas de carpinteros y pintores para que realicen las reparaciones pertinentes. En total son 4 diques, y se requieren para su manejo: un jefe de mantenimiento y 4 peones, que se dedican a montar los barcos y a darle mantenimiento a los canales.

Los peones no forman parte del personal fijo de la empresa, es más, son los menos estables. Además dependen de la demanda de barcos que requieren servicios. Los salarios son los estipulados por el Consejo Nacional de Salarios. En este caso son de ₡136.45 al día. Para el desempeño de estas labores no requieren de capacitación alguna.

Mecánica Naval S.A. se dedica a la reparación de propelas, ejes, hélices, winches, etc., todo lo que implique trabajo mecánico en una embarcación. Tiene capacidad para atender 4 embarcaciones de 120 toneladas,<sup>12/</sup> esto significa que utilizan el 10% de su capacidad de trabajo instalada. El tiempo para brindar el servicio depende del tamaño del barco, así como del tipo de reparación que la embarcación requiera. Por ejemplo, la reparación de hélices y ejes dura aproximadamente tres días. La entrevistado<sup>13/</sup> informó que han tenido en los últimos 5 años

12/ Las embarcaciones que pueden atender son de 120 toneladas, tal y como se informó, y no como se afirma en el documento específico de la Universidad de Ponce.

Presencia a quincea: entrevistado.

13/ Se entrevistó al Sr. Edwin Araya Campos, Contador de la Empresa. Puntarenas, octubre, 1982.

un aumento en la demanda de servicio y en el año 82 facturaron un total de 4 millones de colones.

El ingreso de sus trabajadores es el estipulado por el Consejo Nacional de Salarios, de acuerdo a la ocupación que desempeñen. Las ocupaciones que el taller requiere son las siguientes:

CUADRO N°21

EMPRESAS MANLEY S.A., SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES  
Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N°TRABAJADORES	SALARIO
Gerente	1	
Contador	1	¢ 1.019.85 hora prof.
Secretaria	1	¢ 143 al día
Jefes de Sección	4	No se informó
Jefe de Torneros	1	No se informó
Torneros	5	¢ 155.90 al día
Soldadores	6	¢ 155.90 al día
Rectificadores	4	¢ 155.90 al día
Fresador	1	¢ 168.20 al día
Fundidor	1	¢ 155.90 al día
Ayudante soldadores	1	¢ 129.35 al día
Ayudante rectificadores	2	¢ 129.35 al día
Bodeguero	1	¢ 136.45 al día
Chofer	1	¢ 163.85 al día
Guardas	3	¢ 136.45 al día
Misceláneo	1	¢ 120.70 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Edwin Araya Campos. Contador de la Empresa.  
Punt Arenas, octubre, 1982.

En esta segunda sociedad hay un total de 40 empleados, casi todos con 12 años de laborar en la empresa, lo cual revela un alto grado de estabilidad laboral así como que la empresa no es una fuente importante de empleo, ya que sus trabajadores fijos son bastante antiguos y además no contrata personal ocasional. Con respecto a la capacitación, los empleados del taller la han adquirido a través de la experiencia de muchos años de laborar en la empresa.

Taller Manley S.A. se dedica a la reparación de equipo y maquinaria industrial-agrícola y a automóviles. Comparte con Mecánica Naval las instalaciones físicas, así como los empleados administrativos y del taller.

Existe una cuarta sociedad, Mecánica del Pacífico, que se dedica a rectificar piezas de motores. Para ésto requiere de los mecánicos del taller, y emplea un tornero y 2 ayudantes de tornero. Sin embargo, desde enero del 82 sus ventas han bajado mucho y está prácticamente parada.

10.- COOPENAIN: es una cooperativa que fue fundada en el año 1972 con el objetivo de construir y reparar barcos. Está constituida por 46 socios, de los cuales 25 son activos, es decir, que son los únicos socios que laboran en la cooperativa. Sin embargo, la Gerente de la Cooperativa <sup>14/</sup> informó sólo sobre 15 trabajadores.

La actividad laboral de la Cooperativa depende de las épocas en las que las embarcaciones son reparadas, por lo que el trabajo no alcanza las mismas proporciones durante todo el año. Los meses en los cuales aumenta la demanda de servicios son los que van de mayo a octubre principalmente.

La capacidad que tiene la cooperativa para brindar servicios alcanza para 4 barcos de 150 Ton. y 80 pies de largo utilizando el 100% de su capacidad instalada.

El trabajo consiste en cambiar tablas, raspar, pintar y lavar. Con respecto a los trabajadores de la Cooperativa, son los socios quienes tienen prioridad para el trabajo, pero cuando es necesario contratan trabajadores ocasionales, aunque no es muy significativo el número. Con respecto a la construcción de barcos ésta se realiza únicamente por pedidos. Durante el año 82 se construyeron 2 embarcaciones.

Los salarios son variables ya que dependen del puesto que ocupen, pero son los mínimos estipulado por el Consejo Nacional de Salarios. Véase el siguiente cuadro:

CUADRO N°22

COOPENAIN, SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIO
Gerente	1	No se informó
Jefe de Taller	1	¢ 38.00 la hora
Carpinteros	3	¢155.90 al día
Soldadores	2	¢155.90 al día
Turneros	1	¢155.90 al día
Ayudantes	6	¢129.35 al día
Bodegueros	1	¢136.45 al día

Fuente: Entrevista con la Sra. Castro, Gerente de la Empresa.  
Puntarenas, octubre 1982.

Si durante el día no ha habido trabajo se le reconoce al socio medio salario. Además los socios reciben bonificaciones sobre el trabajo realizado, pero las pierden por despido. Los despidos en la Cooperativa se deben principalmente por desacatar la Ley de Cooperativas.

Actualmente la Cooperativa está adjudicada al INFOCOOP, ya que le debe la suma de 2 millones de colones. Una alternativa que está negociando la Sra. Gerente es unirse a COPESA para que el INFOCOOP libere a COOPENAIN. Si ésto fuera posible, la Cooperativa compartiría con COOPESA las ganancias anuales que son de 1 millón de colones y solicitaría trabajo de supervisión por parte de COOPESA.

#### V. PROCESADORAS Y EXPORTADORAS DE CARNE

15/

11.- COOPEMONTECILLOS: es una Cooperativa que se dedica a empacar y exportar carne de res. Está compuesta por socios ganaderos quienes manejan un 78% de las acciones y por los empleados quienes son dueños del 22% de las acciones.

El volumen de producción varía durante el año, ya que hay meses (períodos) de intenso trabajo. Los meses de mayor trabajo son los que van de octubre a marzo, por lo que contrata personal ocasional.

La producción alcanza anualmente 40.000 reses, matando diariamente 300 reses, obteniendo un ingreso anual de 115 millones de dólares. Exportan principalmente a Estados Unidos, México y Brasil.

Con respecto al personal de la planta, ésta cuenta con un total de 110 plazas fijas y contrata ocasionales por un total de 290 trabajadores durante el período de mayor producción. Las ocupaciones que la planta tiene son las que se ven en el Cuadro N°23, según el número de trabajadores y el salario correspondiente.

Los trabajadores ocasionales se incorporan como obreros de producción por lo que se considera una fuente importante de empleo. Para escoger a los 290 trabajadores ocasionales se realiza una sola selección al año y se les llama, no reciben ofertas de servicio a menos que la empresa la solicite. No se requiere capacitación para desempeñarse en los puestos de obreros de producción, mantenimiento, en



El salario no sólo se restringue a lo mínimo de acuerdo a la ocupación que desempeñe. En el caso de los obreros de producción por ejemplo, se les paga a destajo, ¢1 por cada res más que se corte durante el día. La mayoría de los obreros de la planta proceden de Esparza y Barranca.

### CUADRO N°23

#### COOPEMONTECILLOS, SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIO
Jefe de Sección	1	No se informó
Jefe de Departamento		"
Jefe de Producción	6	"
Administrativos	45	"
Operadores	20	¢149.65 al día
Obreros de producción	270	¢140.25 al día
Auxiliares	1	No se informó
Mantenimiento	20	¢120.70 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Araya, Jefe Administrativo. Puntarenas, octubre 1982.

COOPEMONTECILLOS cuenta con una Asociación Solidarista desde el mes de mayo de 1982.

Es importante hacer referencia a las noticias publicadas en el Diario La Nación los días 11 y 12 del mes de enero de 1983. Lo fundamental de dichas noticias se refieren a que la Cooperativa, en este caso la planta empacadora de carne, se encontraba en peligro de ser cerrada, algunos meses después se confirmó el cierre. La repercusión que el cierre tiene en sus trabajadores, es el despido. Lo cual significaría cerrar una fuente importante de empleo en la zona. Los problemas que argumentan los encargados son: la falta de materia prima y el descenso del

precio de la carne en el mercado internacional, además de la gran cantidad de impuestos en la exportación. Entre socios y trabajadores se espera una pronta solución al problema, ya que aún con la inestabilidad y estacionalidad de la producción, para los trabajadores (especialmente de los barrios de Barranca) es esta actividad una de las más importantes fuentes de empleo y por tanto de ingresos y se complementa en el año con otras.

En la región de Puntarenas existe un delicado equilibrio entre distintas actividades con fuertes cambios estacionales en sus requerimientos de fuerza de trabajo, lo que provoca que un cierre definitivo o prolongado de una de ellas provoque graves trastornos en la capacidad de subsistir de la población que ahí reside.

12.- CODASA: Compañía Danesa S.A. (Plumrose) es una empresa que se dedica al procesamiento y exportación de carne de res y de cerdo. Durante la entrevista con el gerente <sup>16/</sup>, éste afirmó que la producción no es satisfactoria, ya que actualmente trabaja con un 30% de su capacidad instalada. Si trabajara al 100% esto significaría con respecto al personal que éste podría llegar a ser de 220 o 225 trabajadores, sin embargo, laboran al 30%, y esto sólo les permite contratar 90 trabajadores. Se han cerrado 135 plazas y además no se contrata personal ocasional.

Las razones por las cuales ha disminuído la producción son: 1. que no hay materia prima y 2. que Centroamérica no es un buen mercado. Otro inconveniente es que no ha obtenido el permiso para exportar a Canadá. Por el momento la producción se destina de la siguiente manera: un 40% para consumo nacional y un 60% para exportación.

---

<sup>16/</sup> Se entrevistó al Sr. Jorgen Frederiksen, Gerente. Puntarenas, octubre 1982.

Las ocupaciones que la planta tiene según número de trabajadores y salarios son las siguientes:

CUADRO N°24

CODASA, SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIO
Administración	5	No se informó
Supervisión (veterinarios)	6	No se informó
Producción	20	¢140.25 al día
Empaque	17	¢140.25 al día
Deshueses	20	¢156.35 al día
Mantenimiento	14	¢120.70 al día
Vigilancia	7	¢136.45 al día

Fuente: Entrevista con el Sr. Frederiksen, Gerente. Puntarenas, octubre 1982.

Los salarios se pagan de acuerdo a lo estipulado por el Consejo Nacional de Salarios.

Los trabajadores de la planta son en total 71, y lo mínimo que se solicita como requisito para laborar es la educación primaria, aunque en algunos casos no se alcanza ni eso.

La mayoría de los trabajadores vienen de Barranca y Esparza, de Miramar y Puntarenas solamente vienen 3 trabajadores. La planta se localiza en Barranca. En las condiciones actuales de la planta, trabajando a un 30% de su capacidad instalada, no es una fuente importante de empleo, ni siquiera reciben solicitudes de trabajo.

## PIELAGUERA Y ALMACENADORA DE GRANOS

El Consejo Nacional de Producción --CNP--, se dedica al procesamiento general de granos como el maíz, el arroz, los frijoles, el sorgo, el trigo, etc.

Dado que la producción de granos es estacional, durante el año hay meses en los cuales se produce mayor movimiento de productos, los meses de mayor movimiento son los que van de junio a septiembre, durante ésta época se requiere de más trabajadores.

Sin embargo, el administrador <sup>17/</sup> informó que: ha habido menor salida de granos por las razones que expuso son las siguientes: primero, se mecanizó el traslado de granos a partir de la instalación de los tornillos "sin fin" (que permiten vaciar los furgones directamente a los silos) y segundo la piladora no está trabajando. Todo esto repercute en una menor demanda laboral por parte de la institución.

Esta situación se ha venido presentando desde 1972, en esa época trabajaban 225 empleados y se redujo a 153 plazas, se despidieron 72 trabajadores. Actualmente sólo trabajan 72 empleados, pues despidieron 81 empleados mas. En total desde el 72 han despedido a 153 trabajadores.

La situación de recorte progresivo de personal repercute en la contracción de personal, ocasional, pues también se ha reducido bastante, principalmente por la mecanización del transporte del grano. Los trabajadores ocupacionales se incorporan en la carga y descarga principalmente de sacos. Actualmente se contratan 3 cuadrillas de 8 trabajadores, un total de 24 trabajadores.

La demanda laboral por parte de los trabajadores es permanente, por lo menos acuden un promedio de 10 personas diarias a solicitar trabajo, y la ocupación más solicitada es la de descargadores.

---

17/ Se entrevistó al Sr. Rafael Villacencio, Administrador. Puntarenas, octubre 1982.

Lo anterior revela el interés permanente en conseguir trabajo de parte de gran cantidad de trabajadores y contradice tajantemente cualquier acusación de vagancia. Pero lo más importante de este dato, y los obtenidos en otras empresas donde suceden cosas similares (muchas solicitudes y pocas plazas) es que revela la existencia de un importante contingente de población que no es otra cosa que reserva laboral, es decir, una oferta permanente de mano de obra disponible para los períodos de mayor demanda, que no requiere calificación y está dispuesta a trabajar por los salarios más bajos. De esta manera es como puede explicar que las empresas no tengan problemas como la mano de obra, a pesar de los grandes cambios en los volúmenes de su actividad productiva y su demanda laboral; y a la vez se explica la baja capacidad de consumo de la población y su dificultad para comprar a precios de mercado algunos bienes tan importantes como la vivienda.

Las principales actividades del CNP son: pesar, seleccionar, pelar, almacenar y conservar los granos, por lo que requiere del siguiente personal:

CUADRO N°25

C.N.P., SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES Y SALARIOS

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES	SALARIO
Oficinista	7	No se informó
Asistente Administrativo	1	"
Capataz de Planta	1	"
Laboratorista	-	"
Chequeadores	-	"
Electricistas	-	¢153.25 al día
Operarios de máquina	10	¢133.60 al día
Ayudantes de mecánica	-	¢148.15 al día
Peones	-	¢125.45 al día
Peones Aux. de operación	-	¢120.70 al día
Mantenimiento	11	¢120.70 al día
Guardas	15	¢136.45 al día
Cocineras	3	¢ 96.55 al día
Camarera	1	¢120.70 al día

Entrevista con el Sr. Villavicencio, a octubre 1982.

VII. FABRICA DE ABONOS QUIMICOS

18/

FERTICA: es una empresa muy importante para el puerto de Puntarenas por la gran cantidad de trabajadores ocasionales y fijos que contrata. Desde los años 60's ha significado un fuente importante de empleo para los trabajadores y se complementa estacionalmente con la temporada turística.

A partir del año 1978 se empleó a un número creciente de trabajadores, de 402 en enero a 458 en diciembre de 1978, en calidad de permanentes. Sin embargo, lo fundamental en Fertica con respecto al empleo es el trabajo ocasional.

19/

Actualmente sus trabajadores permanentes son 585. Se produjo un aumento de 127 empleados desde 1978. Y contrata ocasionalmente 150 o más en la época de mayor producción, alcanzando un total de 735 trabajadores aproximadamente.

Dado que la industria de los agroquímicos está ligada a la producción agrícola, tiene períodos de mayor y menor producción, lo cual repercute en la demanda laboral.

Los meses en los cuales requiere de más personal son los que van de abril a octubre, los trabajadores que se incorporan lo hacen principalmente en las tareas de carga y descarga, almacenamiento y traslado de productos. Cuando se acercan los meses de más trabajo reciben de 50 a 60 solicitudes de trabajo y en los meses corrientes de 20 a 25 solicitudes.

El salario de los empleados de Fertica es el estipulado por el Consejo Nacional de Salarios de acuerdo a la ocupación que desempeñen. Véase el siguiente cuadro:

18/ Se entrevistó a Sr. José Antonio Chávez, Supervisor de Recursos Humanos. Puntarenas, octubre 1982.

Argüello, R. Manuel: "El desarrollo del Movimiento Social-Urbano en una región de concentración de sobrepoblación -las luchas de los

CUADRO N°26

FERTICA, SEGUN TIPO DE OCUPACION POR NUMERO DE TRABAJADORES

TIPO DE OCUPACION	N° TRABAJADORES
Departamento de Mantenimiento:	
- Mecánicos	30
- Soldadores	25
- Electricistas	12
- Inst	12
- Operadores de obra civil	14
- Ayudantes	16
- Bodegueros	12
- Dibujante técnico	1
- Secretaria	1
- Oficinista	1

Fuente: Entrevista con el Sr. José A. Chávez, Supervisor de Recursos Humanos. Puntarenas, octubre 1982.

La propiedad de la empresa está dividida de la siguiente manera: un 51% de CODESA y un 49% de los empleados de FERTICA, acciones que aún no habían recibido los empleados en el momento de la investigación. Un aspecto importante es que la empresa brinda capacitación técnica a sus empleados. Por ejemplo, emplea auxiliares de planta y luego dependiendo de su rendimiento los convierte en operadores.

### VIII. TRANSPORTE MARITIMO Y DE FERROCARRIL

16.- El análisis que se realiza en éste apartado se centra en el Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico -INCOP-. Se analizan una serie de cuadros, con el objetivo de mostrar cómo las diferencias en volumen de carga y descarga requieren de más o de menos trabajadores para efectuar dichas labores, lo mismo que en la actividad pesquera.

El Cuadro N°27 muestra la serie histórica del movimiento general de carga en el Puerto de Puntarenas del año 1975 al año 1980, por toneladas métricas.

Con respecto a las importaciones en el muelle principal de Puntarenas se muestra una tendencia a aumentar las toneladas métricas de importación de la siguiente manera: en el año 76: 41.7 miles de toneladas más que en el año 75. En el año 77: 61.1 miles de toneladas más que en el año 76 siendo esta la diferencia más importante. En el año 78: 18.29 toneladas más que el año 77. En el año 79: 6.9 miles de toneladas más que en el año 78, y finalmente en el año 80: 19.8 miles de toneladas más que en año 79. Es el año 80, el que registra el volumen más grande de importación con 374.2 miles de toneladas y el año 75 el más bajo con 226.3 miles de toneladas.

Con respecto a las exportaciones en el muelle principal de Puntarenas se observa que el año 75 fue el año en el que más exportó, con una diferencia con respecto al año 76 de 60.0 miles de toneladas, alcanzó un total de 93.0 miles de toneladas. Aumentó en el año 77 en 864 toneladas con respecto al año 76 siendo ésta una diferencia poco significativa si se compara con el volumen más alto. Luego en el año 78 aumentó 2.2 miles de toneladas con respecto al año anterior. Disminuyó 101 miles de toneladas en el año 79 con respecto al año 78. Y en el año 80 disminuyó 9.5 miles de toneladas con respecto al año 79 y 76.6 miles de toneladas con respecto al año 75. Siendo el año 80 el año en el cual se registró el volumen de exportación



Con respecto a las importaciones en el muelle especializado de FERTICA se muestra que en el año 76 se importaron 33.8 miles de toneladas más que en el año 75. En el año 77 disminuyó 4.1 miles de toneladas. En el año 78 se registró el volumen más alto de importación con un total de 183.0 miles de toneladas y una diferencia de 61.4 miles de toneladas más. En el año 79 disminuyó 40.6 miles de toneladas, y en el año 80 disminuyó 1.3 miles de toneladas, siendo ésta una diferencia poco significativa si se compara con el volumen más alto.

Con respecto a las exportaciones en el muelle especializado de FERTICA se tiene que en el año 76 se exportaron 8.3 miles de toneladas más que en el año 75, siendo este último el año en que se exportó el volumen más bajo con un total de 9.5 miles de toneladas. En el año 77 se exportaron 10.0 miles de toneladas más que en el año 76. En el año 78 se exportaron 61.4 miles de toneladas más que en el año anterior, siendo en el año 78 en el que se registró la cantidad más alta de exportación, alcanzó un total de 42.0 miles de toneladas, 32.5 miles de toneladas más que en el año 75. En el año 79 disminuyó 6.0 miles de toneladas menos que en el año 78. En el año 80 disminuyó 17.3 miles de toneladas menos que en el año 79.

Con respecto a los totales de la actividad en el muelle principal de Puntarenas se puede apreciar que el volumen de importación es mayor que el volumen de exportación, se importan 1.6 millones de toneladas más de las que se exportaron. Entre ambas actividades se alcanzó un total de 2.1 millones de toneladas. Quiere decir que se requirieron más trabajadores para la actividad de importación. O sea que la dinámica laboral es determinada en primera instancia por la actividad comercial interna más que por la producción que va al exterior.

Con respecto a los totales de la actividad en el muelle especializado de FERTICA se puede apreciar que el volumen de importación es mayor que el volumen de exportación, se importaron 654,2 miles de toneladas más de las que se exportaron. Entre

Se puede observar además que es en el muelle principal de Puntarenas en donde se realiza una mayor actividad, se movilizaron un total de 2.1 millones de toneladas, mientras que en el muelle especializado de FERTICA se movilizaron un total de 957.8 miles de toneladas.

Durante los años 75 a 80 se movilizaron un total de 3.0 millones de toneladas métricas.

Una vez analizado el cuadro se puede afirmar que las diferencias son muy significativas ya que de un año a otro se aumenta o disminuye en término de miles de toneladas métricas, lo cual significa con respecto al empleo que se abren más o menos cantidad de puestos según los volúmenes que se importen o exporten y dado que se trata de miles de toneladas, la cantidad de empleos asciende a centenares.

CUADRO N°27

SERIE HISTORICA DEL MOVIMIENTO GENERAL DE CARGA EN EL PUERTO DE PUNTARENAS  
EN LOS AÑOS 1975-1980 (EN TONELADAS METRICAS)

AÑO	POR EL MUELLE PRINCIPAL DE PUNTARENAS			EN MUELLE ESPECIALIZADO DE FERT.(FERTICA)		
	Importación	Exportación	Total	Importación	Exportación	Total
1975	226.348	93.098	319.446	96.960	9.500	101.460
1976	268.059	33.093	301.152	126.786	17.823	143.609
1977	329.188	33.957	363.145	121.659	27.843	149.502
1978	347.478	36.219	383.697	183.085	42.019	225.104
1979	354.399	26.072	380.471	142.423	35.975	178.398
80	374.257	16.496	390.753	141.121	18.629	159.750
TAL	1.899.729	238.935	2.138.664	806.034	131.789	957.823

Fuente: Informe estadístico, año 1980. Dirección de Planificación y Desarrollo, Año I, INCOP, pág. 3.

En el Cuadro N°28 se puede observar el detalle mensual de la importación durante el año 80 en el Puerto de Puntarenas. El total de descarga alcanzó un volumen de 374.2 miles de toneladas métricas, el detalle es el siguiente:

En el muelle principal se registró el volumen más alto de descarga alcanzando un total de 203.7 miles de toneladas. Durante el mes de julio se registró el punto más alto del año con un total de 28.4 miles de toneladas, y en el mes de noviembre el punto más bajo con 3.9 miles de toneladas.

En el muelle principal y bahía se registró la segunda cantidad importante de descarga con un total de 86.5 miles de toneladas, 117.2 miles de toneladas menos que el muelle principal. Durante el mes de enero se registró el punto más alto del año con un total de 15.1 miles de toneladas, y en el mes de mayo el punto más bajo con 1.4 miles de toneladas, otro mes bastante bajo fue el mes de febrero con 1.7 miles de toneladas. -

La descarga por medio de lanchones en la bahía es la que ocupa el tercer lugar en volumen de descarga, con 79 mil toneladas, 7.5 miles de toneladas menos que el muelle principal. Durante el mes de enero se registró el punto más alto del año con un total de 18.3 miles de toneladas y en el mes de diciembre el punto más bajo con 2.2 miles de toneladas.

La descarga por plataforma de lanchones ocupa el cuarto lugar en volumen de descarga con 2.3 miles de toneladas, 76.6 miles de toneladas menos que el muelle anterior. Durante el mes de julio se registró el punto más alto del año con 751 toneladas, en los meses de enero, febrero, marzo, mayo y junio, no se registró descarga.

La descarga por el muelle de El Cocal es el que ocupa el quinto lugar con 1.9 miles de toneladas con una diferencia de 426 toneladas menos que el muelle anterior y con respecto al primero de 201.8 miles de toneladas menos. Durante el mes de agosto el punto más alto del año con 705 toneladas, y en los meses de enero, febrero,

marzo, abril, mayo, junio, septiembre y diciembre, es decir 8 meses, no se registró descarga.

Las descargas realizadas en el muelle del ferry son las que están en el sexto y último lugar con un total de 573 toneladas, 1.3 miles de toneladas menos que el muelle anterior y 203.2 miles de toneladas menos con respecto al muelle principal. Durante el mes de septiembre se registró el punto más alto del año con 403 toneladas. Y en los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, julio, agosto, noviembre y diciembre, no se registró descarga.

Con respecto al empleo se puede observar en el cuadro analizado, que las diferencias son bastante significativas, así como entre muelles, mientras que los primeros alcanzan un total de 369.3 miles de toneladas, los tres últimos registran volúmenes de exportación por 4.9 miles de toneladas, 364.4 miles de toneladas menos que los tres primeros.

Esto se traduce en términos de empleo en que en los muelles en los que se registra menos volumen de carga y descarga, se requiere de muy pocos trabajadores. Además de que en los muelles en los cuales la actividad es muy reducida no son fuente importante de empleo, lo cual se nota en los cuadros de exportación y los de importación-exportación, además de las fluctuaciones entre meses. Obsérvese los Gráficos N°7 y 8 donde se aprecian las diferencias por meses y por muelles. La organización de trabajo mediante pequeñas cantidades de trabajadores contratados en planillas permanentes y grandes cantidad a destajo y según la cantidad de carga o descarga se traduce en la necesidad de una gran reserva laboral localizada cerca de los muelles y simultáneamente un bajísimo ingreso promedio mensual para quienes forman parte de este contingente que trabaja solo ocasionalmente.

## CUADRO N°28

## IMPORTACION MENSUAL DE CARGA EN EL PUERTO DE PUNTARENAS

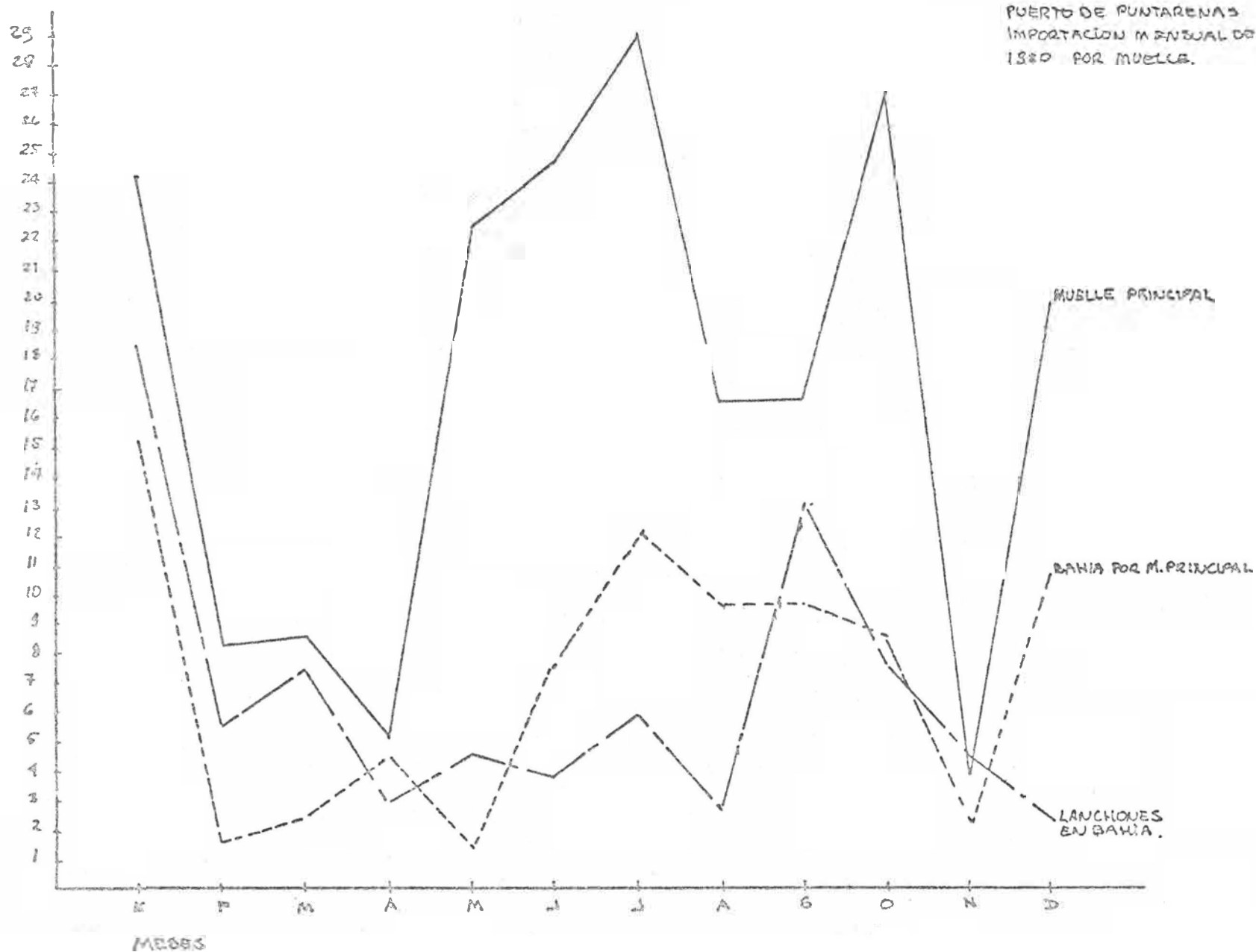
AÑO 1980 (EN TONELADAS METRICAS)

MESES	MUELLE PRINC.	MUELLE PRINC. Y BAHIA	Descarga por medio de lan chones en bahía	Plataforma de lanchones	Muelle del Cocal	Terminal del Ferry	TOTAL TON.
Enero	24.466	15.175	18.304	—	—	—	53.939
Febrero	8.568	1.745	5.655	—	—	—	15.968
Marzo	8.800	2.477	7.436	—	—	—	18.721
Abril	6.149	4.635	3.012	498	—	—	14.294
Mayo	22.647	1.430	4.658	—	—	—	28.735
Junio	24.636	7.832	3.991	—	—	—	36.459
Julio	28.475	12.189	5.922	751	262	—	47.599
Agosto	16.552	9.747	2.636	221	705	—	29.861
Sept.	16.754	9.817	13.045	206	—	403	40.225
Octubre	26.773	8.584	7.707	319	648	170	44.201
Noviembre	3.971	2.143	4.441	381	336	—	11.272
Dic.	19.984	10.767	2.232	—	—	—	32.983
TOTAL	203.777	86.541	79.039	2.376	1.951	573	374.257

Fuente: Informe Estadístico, año 1980. Dirección de Planificación y Desarrollo.  
Año I, INCOP, pág.

G.7.

PUERTO DE PUNTARENAS  
IMPORTACION MENSUAL DE CARGA  
1980 POR MUELLE.



En el Cuadro N°29 se puede observar el detalle mensual de la exportación durante el año 80 en el Puerto de Puntarenas. El total de carga exportada durante ese año alcanzó un volumen de 16.4 miles de toneladas métricas, 357.8 miles de toneladas menos que las que se importaron. El detalle del año es el siguiente:

En el Muelle Principal se registró un volumen exportación de 7.9 miles de toneladas. Durante el mes de noviembre se registró el punto más alto del año con un total de 6.1 miles de toneladas. Y en los meses de febrero, junio, agosto y octubre, no se registró exportación.

En el Muelle Principal y Bahía se registró un volumen de exportación de 2.8 miles de toneladas, con una diferencia de 5.1 miles de toneladas menos con respecto al Muelle Principal. Durante el mes de octubre se registró el punto más alto del año con un total de 451 toneladas. Y en los meses que se registraron los puntos más bajos del año fueron los de mayo y noviembre con 6 y 3 toneladas respectivamente. Además de que en el mes de abril no se registró exportación alguna.

La carga por medio de lanchones en bahía alcanzó volumen de exportación de 4.1 miles de toneladas, 3.8 miles de toneladas menos que el muelle principal y 1.3 miles de toneladas más que el muelle principal y bahía. Durante el mes de febrero se registró el punto más alto del año con un total de 904 toneladas. Y en los meses de mayo y agosto se registraron los puntos con más bajo de exportación con 20 y 1 tonelada respectivamente.

El muelle con plataforma de lanchones alcanzó un volumen de 1000 toneladas, 3.000 toneladas menos que en el muelle anterior. Se registraron dos puntos: el más alto en el mes de marzo con 1.000 toneladas y el más bajo en el mes de julio con 4 toneladas.

En el muelle de El Cocal se registró un volumen de exportación de 427 toneladas - 630 toneladas menos que el muelle anterior. Se registraron dos puntos: el más alto en el mes de noviembre con 426 toneladas y el más bajo en el mes de octubre con 1 tonelada.

En el muelle del ferry se registró el volumen más bajo de exportación con un total de 144 toneladas, 283 toneladas menos que en el muelle anterior y 7.8 miles de toneladas menos que el muelle principal. Se registraron dos puntos: el más alto en el mes de octubre con 104 toneladas y el más bajo en el mes de septiembre con 40 toneladas.

Con respecto al empleo, igualmente que en el cuadro anterior analizado, se puede observar que las diferencias entre meses son bastante significativas, así como entre muelles. Mientras que los tres primeros alcanzan un total de 14.8 miles de toneladas, los tres últimos registran volumen de exportación de 1.6 miles de toneladas, 13.2 miles de toneladas menos que en los otros muelles. Esto se traduce en términos de empleo en que en los muelles en los que se registra menos volumen de exportación, se requiere de muy pocos trabajadores, así como que los muelles en los cuales la actividad es muy reducida no son fuente significativa de empleo.



## CUADRO N°29

## EXPORTACION MENSUAL DE CARGA EN EL PUERTO DE PUNTARENAS

AÑO 1980 (EN TONELADAS METRICAS)

MESES	MUELLE PRINC.	MUELLE PRINC. Y BAHIA	Descarga por medio de lan- chones en bahía	Plataforma de lanchones	Muelle del Cocal	Terminal del Ferry	TOTAL TON.
Enero	5	438	384	—	—	—	827
Febrero	—	42	904	—	—	—	946
Marzo	324	262	537	1.053	—	—	2.176
Abril	519	—	52	—	—	—	571
Mayo	92	6	20	—	—	—	118
Junio	—	376	50	—	—	—	426
Julio	69	244	147	4	—	—	464
Agosto	—	242	1	—	—	—	243
Sep.	679	317	62	—	—	40	1.098
Octubre	—	451	769	—	1	104	1.385
Nov.	6.139	3	633	—	426	—	7.201
Dic.	130	423	548	—	—	—	1.101
TOTAL	7.957	2.804	4.107	1.057	427	144	16.496

Fuente: Informe Estadístico, año 1980. Dirección de Planificación y Desarrollo.  
Año I, INCOP, pág. 5.

En el Cuadro N°30 se puede observar el detalle mensual de importación y exportación en el Puerto de Puntarenas durante el año 1980. El volumen total alcanzó 390.7 miles de toneladas métricas, el detalle es el siguiente:

En el Muelle Principal se registró un volumen total de 211.7 miles de toneladas, siendo éste el volumen más alto. Durante el mes de julio se registró el punto más alto del año, con un total de 28.5 miles de toneladas y en el mes de abril el punto más bajo con un total de 6.6 miles de toneladas.

En el Muelle Principal y Bahía se registró un volumen de 89.3 miles de toneladas, 122.3 miles de toneladas menos que en el muelle anterior. Durante el mes de enero se registró el punto más alto del año con 15.6 miles de toneladas y el punto más bajo en el mes de mayo con 1.4 miles de toneladas.

En el Muelle de Descarga por medio de lanchones en bahía, se registró el tercer volumen con un total de 83.1 miles de toneladas, 6.1 miles de toneladas menos con respecto al muelle anterior. Durante el mes de enero se registró el punto más alto del año con 18.6 miles de toneladas y el punto más bajo en el mes de agosto con 2.6 miles de toneladas.

En el Muelle de Plataforma de lanchones se registró el cuarto volumen con un total de 3.4 miles de toneladas, 79.7 miles de toneladas menos que en el muelle anterior. Durante el mes de marzo se registró el punto más alto del año con 1000 toneladas, y los puntos más bajos se localizaron en los meses de enero, febrero, mayo, junio y diciembre, en los cuales no se registró importación o exportación alguna.

En el Muelle de El Alcal se registró el quinto volumen con un total de 2.3 miles de toneladas 1000 toneladas menos con respecto al muelle anterior y 209.3 miles de toneladas menos que el muelle principal. Durante el mes de noviembre se registró el punto más alto con 762 toneladas y los puntos más bajos se localizaron en los cuales no se registró importación o exportación alguna.

En el Muelle del Ferry se registró el sexto volumen con un total de 717 toneladas 1.6 miles de toneladas menos que el muelle anterior y 211.0 miles de toneladas menos que el muelle principal. Se registraron dos puntos: el más alto en el mes de septiembre con 443 toneladas y el más bajo en el mes de octubre con 274 toneladas.

Con respecto al empleo lo que se nota según los totales descargados por muelle es una tendencia de utilizar menos mano de obra, dado que se dio un decremento en la cantidad de la carga de importación y exportación durante el año. Lo que significa que en los tres primeros muelles el empleo fue más o menos estable, mientras que en los tres últimos muelles prácticamente no hubo trabajo. Tal y como se señaló en los análisis anteriores, así como las fluctuaciones entre los meses, que indican que si se trabajó durante todo el año, mantienen una pequeña cantidad de trabajadores ocupados en forma permanente (en planillas) y a un importante contingente de trabajadores de reserva, que tiende a crecer, con empleo ocasional o sin empleo (las cuadrillas ocasionales, que se autodenominan "los come cuando hay").

CUADRO N°30

## IMPORTACION Y EXPORTACION MENSUAL DE CARGA EN EL PUERTO DE PUNTARENAS

AÑO 1980 (EN TONELADAS METRICAS)

MESES	MUELLE PRINC.	MUELLE PRINC. Y BAHIA	Descarga por medio de lan- chones en bahía	Plataforma de lanchones	Muelle del Cocal	Terminal del Ferry	TOTAL TON.
Enero	20.465	15.613	18.688	—	—	—	54.766
Febrero	8.568	1.787	6.559	—	—	—	16.914
Marzo	9.132	2.739	7.973	1.053	—	—	20.897
Abril	6.668	4.635	3.064	498	—	—	14.865
Mayo	22.739	1.436	4.678	—	—	—	28.853
Junio	24.636	8.208	4.041	—	—	—	36.885
Julio	28.544	12.433	6.069	755	262	—	48.063
Agosto	16.552	9.999	2.637	221	705	—	30.104
Sept.	17.433	10.134	13.107	206	—	443	41.323
Octubre	26.773	9.035	8.476	319	649	274	45.526
Nov.	10.110	2.146	5.074	381	762	—	18.473
Dic.	20.114	11.190	2.780	—	—	—	34.084
<b>TOTAL</b>	<b>211.734</b>	<b>89.345</b>	<b>83.146</b>	<b>3.433</b>	<b>2.378</b>	<b>717</b>	<b>390.753</b>

Fuente: Informe Estadístico, año 1980. Dirección de Planificación y Desarrollo.  
Año I. INCOP, pág. 6.

El Cuadro N°31 se refiere a la cantidad de buques atendidos en el Puerto de Montareñas. Se atendieron un total de 222 buques y el detalle mensual del año 1980 es el siguiente:

En el Muelle Principal se atendieron un total de 74 buques, con un promedio mensual de 6.16 buques. Durante el mes de noviembre se registró el punto más alto con 10 buques, y el mes de febrero el más bajo con tres buques.

En el Muelle Principal y Bahía se atendieron un total de 40 buques con un promedio anual de 3.33, 34 buques menos que en el muelle principal. Durante los meses de enero, junio, agosto y septiembre se registraron los puntos más altos, con 5 buques cada uno. Y los puntos más bajos en los meses de febrero, marzo, abril y mayo con 1, 1, 2 y 2 buques respectivamente.

En el Muelle de Descargas por medio de lanchones en bahía se atendieron un total de 90 buques, con un promedio anual de 7.5, siendo el promedio más alto del total de los muelles. Durante los meses de enero, febrero y octubre se registraron los puntos más altos con 11, 10 y 10 buques respectivamente. El punto más bajo se registró en el mes de abril con 3 buques.

En el Muelle de Plataforma por medio de lanchones se atendieron un total de 10 buques con un promedio anual de 0.83, 80 buques menos que el anterior. Durante los meses de abril, julio y agosto se registraron los puntos más altos con 2 buques cada uno. Los puntos más bajos se registraron en los meses de enero, febrero, mayo, junio y diciembre con 0 buques.

En el Muelle de El Cocal se atendieron un total de 4 buques, con un promedio anual de 0.33. Los cuatro buques se atendieron en los meses de julio, agosto, octubre y noviembre respectivamente.

En el Muelle Terminal del Ferry se atendieron un total de cuatro buques, con un promedio anual de 0.33. Los meses en los cuales se atendieron fueron octubre y noviembre con 2 buques cada mes.

Con respecto al empleo se tiene que durante todo el año solamente en los muelles principal, de bahía y descargas por medio de lanchones, se mantuvo la actividad más o menos permanente, ya que las diferencias entre los muelles son de 74 buques en el primero, 40 en el segundo y 90 en el tercero; 34 buques menos en el segundo y 50 buques más en el tercero con un total de 204. Mientras que el total de buques atendidos en los tres últimos muelles son 18.204 menos que los otros tres. Estos últimos no se pueden considerar fuente importante de empleo.

CUADRO N°31

NUMERO DE BUQUES ATENDIDOS EN EL PUERTO DE PUNTARENAS

AÑO 1980 (POR MESES)

MESES	MUELLE PRINC.	MUELLE PRINC. Y BAHIA	Descarga por medio de lan- chones en bahía	Plataforma de lanchones	Muelle del Cocal	Terminal del Ferry	TOTAL BUQUES
Enero	4	5	11	—	—	—	20
Febrero	3	1	10	—	—	—	14
Marzo	4	1	6	1	—	—	12
Abril	8	2	3	2	—	—	15
Mayo	7	2	7	—	—	—	16
Junio	7	5	7	—	—	—	19
Julio	5	3	9	2	1	—	20
Agosto	4	5	6	2	1	—	18
Septiembre	7	5	8	1	—	—	23
Octubre	8	4	10	1	1	2	26
Noviembre	10	4	7	1	1	2	23
Diciembre	7	3	6	—	—	—	16
TOTAL	74	40	90	10	4	4	222

Fuente: Informe Estadístico, año 1980. Dirección de Planificación y Desarrollo.  
Año I, INCOP, pág. 12.

El Cuadro N°32 trata de movimientos mensuales de contenedores del año 80 en el puerto de Puntarenas durante los meses de julio a diciembre. El detalle es el siguiente:

Con respecto a los embarcados llenos se registró un total de 102 contenedores. Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre se embarcaron 22, 60 y 20 respectivamente. Mientras que en los meses de julio, agosto y septiembre no se registró ninguno.

Con respecto a los embarcados vacíos se registró un total de 741 contenedores, 639 más que los llenos. Durante el mes de agosto se registró el punto más alto con 188 y el más bajo en el mes de noviembre con 90 contenedores, es decir una diferencia del 100%.

Con respecto a los desembarcados llenos se registró un total de 955 contenedores, 853 más que los embarcados llenos. Durante el mes de octubre se registró el punto más alto con 202 y en el más bajo en el mes de septiembre con 52 contenedores, o sea con una diferencia aún más marcada, ya que se cuatriplica en el mes más alto el dato del mes más bajo.

Con respecto a los desembarcados vacíos no se registró ningún contenedor. Si se comparan los totales se tiene que los embarcados alcanzaron un total de 843, mientras que los desembarcados un total de 955, 112 contenedores más desembarcados. Con un total entre ambos de 1.798 contenedores.

Con respecto al empleo, esto significa que durante los 6 meses analizados, en la embarcación de contenedores llenos requirió de menos trabajadores que en la embarcación de contenedores vacíos.

Y en la embarcación de contenedores llenos se ocupó más trabajadores, que en

contenedores vacíos.



Además los cambios en las cantidades son muy importantes, lo que implica aun cuando la cantidad de trabajadores no fuera estrictamente proporcional a la cantidad de contenedores, la diferencia es tal alta que afecta muy significativamente la demanda laboral (véanse los Gráficos N°9 y 10).

CUADRO N°32

MOVIMIENTO MENSUAL DE CONTENEDORES. AÑO 1980

PUERTO DE PUNTARENAS. MESES JULIO-DIC.

SEGUN EMBARCADOS Y DESEMBARCADOS

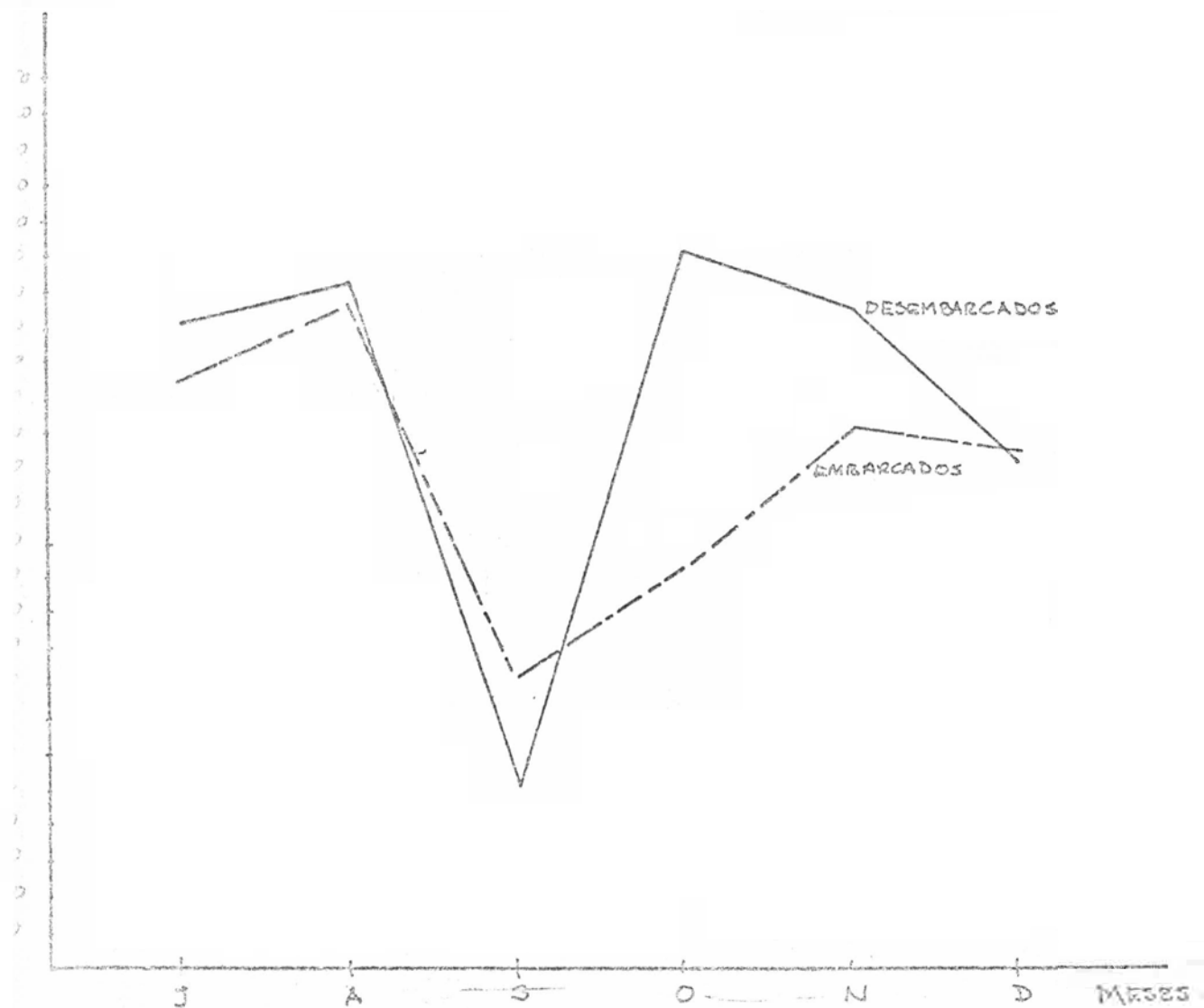
MESES	EMBARCADOS			DESEMBARCADOS			GRAN TOTAL
	Llenos	Vacíos	Total	Llenos	Vacíos	Total	
Julio		165	165	181		181	346
Agosto		188	188	191		191	379
Septiembre		81	81	52		52	133
Octubre	22	90	112	202		202	314
Noviembre	60	91	151	186		186	337
Diciembre	20	126	146	143		143	289
TOTAL	102	741	843	955		955	1,798

Fuente: Informe Estadístico, año 1980. Dirección de Planificación y Desarrollo.  
Año I. INCOP, pág. 13.

PUERTO DE PONTARENAS JULIO-DIC 1980.

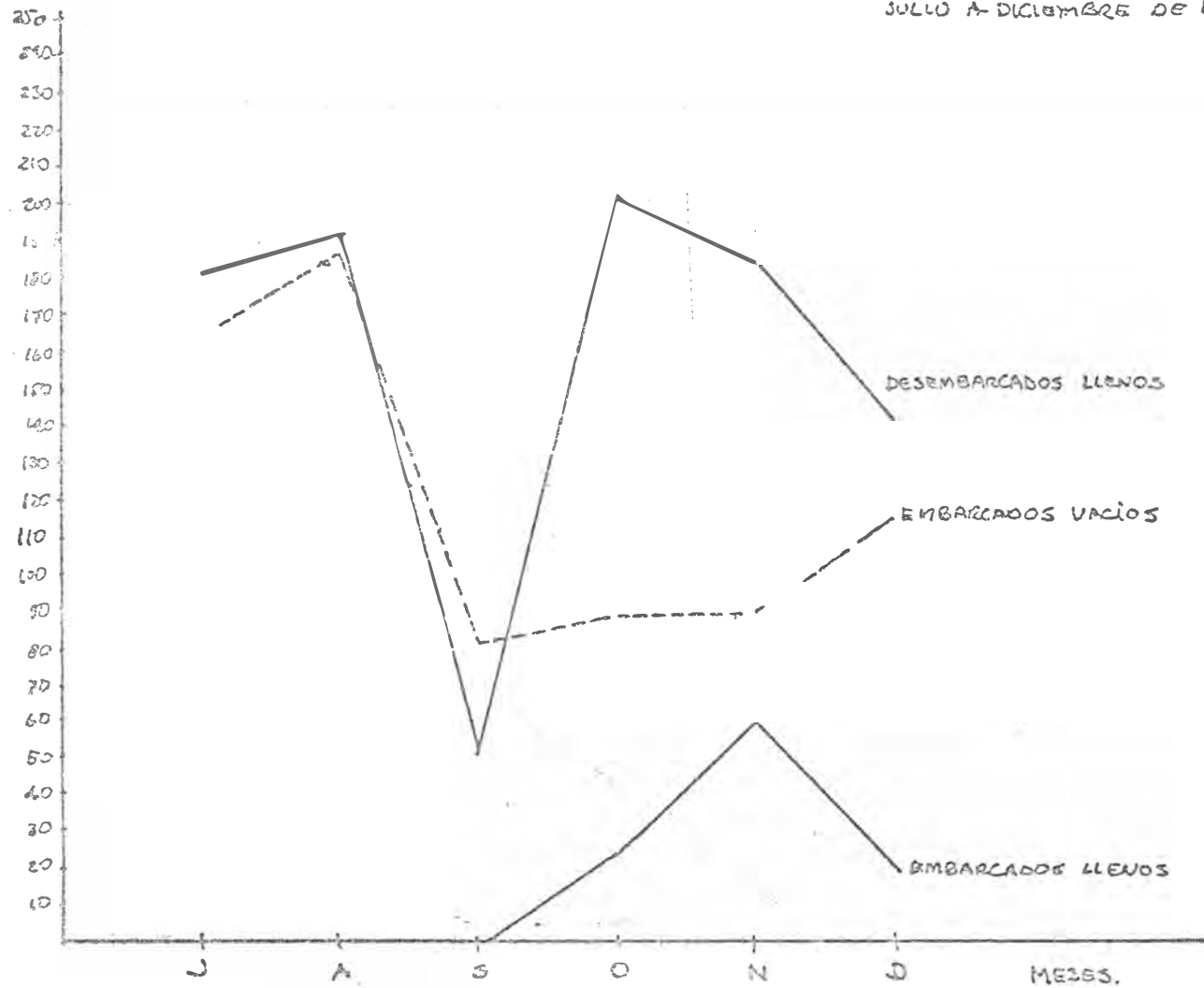
G.9. TOTAL DE CONTENEDORES DESEMBARCADOS Y EMBARCADOS EN UNIDADES.

CON  
DISEÑOS



PUERTO DE PUNTARENAS

68 NUMERO TOTAL DE CONTENEDORES  
JULIO A DICIEMBRE DE 1980.



En el Cuadro N°33 se puede observar la composición del personal del INCOP por categoría de especialización y unidades durante el año 1980.

La administración superior cuenta con un total de 200 trabajadores, con una concentración del personal en la categoría de operativos de 172 trabajadores. Mientras que en las categorías de profesional, semiprofesional, técnico y técnico medio, alcanzan un total de 28 empleados, siendo éste el personal más reducido de este departamento.

La Dirección de Planificación y Desarrollo cuenta con un total de 7 trabajadores, siendo éste un dato poco significativo. Mientras que al mismo nivel de departamento se encuentra el de Administración y Finanzas, con un total de 79 trabajadores. La concentración de personal se da en la categoría de operativos con 52 empleados. Cifras altas también se dan en los técnicos y técnicos medios con 9 y 14 respectivamente, mientras que en las categorías de profesionales y semiprofesionales solo hay 1 y 3 empleados respectivamente.

En el Departamento de Dirección de Operaciones Portuarias se concentra la mayor cantidad de trabajadores con respecto al total, con 512 trabajadores. Como en los departamentos anteriores, la mayor cantidad laboran en la categoría de operativos, en éste caso 478. El resto, es decir, 34 se distribuyen de la siguiente manera: 1 profesional, 1 semiprofesional, 5 técnicos y 27 técnicos medios.

En el Departamento de Dirección de Ingeniería y Mantenimiento, ocurre algo similar a lo anterior. Se tiene un total de 162 trabajadores, la mayoría concentrados en operativos, con un total de 133 trabajadores. Los 29 restantes se distribuyen de la siguiente manera: 1 profesional, 3 semiprofesionales, 3 técnicos y 22 técnicos medios.

En general se puede observar que la mayoría de los trabajadores ocupan los puestos operativos. Los pocos miembros de otras calificaciones

## CUADRO N°33

## COMPOSICION DEL PERSONAL DEL INCOP.

CATEGORIA DE ESPECIALIZACION Y UNIDADES. 1980

DIRECCION, DEPARTAMENTO	Profesional	Semi-profesional	Técnico	Técnico Medio	Operativo	TOTAL
<u>Administración Superior</u>	6	7	9	6	172	200
Secret. Junta Directiva		1			3	4
Presidencia Ejecutiva	1		1		7	9
Gerencia General	1		1		3	5
Auditoría	1	2		5	2	10
Plan Pesquero		1				1
Información y Propaganda			1			1
Seguridad Portuaria			1		150	151
Seguridad Industrial			1	1	2	4
Asuntos Legales	3	1	1		1	6
Dep. Recursos Humanos		2	3		4	9
<u>Dirección Planificación y Desarrollo</u>	3		1		3	7
<u>Dirección Administración y Finanzas</u>	1	3	9	14	52	79
Dirección	1					1
Centro Cómputo			2		2	4
Dep. Financiero		1	7	12	22	42
Dep. Proveeduría		1		2	4	7
Dep. Serv. Generales		1			24	25
<u>Dirección Oper. Portuarias</u>	1	1	5	27	478	512
Administración	1				8	9
Planificación Portuaria		1				1
Carga y Descarga			1	4	332	337
Cheques					52	52
Manip. de mercadería			1	17	50	68
Sc. Mant. y pilotajes			3	6	36	45
<u>Dirección Inq. y Mantenim.</u>	1	3	3	22	133	162
Administración	1	1		1	1	4
Mant. Obras Civiles		1				1
Faros y Comunicaciones			1	3	10	14
Rep. y Mant. General		1		2	95	98
Mec. Marina			1	14	3	18
Mec. Terrestre			1	2	24	27
<u>Balneario Ojo de Agua</u>		(1)		(2)	(20)	(32)
TOTALES	12	14	27	69	828	960

En el Cuadro N°34 se puede observar el promedio mensual de personas que laboraron en actividad portuaria en los años 79 y 80.

A simple vista si solamente se observan los relativos, se puede creer que las variaciones no son significativas. Sin embargo, en términos absolutos, las diferencias cobran mucha importancia. Por ejemplo, en el año 79, en el mes de julio se contrataron 114 trabajadores más que en el mes anterior y en el mes de septiembre se despidieron 102 trabajadores. En el año 1980, en el mes de febrero se despidieron 117 trabajadores y 100 menos en el mes de marzo, es decir, que en 2 meses se despidieron 217 trabajadores. También es significativa la diferencia entre los años 79 y 80: en el 79 trabajaron 9.132 trabajadores y en el 80 7.284, o sea que quedaron cesantes 1848 trabajadores entre uno y otro año, lo que repercute en la organización de la economía familiar de cada uno de ellos y obliga a buscar formas de sustituir el ingreso que se pierde por la cesantía.

CUADRO N°34

PROMEDIO MENSUAL DE PERSONAS QUE LABORARON EN ACTIVIDAD PORTUARIA (1979-80)

MESES	AÑO 1979	PORCENTAJE	AÑO 1980	PORCENTAJE
Enero	703	7.70	758	10.11
Febrero	733	8.03	641	8.80
Marzo	788	8.63	541	7.43
Abril	737	8.07	601	8.25
Mayo	764	8.37	600	8.24
Junio	778	8.52	577	7.92
Julio	892	9.77	593	8.14
Agosto	851	9.38	603	8.28
Septiembre	794	8.69	638	8.76
Octubre	745	8.16	613	8.40
Noviembre	618	6.77	613	8.41
Diciembre	723	7.92	506	6.95
TOTAL	9.132	100 %	7.284	100

El Cuadro N°35 trata del movimiento de buques y mercancías en tres muelles, dos sentidos:

el primero compara los movimientos del mes de diciembre en los años 81 y 82;

el segundo trata de la diferencia acumulada en los mismos años.

En el Muelle de Caldera:

El movimiento mensual es el siguiente: en el año 82 se atendieron 11 buques, mientras que en el año 81, sólo se atendió 1 buque. Sin embargo, en el año 82, el total de toneladas, tanto embarcadas como desembarcadas alcanzó un total de 5.1 miles de toneladas; mientras que en el año 81 solamente en embarques alcanzó un total de 10.3 miles de toneladas, 5.1 miles de toneladas más que en el mes de diciembre del año 82.

En el mismo muelle los datos del movimiento acumulado (anual) indican que los datos del mes de diciembre, en ambos años, no son representativos. En el año 82 el promedio fue de 5.1 miles de toneladas y el del año 81 un promedio anual de 16.1 miles de toneladas.

Se nota que en el año 82 se atendieron 62 buques más que en el año 81. El total de toneladas, especialmente en las embarcadas, fueron 131.2 miles de toneladas más en el año 81 que en el año 82.

En el Muelle de Puntarenas:

Los totales anuales, muestran que en el año 1981 se atendieron en total 181 buques y se desembarcaron y embarcaron un total de 272.6 miles de toneladas. Y en el año 1982 se atendieron 48 buques y el total de toneladas desembarcadas y embarcadas alcanzaron a 166.6 miles de toneladas.

En el Muelle de Fertica:

Los totales anuales muestran que se desembarcaron y embarcaron un total de 151.8 miles de toneladas en el 82 y 166.1 miles de toneladas en el 81.

Con respecto al empleo se puede notar que durante el año 82 hubo una disminución. En el 81 se atendieron 273 buques y en el 82, 192, es decir 81 buques menos. En toneladas se tradujo en el año 81 en 632.1 miles de toneladas y en el año 82 en 384.6 miles de toneladas, 247.5 miles de toneladas menos en el año 82.

La situación del empleo se empeora en período en que se reducen las importaciones (debido entre otras razones a la devaluación monetaria y altos índices inflacionarios). Una economía regional tan especializada (pesca, transporte y circulación, turismo, agroindustria) provoca graves trastornos en la inserción laboral posible de los residentes cuando alguna de sus pocas actividades entre en receso. A la vez la especialización dependiente de procesos mayores, como las tendencias en la importación o los problemas en la exportación, hace que cambios coyunturales afecten muy significativamente a la población localizada en la región.



MOVIMIENTO COMPARATIVO DE BUQUES Y MERCANCIAS, SEGUN MOVIMIENTO DEL MES Y ACUMULADO, POR TERMINAL PORTUARIA.

AÑOS 81 Y 82 ( EN TONELADAS)

TIT		TERMINAL PORTUARIA UTILIZADA											
		CALDERA				PUNTARENAS				FERTICA			
		N° buque	Desem- barque	Embar- que	TOTAL	N° buque	Desem- barque	Embar- que	TOTAL	N° buque	Desem- barque	Embar- que	TOTAL
1.- del	amiento												
1.1.	Actual	11	2.765	2.344	5.109	1	--	300	300	4	3.846	7.995	11.841
1.2.	Anterior	1	--	10.302	10.302	7	2.818	4.662	7.480	2	8.979	--	8.979
DIF	IA 1/	(10)	2.765	(7.958)	(5.193)	(6)	2.818	(4.362)	(7.180)	(2)	5.133	7.995	2.862
2.-	mulado												
2.1	Actual B2)	109	48.400	13.844	62.244	48	152.585	8.080	160.665	35	119.306	42.566	161.872
2.2	Anterior B1)	47	347	193.137	193.484	181	230.396	42.227	272.623	45	108.918	57.206	166.124
DIF	IA 1/	62	48.053	(179.293)	131.240	133	(77.811)	(34.147)	111.958	(10)	(10.388)	(14.640)	(4.252)

1/ Diferencias entre paréntesis demuestran disminuciones del mes o período actual con respecto al año anterior.

Elaborado por: Unidad de Estadísticas. Dirección de Planificación y Desarrollo. Diciembre, 1982.  
Versión del Cuadro N°2.

TURISMO

Cámara Puntarenense de Turismo:<sup>16/</sup> El Sr. Gómez se refirió a la situación de Puntarenas como muy grave. Esto se debe -según el entrevistado- al traslado de las actividades del Puerto de Puntarenas al Puerto de Caldera; a la escasez en la pesca, finalmente a que el turismo es muy reducido.

En general la situación del país es crítica, pero en particular Puntarenas es una "bomba de tiempo, pues crece el desempleo y el hambre, no hay donde trabajar".

La actividad turística, a su criterio, es una de las actividades más importantes de Puntarenas, de ella viven por lo menos 500 familias. Sin embargo, es una actividad que carece de la debida ayuda por parte de las autoridades locales y nacionales.

El turismo que visita el puerto es predominantemente nacional, un 92% y existen dos etapas bien definidas de afluencia: la más importante es la que va de diciembre a febrero, durante éste período los hoteles de Puntarenas tienen una ocupación de un 85% a un 90%. La otra etapa, el resto del año sólo alcanzan un 40% de ocupación, en ésta segunda etapa son los fines de semana los momentos de más alta ocupación. De la información brindada se tiene que cerca de la mitad de las familias que están trabajando 3 meses al año, durante 9 meses solo obtienen ingreso en los fines de semana cuando es posible trabajar, y deben buscar otra ocupación.

Por otro lado -según el Sr. Gómez- Puntarenas no requiere más hoteles, pero sí más habitaciones, ya que el alto costo de la construcción y sin ayuda estatal ¿quién las va a construir?

<sup>16/</sup> Dado que durante el trabajo de campo no fue posible localizar al Sr. Hernán Gómez Verri, actual Presidente de la Cámara Puntarenense de Turismo, se entrevistó al Sr. Miguel Gómez, propietario del Hotel Tioga y Presidente de CAPUT en 1982. UT- se entrevistó al Sr. Miguel Gómez, propietario del Hotel Tioga y Presidente de CAPUT en 1982.

Uno de los mayores problemas con que cuenta Puntarenas y que afecta el turismo es la suciedad de las playas y de la ciudad. Pero los representantes municipales no hacen mayor cosa por solucionar este problema, a pesar de las reiteradas solicitudes de CAPUT. Esta falta de colaboración por parte de los munícipes para con los sectores productivos, se da -según el entrevistado- porque éstos no son representantes, ni están vinculados con los sectores productivos y desconocen lo elemental al respecto. Con este tipo de individuos Puntarenas no se puede desarrollar mucho, a pesar de sus buenas intenciones -afirmó el informante. Concluyó diciendo que sólo si el gobierno local y el nacional le dan ayuda al Puerto se pueden superar los malos tiempos, sino la bomba va a explotar, pues las necesidades y el malestar crecen sin que hayan soluciones. Las únicas actividades que se conocen y pueden levantar a Puntarenas sin que haya que invertir demasiado son la pesca y el turismo.

El cúmulo de información presentada sobre la economía regional muestra como dada su estructura los indicadores deben mostrar estos índices de desempleo y especialmente empleo solo ocasional. La traslación de trabajadores de unas actividades a otras es permanente. A la vez se requiere de una enorme reserva laboral pero la empresa privada y las instituciones estatales no pagan más que los "salarios mínimos" y contratan el trabajo a destajo, con lo que se evita el pago de seguro social y demás garantías legales. La movilidad laboral y la presión de la reserva permite mayor control y fuerza del sector empresarial, muy superior a la capacidad organizativa de la población que trabaja. El desarrollo del sindicalismo es muy bajo y los trabajadores no tienen mas remedio que aceptar las condiciones o quedarse sin trabajo y por tanto sin comida.

La existencia estructuralmente necesaria de una gran reserva localizada obliga al surgimiento de múltiples actividades que permitan la obtención de ingresos que cubran los salarios legales (como informan los empresarios) durante las épocas de cesantía.

La dependencia que algunas actividades tienen de la organización económica nacional es tan fuerte (el control y baja de la importación puede paralizar el mueble, si a la vez no se acelera la exportación) que las decisiones a nivel de política económica tienen enorme importancia local y en lo referente al empleo afecta directamente a centenares de trabajadores y sus familias. Una alza, o la no-baja en el precio del diesel, por ejemplo, puede paralizar la pesca y provocar la cesantía y el hambre en centenares de familias. Es claro que la dinámica laboral de la región es altamente sensible a decisiones muy particulares y en la política económica gubernamental y por tanto cualquier decisión que aparece como "técnica" a los ojos del funcionario puede causar en la región la cesantía continuada para centenares de trabajadores, con lo que se rompe el delicado equilibrio estructuralmente organizado en lo referente a la movilidad intersectorial permanente de la fuerza de trabajo y la ya precaria subsistencia de esta por la necesaria gran reserva. Los resultados del rompimiento de este equilibrio en forma abrupta o del progresivo deterioro de las condiciones de vida de la población en la región constituyen la base estructural, objetiva, para el surgimiento de las luchas reivindicativas.

De esta manera la coyuntura se inserta en la estructura y sirve de detonante para la "bomba de tiempo" (según el decir del expresidente de la Cámara de Turismo) que ya constituye ese equilibrio precario, que en términos de las necesidades de la población no es otra cosa que vivir permanentemente al borde del hambre y ocasionalmente metido en ella hasta la misma altura a que la marea llega en los barrios de Chacarita.

## CAPACITACION:

Esta segunda parte trata los aspectos pertinentes relacionados con la capacitación.

Se han considerado para tal fin dos fuentes de información: la primera se refiere a las instituciones más importantes encargadas de brindar asesoría o capacitación técnica a los trabajadores de la Zona de Puntarenas.

La segunda se refiere a los resultados que se obtuvieron en la encuesta realizada durante la investigación. Esta última fuente se analizará en dos niveles: el tipo de calificación técnica adquirida y el nivel de instrucción. La encuesta se aplicó a un 10% de la población residente en nueve barrios de Chacarita y Barranca, en octubre de 1982 (ver detalle en la introducción). Se trata de relacionar a través del análisis, lo que proponen y realizan las instituciones, el nivel de calificación técnica y nivel de instrucción alcanzado por los trabajadores y a lo que se dedican. Todo esto con el objetivo de tener una visión de conjunto, tratando de comprender los elementos determinantes en esta segunda parte.

Las instituciones más importantes en el Puerto de Puntarenas que tienen como fin brindar capacitación a los trabajadores de la zona son:

- 1) El Instituto Nacional de Aprendizaje -INA-.
- 2) Desarrollo Económico Laboral Femenino Integral, Puntarenas -DELFI-.
- 3) Colegio Técnico Profesional.
- 4) Colegio Universitario de Puntarenas.

### 1) EL INA:

Es una institución estatal y existe en Puntarenas desde el año 1976. El objetivo más importante -según el entrevistado<sup>17/</sup>- es "brindar capacitación a quienes

quisieran para poder emplearse, dado que el problema más grave que se enfrenta en este momento es el desempleo", señaló además que "quienes no se li la pesca son quienes menos empleo tienen".

La orientación de la institución dada su ubicación en la zona es en la pesca y la navegación. Para impartir los cursos en algunos casos se exige un nivel mínimo académico, pero en otros no es necesaria la educación formal como requisito, ya se trata de instruir a los trabajadores en su propio trabajo y con base en su propia experiencia.

El curso que imparte el INA se llama: Marinero Polivalente, y está constituido por 5 asignaturas técnicas: navegación, mecánica naval, artes técnicas de la pesca, radio operador naval y mantenimiento de la embarcación. Las materias correlacionadas con estas son: matemática, dibujo técnico y alimentación a bordo, además de seguridad marítima y administración de buques.

Este curso dura un año y medio, sin embargo, se dan cursos complementarios, especialmente para personas que trabajan y la duración de estos varía de mes y medio a tres meses.

Los cursos generalmente son solicitados por la empresa privada, según sus necesidades, aunque algunas personas y grupos solicitan que se les brinden cursos de asistencia técnica y capacitación como es el caso de los pescadores artesanales, quienes en el encuentro que realizaron en el año 1982 al analizar su situación concluyeron que requerían:

- a) que el Ministerio de Agricultura y Ganadería asuma las responsabilidades de coordinar las acciones de las instituciones que laboran en el campo de capacitación;

refiere.

Es importante señalar que las necesidades de capacitación, según lo expresan pescadores artesanales, no se restringen a la formación de capitanes o "marineros polivalentes", sino que hay otras muchas actividades que se ligan con la pesca, las cuales se requiere de capacitación. Los pescadores enumeran las siguientes:

- 1.- "No se conoce de las diferentes formas de aprovechamiento en el procesamiento de los derivados del marisco.
- 2.- Falta de capacitación para saber aprovechar los sub-productos.
- 3.- La manipulación del producto, lavado y evicerado induce a problemas de contaminación y no se llenan las normas de higiene. No se cuenta con capacitación en ese sentido.
- 4.- Se tiene poca asesoría técnica para el manejo y mantenimiento de los equipos. Tampoco en lo que se refiere a técnicas pesqueras y de navegación.
- 5.- Se necesita asesoría en asuntos organizativos, administrativos y financieros" 18/

En cuanto a acciones conjuntas con otras instituciones se tiene que las experiencias han sido bastante negativas --según informó su director--, las acciones que se realizaron con el IMAS y PRECO no tuvieron éxito, ya que no se coordinaron adecuadamente. Además que este tipo de experiencias son muy pocas.

El INA ha tenido muchos problemas de tipo administrativo durante el año 1981, ya que ocuparon puestos de director cuatro nuevas personas y a criterio del ente --visto esto estancó mucho el desarrollo de los programas y por ende el buen funcionamiento de la institución. Los cursos se impartían con sub-utilización del personal docente y los cursos no respondían a las necesidades del mercado de empleo.

pero el INA no sólo tuvo problemas durante ese año, sino que desde su fundación en el Puerto de Puntarenas.

Fue hasta en el año '80 que se empezaron a dar cursos de patrón litoral, moto - rista naval y armador de redes. De 1976 a 1979 sólo funcionaba como Centro Náutico y Pesquero y en 1980 empezó a funcionar como Centro Sub-regional y se incorporaron las ciudades de Quepos, Parrita, Turrubares, Garabito, Orotina, San Mateo, Esparza, Miramar y Puntarenas.

El entrevistado considera que el INA es útil al país, además de que la institución es necesaria, y su función de capacitación debe responder a las necesidades de empleo de la región. Opina que el INA podría ofrecer muchos otros cursos, especialmente "hacia el mejoramiento de la vivienda, la pesca y la navegación". Sin embargo, los problemas que la institución debe enfrentar son bastantes, por un lado los mencionados anteriormente, que son problemas propios de organización y administración de la institución; y por otro lado el director señaló como un problema grave "que la gente no quiere recibir los cursos, es conformista, le gusta vivir así, a pesar de la tremenda situación en la que viven, hay poco deseo de superación", además del problema de que no hay seguridad en el empleo, ya que se depende en muchos casos de las épocas de mayor trabajo. Otro elemento importante es que ya no dan becas para los estudiantes, esto genera menor cantidad de estudiantes, además de que la deserción es muy alta, en enero del 82 empezaron el curso de marinero polivalente un total de 48 estudiantes, 6 eran de Puntarenas y el resto de Golfito, Quepos, Limón, Cóbano, Sámara y la zona central del país, ya al final del curso quedaron 39 y solamente uno de Puntarenas.

Una vez que se conoce la posición de la institución, se procederá a realizar un análisis conjunto, con base en la información que arrojó la encuesta realizada



de lo que se trata es de contrastar esta información con la posición de la institución, tanto en lo que dicen como en lo que hacen, expresada en la entrevista con el Sr. Director. Se mostrará cómo el problema de miseria, hacinamiento, etc., no se debe a "desinterés y conformismo por parte de la gente más pobre como afirma el Sr. Vargas Vásquez, sino a que, ser un técnico capacitado por el INA para la mayoría de los trabajos, no significa trabajo asegurado, pues estar capacitado no es un requisito indispensable para trabajar en la zona y sirve de poco en términos individuales ya que la demanda laboral local se concentra, como ya se mostró antes, en trabajos que no requieren capacitación, son ocasionales y a destajo. De ahí que cursar programas poco útiles en medio de profundas necesidades familiares tenga poco sentido y sea en muchos casos totalmente imposible (y de ahí la deserción abrumadora en los estudiantes que viven en el Puerto de Puntarenas).

#### 1.- Calificación:

Del total de entrevistados (724 casos), el 8.9% de las personas mayores de 12 años que trabaja, tienen algún nivel de calificación técnica, ya sea que esta se haya adquirido a través del INA, por experiencia o por correspondencia, que son las tres categorías que se utilizaron durante la investigación.

Se relacionó el nivel de calificación, tanto del INA, como por experiencia y por correspondencia con las siguientes variables:

- a) ocupación principal
- b) sueldo principal
- c) dedicación de la empresa
- d) tiempo en el mismo trabajo
- e) tiempo sin trabajar
- f) trabajo ocasional o permanente
- g) número de trabajo en los últimos cinco años
- h) razón por la cual no trabajó
- j) si tuvo trabajo todo el año pasado, con el sueldo de...

relativa de uno u otro tipo de preparación técnica y especialmente si contribuye en medida apreciable a la consecución de un puesto de trabajo o a mejores condiciones de trabajo con respecto a la situación en que se encuentran quienes carecen de preparación técnica.

En el Cuadro N°36 se puede observar que el 70.4% ha obtenido su calificación técnica a través de la experiencia, mientras que el 21.1% la ha obtenido en el INA, lo cual nos muestra que el hecho de tener calificación técnica no sólo se puede obtener (y de hecho no se obtiene) en la mencionada institución.

CUADRO N°36

CALIFICACION, SEGUN SEA ADQUIRIDA EN EL INA,  
POR EXPERIENCIA O POR CORRESPONDENCIA  
1982

CALIFICACION	ABSOLUTO	RELATIVO
Técnica INA	15	21.1%
Técnica experiencia	50	70.4%
Correspondencia	6	8.5%
TOTAL	71	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

Si se relaciona el tipo de calificación con la ocupación principal, se tiene que el 75% de los trabajadores que han recibido cursos de capacitación técnica en el INA tienen como ocupación principal la de ser vendedores y dependientes de tiendas. El 25% restante se divide en partes iguales entre un pescador, un agricultor y un conductor, correspondiendo a cada uno el 8.3%.

Los que han adquirido la calificación técnica por experiencia se encuentran

oficina, profesionales y técnicos, el 13.5% a operarios; el 10.8% a peones y misceláneos; el 16.2% a servicios comunales y el 32.4% a vendedores dependientes de tiendas.

Por correspondencia se tiene que el 60% laboran como operarios y el 40% como vendedores y dependientes de tiendas.

Con respecto a la capacitación técnica recibida por parte de quienes actualmente laboran como vendedores y dependientes de tiendas se tiene que el 39.1% la recibieron en el INA y el 52.2% la adquirieron por experiencia.

Con respecto a los operarios, un 62% adquirieron su calificación por experiencia, el 37.5% por correspondencia y ninguna por el INA.

Si el INA solo capacita en el área de Pesca y Navegación, llama mucho la atención que sólo el 1.9% de los trabajadores como marineros haya sido capacitado por el INA, mientras que el 75% capacitado por la misma institución laboren como vendedores y dependientes de tiendas, lo que revela la escasa influencia real del INA sobre la posibilidad de conseguir empleo.

Si se relaciona la calificación con el sueldo principal por categoría de salarios, se tiene que ganan más los trabajadores que han adquirido su calificación por experiencia. Mientras que los capacitados por el INA ganan menos.

De los capacitados por el INA, el 40% ganan entre \$1.550 y \$2.000; el 20% ganan entre \$2.001 y \$3.000; el 40% restante ganan entre \$7.501 y \$8.000 o mas.

De los que han obtenido su calificación técnica por experiencia están distribuidos de la siguiente manera:

el 6.7% ganan entre ¢751 y ¢1.000; el 10% ganan entre ¢1.001 y ¢1.500;  
 el 6.7% ganan entre ¢1.501 y ¢2.000; el 23% ganan entre ¢2.001 y ¢3.000;  
 el 23.3% ganan entre ¢3.001 y ¢4.000; el 10% ganan entre ¢4.001 y ¢5.000;  
 el 13.3% ganan entre ¢5.001 y ¢7.000; el 6.7% ganan entre ¢7.001 y ¢8000 o más.

Si se comparan los calificados por el INA y los calificados por experiencia que ganan entre ¢1.501 y ¢2.000, se tiene que a cada uno le corresponde el 50%. Entre los que ganan ¢2.001 y ¢3.000, se tiene que los calificados por el INA son el 12.5% y los calificados por experiencia son el 87.5%, son el 87.5% también los que ganan entre ¢3.001 y ¢4.000; el 75% de los que ganan entre ¢4.001 y ¢5.000; el 100% de los que ganan entre ¢5.001 y ¢7.500.

La mayoría de los calificados se concentra en nivel de calificación por experiencia, en dos categorías de salarios, los que ganan entre ¢2.001 y ¢3.000 con un porcentaje de 18.4%, los que ganan entre ¢3.001 y ¢4.000 con un porcentaje igual al anterior.

- c) Si se relaciona la calificación con la dedicación de la empresa, se tiene que: el punto mas alto de los calificados por el INA, alcanza un porcentaje de 13.3% que laboran en fábricas. Mientras que el resto se distribuyó en uno que labora en la agricultura, otro en la pesca y el último en servicios sociales, correspondiéndole a cada uno un porcentaje de 6.7%. Y un porcentaje de 66.7% que no respondieron.

El punto más alto de los calificados por experiencia, alcanzan un porcentaje de 14.3% que laboran en fábricas. Luego hay dos porcentajes iguales, un 10.2% para los que laboran en la pesca y en servicios sociales. Además un 11.1% en empresas de transportes.

El punto más alto de los calificados por correspondencia, alcanzan un porcentaje de 33.3% que laboran en fábricas. Un 16.7% que se dedican a laborar en empresas de servicios sociales y un 16.7% en talleres. El porcentaje de los que no respondieron alcanzó un 33.3%.

Es importante anotar que la empresa que más porcentaje alcanzó son las fábricas, y se distribuyeron según el nivel de calificación de la siguiente manera: un 18.2% los calificados por el INA, un 63.6% calificados por experiencia. Tienen igual condición además que los que han sido calificados por correspondencia.

Si se observa la dedicación de las empresas según la categoría de calificación se tiene que, los técnicos por experiencia abarcan más empresas y sus porcentajes son más altos.

CUADRO N° 37

DEDICACION DE LA EMPRESA SEGUN CATEGORIA DE CALIFICACION. AÑO 1982

DEDICACION DE LA EMPRESA	Técnicos I.N.A.	Técnicos por experiencia	Correspondencia	TOTAL
Agricultura	100.0%	-	-	100%
Pesca	16.7%	83.3%	-	100%
Comercio	-	100.0%	-	100%
Fábricas	18.2%	63.6%	18.2%	100%
Servicios Personales	-	100.0%	-	100%
Servicios Sociales	14.3%	71.4%	14.3%	100%
Talleres	-	75.0%	25.0%	100%
Transporte y Almacenaje	-	100.0%	-	100%

Nota: Encuesta de los autores. Octubre 1982.

Nuevamente llama la atención que el porcentaje de técnicos calificados por el INA en el campo de la pesca sean tan reducido. De 8 tipos de empresas, los técnicos por experiencia se distribuyen en 8, mientras que los calificados por el INA se distribuyen en la mitad, con porcentajes mucho más bajos.

Si se relaciona la calificación con el tiempo en el mismo trabajo, se tiene que: mantienen más tiempo los calificados por experiencia.

En los calificados por el INA, hay una persona en cada una de las categorías de tiempo de trabajar en lo mismo. Las categorías son: 2 meses, 4 meses, 6 meses, 18 meses, y 60 meses. Esto significa que no existe relación alguna entre el nivel de capacitación y la permanencia.

Los calificados por experiencia se distribuyen en 13 categorías de la siguiente manera: 1 mes: 12.1%, 3 meses: 9.1%, 4 y 5 meses: 6.1%, 6 meses: 3%, 12 meses: 6.1%, 24 meses: 3%; 36 meses: 6.1%, 45 meses: 6.1%, 48 meses: 3%, 60 meses: 9.1%, 72 meses: 6.1% y 84 meses: 6.1%.

En los calificados por correspondencia se tiene que: en las cuatro categorías que se registraron, 1, 2, 3 y 5 meses se alcanzó un porcentaje de 25% respectivamente, lo cual significa que se distribuye una persona en cada categoría.

Los datos anteriores muestran como la calificación adquirida por experiencia tiene una relación más importante con respecto a la permanencia, ya que el 45.6% de quienes tienen este tipo de calificación han trabajado en el mismo lugar un año o más además un 36% lleva trabajando en lo mismo 3 años o más. Trabajar 3 años o más en lo mismo es una muestra de gran permanencia en esta región, que como vimos tiene una organización económica que tiende a producir

calificación requiere de una numerosa reserva por lo que cuenta con más -

si se relaciona la categoría tiempo en el mismo trabajo según la categoría de 'calificación', se tiene que: los calificados por experiencia son los que han durado mas tiempo en sus trabajos, especialmente a partir de los 24 meses.

CUADRO N°38 (A)

TIEMPO EN EL MISMO TRABAJO, SEGUN CATEGORIA DE CALIFICACION

AÑO 1982

TIEMPO	Técnicos I.N.A.	Técnicos por experiencia	Correspondencia	TOTAL
1 mes	-	80.0%	20.0%	100%
2 meses	50.0%	-	50.0%	100%
3 meses	-	75.0%	25.0%	100%
4 meses	33.3%	66.7%	-	100%
5 meses	-	66.7%	33.3%	100%
6 meses	50.0%	50.0%	-	100%
12 meses	-	100.0%	-	100%
18 meses	100.0%	-	-	100%
24 meses	-	100.0%	-	100%
36 meses	-	100.0%	-	100%
45 meses	-	100.0%	-	100%
48 meses	-	100.0%	-	100%
60 meses	25.0%	75.0%	-	100%
72 meses	-	100.0%	-	100%
84 meses	-	100.0%	-	100%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

- e) Si se relaciona la calificación técnica con el tiempo sin trabajar, se tiene que el 35.21% del total de los capacitados están desempleados.

En el caso de los calificados por el INA, el 75% tienen 6 años de no tener empleo, un 12.5% que no han tenido trabajo entre 4 y 6 meses y un 12.5% no lo han tenido entre 26 y 60 meses.

En el caso de los calificados por experiencia un 26.7% tienen 6 años de no tener empleo. Una distribución más amplia que la anterior es: 33.3% no tienen trabajo desde hace 1 mes, un 13.3% entre 7 y 12 meses, un 13.3% entre 19 y 24 meses y finalmente un 13.3% entre 25 y 60 meses.

Por correspondencia los casos no son significativos, ya que son solo dos casos, 50% no tienen hace un mes y el otro 50% desde hace 6 años.

Si se observan los porcentajes de los períodos de tiempo extremos, se tiene que: de 1 a 3 meses sin trabajo, el 83.3% pertenecen a la categoría de calificados por experiencia y el 17.7% por correspondencia. De 61 a 97 meses sin trabajo, se tiene que el 54.5% pertenecen a los calificados por el INA, el 36.4% por experiencia y el 9.1% por correspondencia. No se concentran los desempleados por más tiempo en los no calificados, sino a la inversa. Y sí se concentran en los no calificados menos tiempo, pues es posible conseguir empleo sin estar calificados en una región de trabajo donde no es indispensable para trabajar, y donde las actividades laborales son estacionarias principalmente. De nuevo, este indicador muestra la coherencia entre las características que presenta la estructura económica-laboral de la región y la calificación. Se muestra que no es cierto que mayor calificación se tiene acceso a puestos de trabajo. Incluso, se



y es especialmente significativo el hecho de que tres de cada cuatro (75%) de los desempleados con calificación brindada por el INA, tienen varios años como desempleados. De esta información se debe concluir que son necesarias importantes transformaciones en las políticas de calificación; mayor contacto de ellas con la organización productiva y los trabajadores (como por ejemplo con los pescadores artesanales organizados). La información lleva a preguntarse sobre la utilidad real de mantener costosos programas que sirven de muy poco a los trabajadores y empresas y cuyos resultados se desperdician pues "los calificados" no logran conseguir empleo donde aplicar sus conocimientos. Aparte de sostener económicamente a sus funcionarios estos programas tienen escasa o ninguna influencia en la economía regional en general y en la vida laboral de los trabajadores, en particular.

La necesaria transformación de la política educativa que los rige y el cambio de mentalidad de sus funcionarios regionales es imprescindible para que el gasto público adquiriera algún sentido. No es posible que se continúe permitiendo que grandes inversiones estatales en la calificación de los trabajadores se pierda, por lo inadecuado de su orientación en relación con las necesidades regionales y por la dirección que imprimen funcionarios que, en vez de investigar la base objetiva sobre la que debe trazarse las políticas educativas, se contenta con declarar que los pobladores son "unos vagos", cuando en su contra prácticamente todos los altos personeros de las empresas afirman que muchas personas llegan todos los días en busca de trabajo y sus empresas ya no pueden contratarlos.

Si se relaciona la calificación con el trabajo ocasional o permanente se tiene que:

El 33.3% calificados por el INA tienen trabajo ocasional y el 66.7% permanente.

El 13.3% calificados por experiencia tienen trabajo ocasional y el 86.7% permanente. Es menor el porcentaje ocasional y mayor el permanente que los calificados por el INA.

El 25% calificados por correspondencia tienen trabajo ocasional y el 75% permanente. Menos ocasionales y más permanentes que los calificados por el INA.

Si se observan los porcentajes de los trabajadores ocasionales, se tiene que el 28.6% han sido calificados por el INA, el 57.1% por experiencia y el 14.3% por correspondencia. Sin embargo, si se observan los porcentajes de los trabajadores permanentes se tiene que el 12.1% han sido calificados por el INA, el 78.5% por experiencia y el 9.1% por correspondencia.

El 65% del total de los trabajadores que están distribuidos en la categoría de permanentes son los calificados por experiencia, mientras que los calificados por el INA alcanzan un 10%.

Si se compara la calificación con el "número de trabajos" que se han tenido en los últimos 5 años se tiene que quienes tienen calificación técnica por experiencia (único grupo cuya división en categorías adquiere significancia) en más de un 50% solo han tenido un empleo, lo que muestra gran estabilidad, además casi el 80% han tenido solo un máximo de dos empleos.

La inestabilidad se concentra entonces en los no calificados.

## CUADRO N°38 (B)

NUMERO DE TRABAJOS EN LOS ULTIMOS 5 AÑOS, SEGUN CATEGORIA DE CALIFICACION

CIFRAS ABSOLUTAS Y RELATIVAS

1982

N°DE TRABAJOS	I.N.A.		EXPERIENCIA		CORRESPONDENCIA	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
1	3	50.0%	24	54.5%	2	40.0%
2	2	33.3%	11	25.0%	1	20.0%
3	1	16.7%	5	11.4%	1	20.0%
4			2	4.5%	1	20.0%
5			1	2.3%		
6			1	2.3%		
TOTAL	6	100.0%	44	100.0%	5	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

h) Si se relaciona la calificación con la razón por la cual no trabajaron, se obtiene el siguiente cuadro:

## CUADRO N°39

RAZON POR LA CUAL NO TRABAJO, SEGUN CATEGORIA DE CALIFICACION

1982

RAZON POR LA CUAL NO TRABAJO	I.N.A.	EXPERIENCIA	CORRESPONDENCIA
No encuentra	11.1%	46.7%	50.0%
Estudiante	22.1%	-	-
Oficios Domésticos	33.3%	26.7%	50.0%
Enfermedad	-	20.0%	-
Embarazo	11.1%	6.7%	-
No quiere	22.2%	-	-
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%

Es claro que entre los desempleados, la razón "no encuentra" es muy importante, alcanza a 11.1% de ellos. Entre los capacitados por el INA. (aunque estos son pocos en términos absolutos) y son casi la mitad del grupo mayor, es decir los cesantes que obtienen su calificación a partir de la experiencia.

- i) Si se relaciona la calificación con la variable "si trabajó la semana pasada", se tiene el siguiente cuadro:

CUADRO N°40

SI TRABAJO LA SEMANA PASADA, SEGUN CATEGORIA DE CALIFICACION

1982

TRABAJO LA SEMANA PASADA	I.N.A.	EXPERIENCIA	CORRESPONDENCIA
SI	40.0%	68.0%	66.7%
NO	60.0%	32.0%	33.3%
TOTALES	100.0%	100.0%	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

La información sobre la población que estuvo en condición de trabajador en activo y cesante, revela que entre los capacitados por el INA hay más cesantía que entre los que se capacitaron a partir de su experiencia con lo que de nuevo se indica la poca relevancia de la institución sobre la posibilidad de obtener empleo.

De los que trabajaron la semana pasada, el 13.6% fue calificado por el INA, el 77.3% por experiencia y el 9.1% por correspondencia. De los que no lo

33.3% fueron calificados por el INA, el 59.3% por experi

y el 7.4% por correspondencia. Este indicador revela que aunque los calificados por experiencia son bastante más en términos absolutos, la cesantía no se distribuye en correlación con ello, sino que mientras en el caso de los que sí estuvieron trabajando, los capacitados por el INA son el 13.6%, en el caso de los que no estuvieron trabajando este porcentaje asciende a 31.3% del total. Lo que muestra una situación contraria a la creencia común (y así propagada por la institución y el estado en general) de que mediante la calificación técnica que el INA brinda se tiene mejor acceso al trabajo.

- j) Si se relaciona la calificación con el hecho de que hubieran tenido trabajo todo el año pasado, se tiene el siguiente cuadro:

CUADRO N°41

SI TUVO TRABAJO TODO EL AÑO PASADO, SEGUN CATEGORIA DE CALIFICACION  
1982

TUVO TRABAJO TODO EL AÑO PASADO	I.N.A.	EXPERIENCIA	CORRESPONDENCIA
SI	54.5%	77.3%	80.0%
NO	45.5%	22.7%	20.0%
TOTALES	100.0%	100.0%	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

De los que trabajaron todo el año pasado, el 13.6% fueron calificados por el INA, el 77.3% por experiencia y el 9.1% por correspondencia. De los que no tuvieron trabajo todo el año pasado, el 31.3% fue calificado por el INA, el 62.5% por experiencia y el 6.3% por correspondencia.

El dato más sobresaliente es el que se refiere a los que sí trabajaron todo el año pasado y tienen calificación por experiencia, con un 56.7%. De nuevo este indicador muestra la misma tendencia que se ha venido indicando.

Los indicadores que se construyeron sobre la calificación muestran la importancia de la práctica que se realiza en empresas e instituciones (como el ICE) de capacitar a su personal mediante la propia experiencia y alguna colaboración técnica, y simultáneamente revela la poca influencia de una institución especializada localizada en la región. Como síntesis de lo anterior es conveniente plantear la necesidad de modificar la estrategia de acción de la institución (o en su defecto suprimirla) ligándola a los trabajadores organizados y empresas, logrando que sus funcionarios actúen sobre bases firmes, conociendo la organización económica regional y su dinámica y no sobre la base de prejuicios antojadizos.

#### .- Nivel de Instrucción:

Este comprende: primaria, secundaria, técnica y universitaria. El nivel de instrucción se relacionó con las siguientes variables:

- a) sueldo principal.
- b) tiempo en el mismo trabajo
- c) tiempo sin trabajo
- d) si el trabajo es ocasional o permanente
- e) número de trabajos en los últimos 5 años
- f) si no trabajó, pero tenía trabajo
- g) razón por la cual no trabajó
- h) si trabajó la semana pasada y
- i) si trabajó todo el año pasado.

si se relaciona el nivel de instrucción con el sueldo principal, se tiene que en:

#### a.1. Primaria:

El 44.7% alcanzaron el sexto grado, los que alcanzaron el tercer grado son el 18.5%, y constituyen el segundo grupo en importancia. Esto marca el punto de quiebre en la deserción; en general la mayoría de quienes cursan algún grado después del tercero llegan a concluir la primaria, pero casi una quinta parte de la población solo llega hasta tercero. La mayor distribución con respecto a los montos de ingreso se encuentra entre los que aprobaron el sexto grado. Luego le siguen los de primero y segundo grado. Se encuentran muy concentrados los de tercer grado, lo que muestra la inexistencia de correlación entre nivel de instrucción en primaria y el monto del salario. Del total que cursaron algún grado de primaria el 29.4% ganan entre  $\text{¢}1$  y  $\text{¢}1.500$ , el 60.1% ganan entre  $\text{¢}1.501$  y  $\text{¢}4.000$  y el 10.4% ganan entre  $\text{¢}4.001$  y  $\text{¢}10.000$ . La mayor concentración de trabajadores están ubicados entre  $\text{¢}1.500$  y  $\text{¢}4.000$ .

Del 29.4% (que ganan entre 1. y  $\text{¢}1.500$ ) el 66.6% llegó hasta quinto grado y el 33.3% hasta sexto grado.

Del 60.1% ( $\text{¢}1.501$  a  $\text{¢}4.000$ ) el 51% llegó hasta quinto grado y el 48.9% llegó hasta sexto grado.

Del 10.4% ( $\text{¢}4.001$  a  $\text{¢}10.000$ ) el 47% llegó hasta cuarto grado y el 53% llegó hasta sexto grado, de donde se concluye sin duda que en la región de estudio el nivel de instrucción no es determinante en el monto del ingreso principal. Esto es coherente con la importancia que como se anota antes, tiene la calificación por vía de la experiencia, y la enorme importancia que los trabajos que no requieren ni instrucción ni capacitación, tienen en la región en función de la organización económica y estructura del empleo prevaliente (véase

SUELDO PRINCIPAL (en pesos)	1°GRADO		2°GRADO		3°GRADO		4°GRADO		5°GRADO		6°GRADO		TOTAL ABSOLUTOS
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	
250					1	3.3%			2	12.5%			3
500	1	9.1%	3	13.0%	1	3.3%	1	10.0%	3	18.7%	3	4.1%	12
750	1	9.1%	1	4.3%			1	10.0%			1	1.4%	4
1.000	1	9.1%	3	13.0%	4	13.3%			3	18.7%	7	9.8%	18
1.500	2	18.1%	1	4.3%	2	6.7%	1	10.0%			5	6.8%	11
2.000	1	9.1%	3	13.0%	10	33.3%			2	12.5%	12	16.4%	28
3.000	3	27.2%	5	21.7%	4	13.3%	4	40.0%	3	18.7%	13	17.8%	32
4.000	1	9.1%	3	13.0%	8	26.8%			3	18.7%	23	31.5%	36
5.000			3	13.0%			2	20.0%			3	4.1%	8
7.500	1	9.1%	1	4.3%							2	2.7%	4
10.000							1	10.0%			4	5.5%	5
TOTAL	11	100.0%	23	100.0%	30	100.0%	10	100.0%	16	100.0%	73	100.0%	163

Fue encuesta de los autores. Octubre, 1962.



a.2. Secundaria:

El 32.2% de todos los que cursaron algún grado de secundaria alcanzaron a cursar el segundo año de secundaria. Quienes cursaron hasta el tercer año, constituyen el 25.8% de este grupo.

La mayor distribución con respecto a los montos del ingreso se da entre los que cursaron hasta el segundo año. Mientras que una menor distribución se da en los dos últimos años, que son además en términos absolutos un total de 15 personas, menos que los tres primeros años que son 47 de los entrevistados en la muestra.

El 27.4% ganan entre ¢1 y ¢2.000, el 50% ganan entre ¢2.001 y ¢4.000, y el 22.5% ganan entre ¢4.001 y ¢10.000. La mitad de los que han estudiado secundaria ganan entre ¢2.001 y ¢4.000.

Del grupo de ¢1 a ¢2,000 mensuales, el 88.5% alcanzaron el tercer año de colegio y el 11.7% cuarto y quinto año.

Del grupo de ¢2.001 a ¢4.000 mensuales el 70.9% alcanzaron el tercer año de colegio y el 29% cuarto y quinto año.

Del grupo de ¢4.001 a ¢10.000 mensuales el 71.4% alcanzaron el tercer año de colegio y el 28.5% solamente el quinto año.

Todo lo anterior indica de nuevo, para el caso de la secundaria que, el nivel de instrucción no es determinante en el monto del ingreso principal. Además si vemos los datos de primaria y secundaria simultáneamente, encontramos que así como el 66% de los que tienen ingresos menores (grupo de 1 a 1.500) cursaron hasta quinto grado, es decir no son los menos instruidos los mismos que los más mal pagados, en el caso de la secundaria resulta que el 88% de quienes reciben menos de ¢2.000 cursaron tercer año.

En definitiva los indicadores referidos a la instrucción académica primaria y secundaria muestran que la situación del ingreso no se organiza en función del mayor o menor grado de instrucción, sino que un ingreso alto o bajo depende de variables distintas de la instrucción. Estas podrían ser la experiencia, la disciplina laboral o las destrezas así como el tiempo (la cantidad de horas) que el trabajador logre dedicar a realizar actividades remuneradas (obsérvese el Cuadro N°43).

### a.3. Técnica y Universitaria:

Con respecto al nivel de instrucción técnica, se tienen 3 casos. Dos que cursan el segundo año, uno que gana entre \$5.000 y \$7.500 y otro que gana entre \$7.500 y \$10.000; y uno que cursa el tercer año que gana entre \$3.001 y \$4.000. Gana menos quien tiene más alto nivel de instrucción.

Con respecto al nivel de instrucción universitaria, se tiene un caso dentro de la muestra; un individuo que tiene 6 años de estudiar en la Universidad y tiene un ingreso de \$5.000 a \$7.500.

En síntesis: tanto el nivel de instrucción primaria como secundaria y técnica no influyen en el monto del ingreso. No existe una correlación entre tener un alto nivel de instrucción y tener un alto monto de ingreso, incluso el caso del universitario, su ingreso lo superan otros con solo pocos años de primaria.

La organización económica de la región genera una distribución de ingresos ligados a variables distintas de la instrucción y la calificación proveniente de instituciones públicas. El mito de que si se estudia un poco más, se gana un poco más, es solo eso un mito, en Puntarenas.

CUADRO N°43: SUELDO PRINCIPAL, SEGUN NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA (3° Y 4° CICLO).

FOR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982

SUELDO PRINCIPAL (₡ Colones)	1° AÑO		2° AÑO		3° AÑO		4° AÑO		5° AÑO		TOTAL ABSOLUTOS
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	
1 - 250											0
251 - 500			1	5.0%							1
501 - 750							1	20.0%	1	10.0%	2
751 - 1.000											0
1.001 - 1.500	1	9.1%	2	10.0%	2	12.5%					5
1.501 - 2.000	1	9.1%	4	20.0%	4	25.0%					9
2.001 - 3.000	6	54.5%	3	15.0%	2	12.5%	3	60.0%	3	30.0%	17
3.001 - 4.000			7	35.0%	4	25.0%	1	20.0%	2	20.0%	14
4.001 - 5.000	2	18.2%	1	5.0%					2	20.0%	5
5.001 - 7.500			2	10.0%					2	20.0%	4
7.501 -10.000	1	9.1%			4	25.0%					5
TOTALES	11	100.0%	20	100.0%	16	100.0%	5	100.0%	10	100.0%	62

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

si se relaciona el nivel de instrucción con el tiempo en el mismo trabajo, se tiene que en:

b.1. Primaria:

El 54.4% de trabajadores han estado en el mismo trabajo solo un año.

El porcentaje más alto entre los que cursaron sexto grado es el del grupo que solo tiene un año en el mismo trabajo, es decir el 44.2%

La inestabilidad laboral es muy alta aún para los que han cursado primaria completa.

b.2. Secundaria:

El 61.4% de trabajadores tienen un año en el mismo trabajo, en total 43, quienes cursaron hasta quinto año de secundaria. También se concentran más en la categoría "un año" en el mismo trabajo. Lo mismo sucede con los entrevistados que cursaron solo hasta el nivel de segundo año, en términos absolutos, 23, es decir el 32.8% del total que respondieron.

La inestabilidad laboral es muy alta. A pesar de haber aprobado el último año de secundaria, se tiene la misma situación que el grupo que sólo aprobó el primer año, incluso algunos entrevistados tienen más tiempo de estar en el mismo trabajo y menor nivel de instrucción secundaria (obsérvese el Cuadro N°44).

b.3. Técnica y Universitaria:

Con respecto al nivel de instrucción técnica, se tienen dos casos, uno que tiene primer nivel y tiene 2 años de tener el mismo trabajo y el segundo que tiene segundo nivel y tiene 1 año de tener el mismo trabajo.

ADRO N°44: TIEMPO EN EL MISMO TRABAJO, SEGUN NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA. POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS.

AÑO 1982

T. M.	EN EL TRABAJO	1°GRADO		2°GRADO		3°GRADO		4°GRADO		5°GRADO		6°GRADO		TOTAL ABSOLUTO
		ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	
	año	6	42.7%	13	54.3%	18	54.5%	9	60.2%	12	57.1%	46	54.9%	104
	años	4	28.9%	3	12.5%	1	3.0%	2	13.4%	2	9.5%	6	7.1%	18
	años	1	7.1%	3	12.6%	1	6.0%			1	4.5%	8	9.6%	15
	años	1	7.1%			1	3.0%	1	6.7%	3	14.2%	4	4.8%	10
	años			2	8.0%					1	5.2%	4	4.8%	7
	años			1	4.2%	1	3.0%					1	1.2%	3
	años	1	7.1%			3	9.0%					3	3.6%	7
	años	1	7.1%	2	8.4%	7	21.5%	3	19.7%	2	9.5%	12	14.0%	27
	ES	14	100.0%	24	100.0%	33	100.0%	15	100.0%	21	100.0%	84	100.0%	191

Encuesta de los autores. Octubre, 1982

Con respecto al nivel universitario, se tiene un caso, uno que está en sexto nivel y tiene 6 años de tener el mismo trabajo.

En síntesis: tanto el nivel de instrucción primaria, como secundaria, técnica y universitaria no influyen en la posibilidad de tener más tiempo el mismo trabajo. No existe una correlación entre tener un alto nivel de instrucción y tener empleo por más tiempo. Lo que revelan los datos es más bien la inestabilidad laboral, característica de la zona, dadas las condiciones en que la actividad productiva, comercial y de transporte se organiza en la región. La estacionalidad inherente a estas actividades, lo mismo que la existencia de una gran reserva laboral son factores que se unen en la definición de una tendencia: la inestabilidad, la necesaria traslación, el recambio del personal en las empresas, que se manifiesta en la importante masa de trabajadores que solo tienen un año de trabajar en lo mismo, al margen de su calificación o nivel de instrucción (ver Cuadro N°45).

CUADRO N°45: TIEMPO EN EL MISMO TRABAJO, SEGUN NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIO. (3° Y 4° GRADOS)

POR ABSOLUTO Y RELATIVOS. AÑO 1982.

TIEMPO EN EL MISMO TRABAJO	1° AÑO		2° AÑO		3° AÑO		4° AÑO		5° AÑO		TOTAL ABSOLUTOS
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	
1 año	9	75.0%	14	60.7%	8	40.0%	3	60.0%	9	75.0%	43
2 años	2	16.6%	3	13.4%	2	10.0%	1	20.0%			8
3 años			4	17.3%	2	10.0%					6
4 años	1	8.4%			2	10.0%	1	20.0%	2	16.6%	6
5 años			2	8.6%	2	10.0%					4
6 años					1	5.0%					1
7 años									1	8.4%	1
8 años						5.0%					1
TOTALES	12	100.0%	23	100.0%	18	100.0%	5	100.0%	12	100.0%	70

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

si se relaciona el nivel de instrucción con el tiempo que se ha estado sin trabajar en relación al nivel de instrucción se encuentra que:

c.1. Primaria:

El 50.7% de los entrevistados tienen más de 5 años de no tener un empleo. En términos absolutos son 133 personas, de éstos el 40.6% cursaron el sexto grado completo, o sea que casi la mitad de quienes han pasado más tiempo desempleados y que constituyen una quinta parte (20%) del total de los desempleados ya cursaron la primaria completa. A la vez es revelador de la tendencia que se ha anotado el hecho que el 50% (la mitad) de los que estaban sin trabajar ya habían cursado sexto grado. La distribución es casi uniforme para el resto de las categorías por nivel de instrucción. (ver Cuadro N°46).

c.2. Secundaria:

El 62.3% de los trabajadores que estaban cesantes tenían más de 5 años sin empleo. El 15.8% tenían entre uno y tres meses sin empleo, de éstos cerca de la mitad cursaron tercer año. El Cuadro N°47 muestra el conjunto de la información. Este nuevo indicador muestra la misma situación que antes se anotaba.

En definitiva la educación primaria o secundaria no es un antídoto para el desempleo. Se puede haber cursado segundo o tercer año y sin embargo estar en condición de desempleado por varios años.

Una aclaración importante es que no se está considerando una definición de empleo en forma restringida, como contrato de trabajo en una empresa establecida, sino al contrario, se cuestionó sobre la condición laboral en términos más generales incluyendo actividades permanentes de tipo individual o familiar que consideraran una dinámica estable en los límites que la economía regional requiera.



C N°46: TIEMPO SIN TRABAJO, SEGUN NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA. POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS.

AÑO 1982.

TIEMPO TRABAJANDO		1°GRADO		2°GRADO		3°GRADO		4°GRADO		5°GRADO		6°GRADO		TOTAL
		ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABSOLUTO
1	mes	4	23.5%	9	30.0%	9	22.5%	6	17.6%	6	21.4%	27	23.9%	61
4	mes	-	-	3	10.0%	2	5.0%	2	5.9%	2	7.1%	10	8.8%	19
17	mes	4	23.5%	1	3.3%	3	7.5%	2	5.9%	2	7.1%	5	4.4%	17
13	mes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2.7%	3
19	mes	1	5.9%	1	3.3%	2	5.0%	2	5.9%	1	3.6%	3	2.7%	10
25	mes	-	-	-	-	4	10.0%	3	8.8%	1	3.6%	11	9.7%	19
61	mes	8	47.1%	16	53.4%	20	50.0%	19	55.9%	16	57.1%	54	47.8%	133
TOTAL		17	100.0%	30	100.0%	40	100.0%	34	100.0%	28	100.0%	113	100.0%	262

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

CUADRO N°47: TIEMPO SIN TRABAJAR, SEGUN NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA (3°Y 4°CICLOS) POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

TIEMPO SIN TRABAJO	1° AÑO		2°AÑO		3°AÑO		4°AÑO		5°AÑO		TOTAL
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABSOLUTOS
1 - 3 meses	2	10.0%	5	15.2%	7	28.0%	2	15.4%			16
4 - 6 meses	2	10.0%	2	6.1%	1	4.0%					5
7 - 12 meses	1	5.0%	5	15.2%	1	4.0%	1	7.7%			8
13 - 18 meses											0
19 - 24 meses			2	6.1%	1	4.0%					3
25 - 60 meses	1	5.0%			1	4.0%	1	7.7%	3	30.0%	6
61 - 120 meses	14	70.0%	19	57.4%	14	56.0%	9	69.2%	7	70.0%	63
TOTALES	20	100.0%	33	100.0%	25	100.0%	13	100.0%	10	100.0%	101

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

De manera que aún cuando los desempleados no necesariamente han estado completamente inactivos, es decir sin hacer absolutamente nada, sino que esporádicamente han tenido alguna actividad en muy escaso tiempo (pocas horas), pero que no constituye una forma habitual de obtener ingresos y se mantienen buscando empleo, haciendo solicitudes y tratando de establecer una rutina laboral permanentemente.

### c.3. Técnica y Universitaria:

Con respecto al nivel técnico, se tienen 2 casos: uno que tiene primer año de instrucción técnica y tiene de 1 a 3 meses sin trabajo y el segundo con tercer nivel de instrucción técnica, tiene de 61 a 97 meses sin trabajar. /

En síntesis: tanto el nivel de instrucción primaria, como secundaria, técnica y universitaria no influyen en el hecho de estar menos tiempo sin trabajo.

Puede tenerse un alto nivel de instrucción como el caso de la técnica, y tener el más alto período de desempleo. No hay correlación entre alto nivel de instrucción y cortos períodos sin trabajo.

si se relaciona el nivel de instrucción con la forma trabajo, si es ocasional o permanente, se tiene que en:

d.1. Primaria:

El 65% tienen trabajo permanente, en términos absolutos constituyen 113 personas, mientras que el 35% tienen trabajo ocasional.

Una concentración importante de trabajadores es la que se da en la categoría "sexto grado" (47.% del total de los entrevistados). De este porcentaje, el 33% trabajan en forma ocasional y el 67% en forma permanente o sea que con el mismo nivel de instrucción (primaria completa) un tercio tiene trabajo ocasional y 2/3 trabajo permanente. Si se observa el Cuadro N°48 se puede ver como algo parecido ocurre con los restantes niveles de instrucción, excepto el grupo que solo ha cursado primer grado, pues en este el porcentaje de trabajadores permanentes supera el 80%.

d.2. Secundaria:

El 71.6% tienen trabajo permanente, en términos absolutos 53. Mientras que el 28.4% tienen trabajo ocasional.

Una concentración importante de trabajadores es la que se da en la categoría "segundo año": un 32.4% (ocasional más permanente). De este porcentaje el 33.3% trabaja en forma ocasional y el 66.6% en forma permanente. Obsérvese el Cuadro N°49.

CUADRO N°48

NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA, SEGUN FORMA DE TRABAJO (OCASIONAL O PERMANENTE)  
POR ABSOLUTO Y RELATIVOS. AÑO 1982.

NIVEL DE INSTRUCCION	OCASIONAL		PERMANENTE		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
1°GRADO	2	16.7%	10	83.3%	12	100.0%
2°GRADO	9	42.9%	12	57.1%	21	100.0%
3°GRADO	10	37.0%	17	63.0%	27	100.0%
4°GRADO	5	35.7%	9	64.3%	14	100.0%
5°GRADO	8	44.4%	10	55.6%	18	100.0%
6°GRADO	27	32.9%	55	67.1%	82	100.0%
TOTALES	61		113		174	

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

CUADRO N°49

NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA (3°Y 4°CICLO), SEGUN FORMA DE TRABAJO  
(OCASIONAL O PERMANENTE) POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

NIVEL DE INSTRUCCION	OCASIONAL		PERMANENTE		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
1°AÑO	4	30.8%	9	69.2%	13	100.0%
2°AÑO	8	33.3%	16	66.6%	24	100.0%
3°AÑO	6	30.0%	14	70.0%	20	100.0%
4°AÑO	1	20.0%	4	80.0%	5	100.0%
5°AÑO	2	16.7%	10	83.3%	12	100.0%
TOTALES	21		53		74	

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

### d.3. Técnica y Universitaria:

Con respecto al nivel técnico, se tienen 2 casos, uno con primer año y otro con segundo, ambos con trabajo permanente.

Con respecto al nivel universitario, se tiene uno que está en el sexto año y tiene trabajo permanente.

e) Si se relaciona el nivel de instrucción con el número de trabajos en los últimos 5 años, se tiene que:

#### e.1. Primaria:

El 49.6% han tenido un trabajo, en términos absolutos 145 y el 26.3% han tenido 2 trabajos, en términos absolutos 77. Solo el 1.36% han tenido 7 trabajos, o sea solo 4 personas. El grupo que cursó el sexto grado constituye un 45.5% del total. De éste porcentaje el 46.6% han tenido de 2 a 7 trabajos y el 53.4% un trabajo.

Del 49.6% que han tenido un trabajo, el 50.3% tienen nivel de instrucción de primero a quinto grado y el 48.3% de sexto grado.

Lo anterior indica que no puede indicarse una clara relación entre la permanencia en un trabajo y el nivel de instrucción; dado que al margen del nivel alcanzado, alrededor de la mitad de los que estuvieron trabajando han tenido solo un trabajo en los últimos 5 años. El resto no se distribuye estableciendo claras relaciones entre nivel de instrucción y cantidad de lugares de trabajo. Es claro que se impone la estructura orgánica de la economía regional al margen de la instrucción que se haya obtenido. Obsérvese el Cuadro 1°50.

CUADRO N°50: NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA, SEGUN TRABAJOS EN LOS ULTIMOS 5 AÑOS. ABSOLUTOS Y RELATIVOS.

AÑO 1982.

N I CCION	1		2		3		4		5		6		7		TOTAL	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
ia 1	10	50.0%	6	30.0%	1	5.0%	2	10.0%					1	5.0%	20	100.0%
ia 2	15	42.9%	12	34.3%	4	11.4%	2	5.7%	2	5.7%					35	100.0%
ia 3	20	41.7%	14	29.2%	10	20.7%	2	4.2%	2	4.2%					48	100.0%
ia 4	15	60.0%	5	20.0%	1	4.0%	2	8.0%			1	4.0%	1	4.0%	25	100.0%
	14	45.2%	10	32.3%			3	9.7%	2	6.5%	1	3.2%	1	3.2%	31	100.0%
ia 6	71	53.4%	30	22.6%	14	10.0%	10	7.5%	5	3.8	2	1.5%	1	0.8%	133	100.0%
	145		77		30		21		11		4		4		292	100.0%

Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

e.2. Secundaria:

El 42.7% han tenido un trabajo, en términos absolutos 44 trabajadores y el 26.2% han tenido 2 trabajos, en términos absolutos 27 trabajadores y el 0.9% han tenido 6 trabajos.

En la categoría "segundo año" se concentra un 32% de los entrevistados. De este porcentaje el 45.4% han tenido un trabajo y el 54.5% han tenido entre 2 y 6 trabajos.

Del 42.7% que han tenido un trabajo, el 34% han cursado hasta el 2ºAño, el 31.8% han cursado 3ºAño, 2.2% 4ºAño y el 16.9% 5ºAño. Lo que muestra la misma tendencia ya anotada. Obsérvese el Cuadro N°51.

e.3. Técnica v Universitaria:

Con respecto al nivel técnico se tienen 3 casos. El primero en el primer año con 2 trabajos y el segundo y tercero, en segundo y tercer año con un trabajo.

Con respecto al nivel universitario se tiene uno con el sexto año con un trabajo.



CUADRO N°51: NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA, (3°Y 4°CICLO) SEGUN TRABAJOS EN LOS ULTIMOS CINCO AÑOS.

ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

DE ACION	1		2		3		4		5		6		7		TOTAL	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
aria 1	7	38.9%	3	16.7%	4	22.2%	2	11.1%	2	11.1%					18	100.0%
aria 2	15	45.5%	7	21.2%	7	21.2%	2	6.1%	1	3.0%	1	3.0%			33	100.0%
aria 3	14	50.0%	9	32.1%	3	10.7%	1	3.6%	1	3.6%					28	100.0%
	1	14.3%	4	57.1%	2	28.6%									7	100.0%
ari 5	7	41.2%	4	23.5%	3	17.6%	2	4.8%							17	100.0%
	44		27		19		7		4		1				103	

a: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

d) Si se relaciona el nivel de instrucción con la variable -no trabajó pero tenía trabajo- se tiene que en:

f.1. Primaria:

El 92%, no trabajó y no tenía trabajo, en términos absolutos 243 trabajadores. Mientras que el 8% no trabajó pero sí tenía.

Una concentración importante de los entrevistados que respondieron no, (43.6%) constituyen el grupo que cursó sexto grado. El 56.4% tienen entre primero y quinto grado.

Del total que respondieron, el 42.8% tienen sexto grado y de éste porcentaje el 93.8% respondieron no. Obsérvese el Cuadro N°52.

f.2. Secundaria:

El 97% no trabajó y no tenía trabajo, en términos absolutos 97 trabajadores. Mientras que el 3% no trabajó pero sí tenía.

Una concentración importante de los que respondieron no, es el 34% que tienen nivel de segundo año de colegio. De éste porcentaje el 97% respondieron no tenerlo. Obsérvese el Cuadro N°53.

## CUADRO N°52

NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA, SEGUN NO TRABAJO, PERO TENIA TRABAJO.

POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982

NIVEL DE INSTRUCCION	S I		N O		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
Primaria 1	1	5.6%	17	94.4%	18	100.0%
Primaria 2	5	16.7%	25	83.3%	30	100.0%
Primaria 3	4	8.5%	43	91.5%	47	100.0%
Primaria 4	4	13.3%	26	86.7%	30	100.0%
Primaria 5			26	100.0%	26	100.0%
Primaria 6	7	6.2%	106	93.8%	113	100.0%
TOTALES	21		243		264	

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

## CUADRO N°53

NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA (3°Y 4°CICLO), SEGUN NO TRABAJO, PERO TENIA TRABAJO

POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982

NIVEL DE INSTRUCCION	S I		N O		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
Secundaria 1			20	100.0%	20	100.0%
Secundaria 2	1	2.9%	33	97.1%	34	100.0%
Secundaria 3	1	4.3%	22	95.7%	23	100.0%
Secundaria 4			12	100.0%	12	100.0%
Secundaria 5	1	9.1%	10	90.9%	11	100.0%
TOTALES	3		97		100	

Las matrices se muestran en los Cuadros N°54, 55, 56, 57, 58 y 59. Contribuyen a mostrar la misma tendencia que se ha anotado. Las razones por las cuales no se trabajó, el hecho de haber o no trabajado, o el hecho de haber trabajado todo el año anterior a la realización de la encuesta en los 9 barrios de Chacarita y Barranca, no varían siguiendo la distribución de los entrevistados en relación con el nivel de instrucción. Al contrario, lo que muestran es que existe un paralelismo entre los distintos grupos de "Nivel de Instrucción", en relación a las otras variables.

El detalle de todos estos indicadores permiten sostener como conclusión que para la región no se aplica la creencia común de que el nivel de instrucción primaria o secundaria tiene efectos importantes sobre las posibilidades de conseguir empleo, o de tener más permanencia, o de obtener mejor ingreso o evitar la traslación de un trabajo a otro. Es claro que las tendencias anotadas a partir del análisis inicial de la estructura económica de la región se expresan en los indicadores medidos mediante la encuesta que recoge información sobre la situación de los trabajadores. El uso de dos fuentes, dos técnicas y dos unidades de análisis (la empresa y el individuo) se revelan aquí como complementarias para revelar la dinámica socio-económica y específicamente la estructura de la dinámica laboral de la región.

Véanse para concluir los datos de las matrices anotadas (del Cuadro N°54 al 59).

RAZON POR LA CUAL NO TRABAJA	1°GRADO		2°GRADO		3°GRADO		4°GRADO		5°GRADO		6° GRADO		TOTAL
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABSOLUTO
No sabe leer y escribir	5	16.3%	5	15.6%	7	13.7%	5	13.9%	4	11.1%	27	21.4%	53
Tiene un grado de instrucción							1	2.8%	2	5.6%	2	1.6%	5
Especialista	1	5.3%	2	6.3%			2	5.6%			4	3.2%	9
Busca trabajo					1	2.0%					2	1.6%	3
Estudiante	2	10.5%			4	7.8%	3	8.3%	8	22.2%	15	11.9%	32
Oficio domésticos	8	42.1%	20	62.5%	25	49.0%	18	50.0%	17	47.2%	57	45.2%	145
Empleado	1	5.3%	2	6.3%	10	17.6%			4	11.1%	7	5.6%	24
Pensionado			1	3.1%			2	5.6%			1	0.8%	4
Juega al fútbol													0
Vejez	2	10.5%			2	3.9%	1	2.8%			2	1.6%	7
No tiene familia											3	2.4%	
Canción			1	3.1%									1
Embarazada											2	1.6%	2
Vagancia					1	2.0%							1
No quiere			1	3.1%	1	2.0%	1	2.8%					3
Problemas personales													0
Vive solo											1	0.8%	1
Se casó							1	2.8%					1
Recién casado							1	2.8%			1	0.8%	2
No tiene a quien cuidar									1	2.8%	1	0.8%	2
Vive solo													0
Desempleado							1	2.8%					1
Enfermedad											1	0.8%	1
TOTAL	19	100.0%	32	100.0%	51	100.0%	36	100.0%	36	100.0%	126	100.0%	300

INSTRUCCION DEMOGRAFICA Y ESTADISTICA  
POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

RAZON POR LA CUAL NO TRABAJO	1ºAÑO		2ºAÑO		3ºAÑO		4ºAÑO		5ºAÑO		TOTAL
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABSOLUTO
No encuentra	6	24.0%	4	10.8%	4	16.0%	2	12.5%	1	6.3%	17
Tiene futuro asegurado					4	16.0%					4
Espera respuesta	1	4.0%	1	2.7%							2
Busca ya no											0
Estudia	10	40.0%	11	29.7%	8	32.0%	9	56.3%	3	18.8%	41
Oficios domésticos	2	8.0%	13	35.1%	7	28.0%	5	31.3%	11	68.8%	38
Enfermo	1	4.0%			1	4.0%			1	6.3%	3
Pensionado											0
Juega football	1	4.0%	1	2.7%							2
Vejez											
No la dejan	1	4.0%									1
Consorcio											
Embarazo			2	5.4%							2
Vagancia	1	4.0%									1
No quiere	2	8.0%	2	5.4%	1	4.0%					5
Problemas pers.			1	2.7%							1
Se embarca											0
Recién parida											0
No tiene quien cuide niños											0
Vacaciones			2	5.4%							2
Descanso											0
Traslado de casa											0
Va a casarse											0
TOTALES	25	100.0%	37	100.0%	25	100.0%	16	100.0%	16	100.0%	119

## CUADRO N°56

NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA, SEGUN TRABAJO LA SEMANA PASADA.

POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

NIVEL DE INSTRUCCION	S I		N O		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
Primaria 1	13	40.6%	19	59.4%	32	100.0%
Primaria 2	24	42.9%	32	57.1%	56	100.0%
Primaria 3	30	36.1%	53	63.9%	83	100.0%
Primaria 4	12	25.5%	35	74.5%	47	100.0%
Primaria 5	20	36.4%	35	63.6%	55	100.0%
Primaria 6	83	38.2%	134	61.8%	217	100.0%
TOTALES	182		308		490	

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982..

## CUADRO N°57

NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA (3°Y 4°CICLO) SEGUN TRABAJO LA SEMANA PASADA.

POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

NIVEL DE INSTRUCCION	S I		N O		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
Secundaria 1	13	36.1%	23	63.9%	36	100.0%
Secundaria 2	25	39.7%	38	60.3%	63	100.0%
Secundaria 3	20	42.6%	27	57.4%	47	100.0%
Secundaria 4	5	25.0%	15	75.0%	20	100.0%
Secundaria 5	12	42.9%	16	57.1%	28	100.0%
TOTALES	75		119		194	

## CUADRO N°58

NIVEL DE INSTRUCCION PRIMARIA. SEGUN SI TUVO TRABAJO TODO EL AÑO PASADO.  
POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

NIVEL DE INSTRUCCION	S I		N O		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
Primaria 1	14	50.0%	14	50.0%	28	100.0%
Primaria 2	23	50.0%	23	50.0%	46	100.0%
Primaria 3	28	45.2%	33	53.2%	61	100.0%
Primaria 4	14	48.3%	15	51.7%	29	100.0%
Primaria 5	21	50.0%	21	50.0%	42	100.0%
Primaria 6	74	50.0%	74	50.0%	148	100.0%
TOTALES	174		178		354	

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

## CUADRO N°59

NIVEL DE INSTRUCCION SECUNDARIA (3°Y 4°CICLO) SEGUN SI TUVO TRABAJO TODO EL AÑO PASADO  
POR ABSOLUTOS Y RELATIVOS. AÑO 1982.

NIVEL DE INSTRUCCION	S I		N O		TOTALES	
	ABS.	REL.	ABS.	REL.	ABS.	REL.
Secundaria 1	12	63.2%	7	36.8%	19	100.0%
Secundaria 2	18	40.9%	22	59.7%	40	100.0%
Secundaria 3	20	57.1%	15	42.9%	35	100.0%
Secundaria 4	5	45.5%	6	54.5%	11	100.0%
Secundaria 5	12	66.7%	6	33.3%	18	100.0%
TOTALES	67		56		123	



## EL CENTRO DELFI (Desarrollo Económico Laboral Femenino Integral)

Se creó en Puntarenas con el fin de "promover, motivar, orientar y capacitar a la mujer puntarenense para que participe en su propio desarrollo y en el de su comunidad".

DELFÍ está financiado por Naciones Unidas por el monto de \$50.000 dólares y por el Gobierno de Costa Rica por el monto de \$15.000. En total cuenta con la suma de \$65.000. Los objetivos que DELFI se propone desarrollar en Puntarenas son:

"Crear un Centro de Multiservicios para la mujer de escasos recursos económicos de los cantones de Puntarenas, Esparza y Monto de Oro y establecer en el, programas de orientación, formación y capacitación para el crecimiento y desarrollo integral de la mujer.

Integrar a la mujer puntarenense de escasos recursos a la fuerza laboral y contribuir con el desarrollo de la vida socio-económica de la región, a través de programas de educación participativa.

Atraer a las empresas existentes en Puntarenas para que participen en los servicios de formación y colocación del personal capacitado.

Crear con las mujeres capacitadas pequeños grupos productivos que se integran a COPEDELFI R.L.

Fomentar un cambio de actitud en la mujer y la familia, hacia una mayor participación de todos sus miembros en el quehacer del hogar y hacia el establecimiento de igualdad, entre otros.

Establecer sistemas de cooperación interinstitucional a fin de garantizar el apoyo y protección integral en términos de servicios básicos: capacitación, educación, salud, vivienda, etc., a las mujeres beneficiarias del proyecto.

Diseñar, implementar y ejecutar un diagnóstico-participativo sobre las condiciones de mercado en el norte de la Provincia de Puntarenas y las necesidades y expectativas de la población femenina marginada, para diversificar el tipo de cursos impartidos por DELFI y ampliar la cobertura poblacional del proyecto.

Lograr el mercadeo y la comercialización de los productos que se elaboren.

Estimular la creación de "Centros de Cuidados Diurnos para Niños", que faciliten así la participación de la mujer en los programas..

Atraer a los grupos de jóvenes a participar en los programas del Centro DELFI en Puntarenas" 19/

Con éstos objetivos, se propone como meta a partir de noviembre del 81, capacitar a 80 mujeres que serán integradas en grupos productivos a COOPEDELFI R.L., que es una cooperativa de ahorro y crédito para producción y servicios múltiples, al servicio de la mujer.

Para llevar a cabo todos estos objetivos, DELFI en Puntarenas, inició un proyecto de trabajo que dura 3 años y que consta de 3 etapas:

La Primera Etapa es el diagnóstico de la situación laboral de la mujer "marginada" en las zonas de interés. La Segunda Etapa es la que desarrolla los cursos de capacitación y la Tercera Etapa es la de producción.

Sin embargo, según lo que informó la encargada del Centro en Puntarenas 20/ los cursos de corte y confección se empezaron a impartir desde su fundación.

---

19/ Folleto de Divulgación. Centro DELFI, Puntarenas, El Cocal. Noviembre, 1981.  
20/ Se entrevistó a la Señora Rocío Sequeira.

Los cursos se anunciaron a través de Radio Columbia y se avisó a las señoras para que "corrieran la voz", es decir, utilizando la forma más rápida y eficiente de comunicación en los barrios. Una vez que se habían impartido varios cursos, se procedió a realizar el proyecto de investigación llamado "Análisis socio-económico de las condiciones de vida y de potenciales productivos laborales de desarrollo femenino en zonas marginales urbanas", en el cual se justifica el por qué estudiar a las mujeres de esas zonas y para qué, conocer sus condiciones específicas de vida, así como para identificar las potencialidades de las mujeres de esas zonas en condiciones de "marginalidad". Para esto diseñaron una boleta que fue aplicada a 200 mujeres. Pero en el documento mencionado no se definió la forma de seleccionar la muestra, ni cuál iba a ser su tratamiento posterior, así que la Directora Ejecutiva, la Sra. Martén de Jiménez, definió la muestra de la siguiente manera: 80 mujeres que ya habían recibido el curso o que se habían inscrito y luego de las "zonas marginadas", las 120 restantes.

Fue hasta febrero de 1983 que el personal del Centro obtuvo los resultados de la encuesta que realizaron, cuando ya habían graduado más de 50 mujeres. Los datos se procesaron junto con la encuesta de los autores, ya que se iba a realizar manualmente por personal del Centro.\*

Actualmente hay 65 mujeres capacitadas (en corte y confección) y dos grupos de mujeres recibiendo los cursos. Sin embargo, se les presenta un grave problema, la deserción. Esta es bastante alta, y se debe según información de la Señora Sequera- a que no pueden pagar el bus, es decir, el transporte desde sus hogares al local donde reciben las clases, otras porque no tienen quien les cuide a los niños, o se ven obligadas a trabajar.

---

(\*) Los autores elaboraron el Programa de Análisis y financiaron como parte del Proyecto "Barrios Espontáneos" el procesamiento electrónico. De los resultados ~~se transcriben algunos de ellos en este documento~~

Es importante tomar en cuenta que en los cursos, se cuentan con 22 máquinas y coser corrientes, no industriales, lo cual más bien da la idea de capacitación para trabajar en forma artesanal y no industrial. Aún así para las señoras que reciben los cursos, su capacitación tiene poca relevancia en términos económicos dado que como "costureras" en el barrio es muy escasa la clientela que pueden tener, dada la pobreza circundante y la cantidad relativa de personas que se capacitan. Por otra parte, la preparación es insuficiente para el trabajo industrial, excepto para el trabajo a destajo de tipo domiciliario (con máquinas corrientes de propiedad de las señoras) muy mal pagado, ocasional, y que libera al industrial de las llamadas "cargas sociales"; lo que no es otra cosa que negar a la trabajadora las llamadas "Garantías Sociales", burlándose de esta manera el resultado decenas de años de lucha de la masa trabajadora.

Por otro lado, los cursos de contabilidad, según la Sra. Sequeira, son más bien básicos y no les permitiría competir en el mercado laboral.

Si se lograra establecer la Cooperativa, podrían dedicarse a confeccionar las gabachas de trabajo de los trabajadores de Montecillos, Fertica y el Hospital Monseñor Sanabria. Por el momento, según información del periódico La Nación <sup>21/</sup>, ya se han logrado 3 ofertas de tres instituciones de Puntarenas para confeccionar 5.000 piezas de ropa por un año. Las instituciones aportarían la materia prima. Se menciona además de que existen posibilidades de que se confeccionen 10.000 piezas más.

Llama mucho la atención la forma de desarrollar el proyecto de trabajo del Centro: primero se dedican a capacitar a mujeres sin haber evaluado si a través de saber "corte y confección" o cursos básicos de contabilidad, que se podrán integrar a la fuerza laboral de la zona y recibir un salario mínimo.

(21) La Nación. DELEF, una esperanza para la mujer puntarenense. Febrero 24, 1983.

Surge la pregunta sobre si es haciendo piezas de ropa, uniformes, gabachas, etc., que se contribuirá al desarrollo integral de la mujer puntarense y el desarrollo de la vida socio-económica de la región. Cuando este trabajo es ocasional, de escasa cantidad y mal pagado dado los costos del trabajo domiciliario con máquinas corrientes. Concretamente la pregunta es si convertir a más mujeres en nuevas obreras domiciliarias mal pagadas, se puede confundir con "su desarrollo integral".

- 3) Una tercera fuente de capacitación en la zona es el COLEGIO TECNICO PROFESIONAL:

En el se imparten cursos de: contabilidad, secretariado comercial, técnico agrícola, técnico en presición (refrigeración),

Los grupos constan de 30 estudiantes y el requisito mínimo es que haya cursado hasta el noveno grado de colegio.

- 4) La cuarta fuente de capacitación es el COLEGIO UNIVERSITARIO DE PUNTARENAS:

Se fundó en diciembre de 1981. Imparte cursos cortos de 2 y 3 años, el cupo de cada curso es de 30 estudiantes y se imparten los siguientes:

Recursos marinos: procesamiento de pescado, enlatado, etc.

Psicicultura y técnica pesquera: cómo cultivar peces en estanques.

Administración de empresas pesqueras.

Administración portuaria.

Nivelación.

Se cerró el curso de ~~administración~~ judicial y los cursos de apicultura y horticultura se imparten en Esparza.

El requisito para entrar es realizar un examen de admisión en la Institución, y el grado que se obtiene es un diplomado

Las clases prácticas se realizan en las empresas, principalmente privadas; los estudiantes se desplazan a las empresas para realizar sus prácticas.

El resultado de estas formas de capacitación sobre las condiciones laborales y del ingreso ya fueron analizados a partir de los datos de la encuesta realizada en los 9 barrios de Chacarita y Barranca.

## OCCUPACION E INGRESO EN LOS BARRIOS ESPONTANEOS:

La encuesta aplicada en octubre de 1982 en 9 barrios de Puntarenas brinda una amplia información sobre la situación del empleo de la población de 12 años y más y sobre los menores que estuvieran integrados al mercado laboral. Los barrios en que se aplica la encuesta son todos originados a partir de tomas colectivas de **tierras**. En algunos los pobladores lograron instalarse permanentemente en el sitio de la toma de tierras y en otros fueron trasladados del sitio original a su actual localización. La encuesta cubrió un 10% de las viviendas de los siguientes barrios: Riojalandia 1 y Riojalandia 2 en el Distrito de Barranca. San Luis, Santa Marta, El Basurero, Fray Casiano, San Antonio y Camboya en Chacarita. El análisis que presentamos parte de la situación de una serie de indicadores al momento de la encuesta y luego se detiene en momentos previos que permitan observar los cambios tendenciales de algunos aspectos sobre el empleo y finalmente del ingreso.

La encuesta fue respondida por 787 personas en edad laboral de las cuales 294 trabajaron en la semana anterior al día de la encuesta, o sea el 37.0%, lo que revela que un 62% de la población en edad laboral depende del ingreso que genere el 37% restante. Del 62% de la población que no estaba trabajando, únicamente 27 personas o sea el 5.4% de ese 62% del total no trabajaron pero sí tenían trabajo y no lo hicieron por incapacidad, problemas familiares o personales, vacaciones y razones afines. El 1% restante no respondió a las preguntas.

El análisis de las razones por las cuales no se encontraban trabajando ese 62% de la población en edad laboral permite separar el sector que buscaba trabajo y no podía obtenerlo de otros grupos dedicados a actividades como el estudio y los oficios domésticos en forma permanente y que por lo tanto se encuentran fuera del mercado laboral.

Las personas que se encontraban realizando actividades como estudio y oficios domésticos constituyen el grueso de la población en edad laboral que no estaba integrada al mercado laboral, en conjunto constituyen un 61.1% del total de los que no trabajaron, por otras razones como incapacidad permanente, pensión por vejez se encontraban sin trabajar un 13.2%, o sea que un 74.3% de la población que no se encontraba trabajando tampoco se encontraba formando parte del mercado laboral, es decir no estaban en condiciones de realizar un trabajo pues dedican su tiempo a otras actividades, o del todo por razones físicas no pueden trabajar. Lo anterior significa que un 25.7% de las personas que no trabajaron sí estaban buscando trabajo, integrados al mercado laboral permanentemente. Este grupo de trabajadores que no lograron conseguir una actividad en la cual trabajar, constituyen el 16% del total de la población en edad laboral (el 15.7% del total de los entrevistados).

Si se considera con la categoría de "desempleo abierto" a todas aquellas personas en edad laboral, integradas al mercado laboral, que ya han trabajado antes y que se encuentran sin trabajar porque no logran encontrar una actividad a realizar, entonces se puede afirmar que el desempleo abierto alcanzaba en octubre de 1982 al 16% del total de la población en edad laboral.

La población económicamente activa es generalmente definida como aquella en edad/laboral (con 12 años o más) y que realizó algún trabajo o estaba sin trabajo pero buscando, más lo que buscan por primera vez. La población inactiva es la que no tiene trabajo y no está buscando ninguna actividad laboral. La población en edad laboral y que no trabaja ni busca trabajo identifica con la categoría de "población inactiva".

En nuestra investigación la población en condición de inactividad constituye la población económicamente activa (PEA). En términos absolutos



constituye un grupo de 419 trabajadores de los 9 barrios en que se realizó la encuesta. De este total de trabajadores de una población activa el 30% se encuentra desempleado, es decir sin trabajo, en la semana inmediata anterior a la realización de la encuesta, en total eran 126 trabajadores los desempleados. Por otra parte el desempleo se concentra en población joven y vieja; el 28% de los desempleados son menores de 18 años y el 17% son mayores de 50 años. Un 10% de los desempleados tienen entre 19 y 22 años.

Los datos que la encuesta muestra revelan un elevado desempleo en los barrios estudiados y coincide con el análisis previo de la actividad económica de la región. Estos barrios son la residencia permanente de gran parte de la población de la región y el desempleo alcanza en ellos el 30% de la PEA y el 16% de toda la población en edad laboral, esto muestra que la reserva que antes se explicaba en función de la dinámica empresarial es en efecto de proporciones enormes, y no por vagancia como lo afirmaba el funcionario del INA entrevistado. Es importante recordar que la encuesta se realizó en un mes en el que se inician las estaciones de mayor actividad en varias de las principales formas de ocupación de la región, es decir que en otros momentos la cantidad de desempleados puede ser aún peor y probablemente mejoraría hacia diciembre y enero por las posibilidades que brinda ya en esos meses la actividad turística.

Por otra parte, la información de los 9 barrios revela lo inadecuado de utilizar cifras de encuestas nacionales para tomar decisiones pacíficas en el campo del empleo y política económica al interior de la región, ya que estos sondeos subestiman con mucho las proporciones del desempleo abierto que se encuentra dentro de los límites regionales y específicamente en los barrios objeto de estudio. Un desempleo abierto de una magnitud que alcanza casi una tercera parte (el 30%) de la

permite por su estructura estacional, y por otro las deplorables condiciones en que la población tiene que vivir, dado que este contingente que se encuentra desempleado debe alimentarse y sobrevivir con base en el ingreso de familiares o amigos.

Las categorías empíricas, que relacionan variables, permiten aquí observar desde una nueva perspectiva la dinámica que antes se ha analizado desde las empresas y desde las estadísticas productivas globales.

Con el desempleo no termina el análisis de la situación laboral; es necesario observar otras variables que permitan tener un panorama más preciso sobre estabilidad, traslados de unas ramas a otras, tiempos efectivos laborados, los diversos tipos de ocupación y sus cambios en el tiempo y por último la situación referente al ingreso.

La categoría de "subempleo" se aplica en relación con las personas que no han trabajado la cantidad de horas que se considera "normal", sino menor que ello. El análisis fácilmente puede llevar a equívocos en tanto que lo "normal" se defina en forma arbitraria. Si el cálculo de las horas trabajadas se hace con relación a una única cantidad de horas semanales, debe justificarse la cantidad escogida en términos del tipo de población objeto de estudio y su dinámica usual. De esta manera, 40, 44 o 48 horas semanales pueden ser cada una, la norma, según se trate de empleados públicos, comercio urbano o trabajadores de fábricas o de la construcción. En el caso concreto de estudio, los trabajadores de los barrios de la región de Puntarenas, sus ocupaciones usuales son realizadas, en condiciones normales en jornadas de 48 horas semanales, es decir, de lunes a sábado por 8 horas al día. El trabajo, aún así es muy inestable y puede suspenderse en cualquier momento. El control de las horas laboradas en función del tipo de ocupación alcanza así una especial relevancia para el cálculo de esta categoría empírica: el subempleo. Tanto subestimar

Para efectos políticos-públicos pueda ser útil subestimarlos y por tanto tenga mayor sentido hacer los cálculos tomando como normal la jornada legal mínima (40 horas). De realizarse un cálculo sobre esa base podría llegarse a cifras que consideraran como normalmente empleados a sectores de la población que pierden un día de trabajo a la semana. Por otro lado, la misma base que se tome para el cálculo del subempleo debe tomarse por el cálculo del sobre-empleo, es decir para la medición de la magnitud en que se presenta una situación donde la población trabaja más horas de las que se consideran normales. El sobre-empleo es una categoría estadística que tiene utilidad para estimar la magnitud en que la población debe laborar : dados los escasos resultados de su trabajo en términos de remuneración. Esta categoría expresa la realidad con la claridad que otra categoría muy común, el "subempleo invisible" oculta (y por lo que no utilizaremos esta última). Las condiciones de vida a que lleva la remuneración muy reducida implican entre otras cosas, la búsqueda de nuevos empleos, de más horas de trabajo, para consumir lo que va quedando fuera con la reducción progresiva del ingreso real. La subremuneración, por debajo de los mínimos ingresos que se consideran normales de ninguna manera revela una forma de subempleo, al contrario esta palabra no es más que un eufemismo que oculta la realidad clara de una grave situación de explotación por la vía de la reducción del ingreso frente a las mismas horas laboradas. La magnitud del sobre-empleo es pues un buen indicador de la búsqueda de trabajo en horas adicionales para sobrevivir a las condiciones que impone la parte empleadora.

En el caso de los barrios estudiados la situación que se encontró se puede sintetizar con algunas variables. La moda encontrada para el número de "horas trabajadas" fue 48, como era de esperarse dado el tipo de ocupaciones, pero el promedio sube a 39.6 horas, lo que revela la existencia de sobre-empleo en forma importante. El subempleo abierto o visible es sumamente alto. El 10% de la muestra trabajó 20

horas o menos, es decir un máximo de 2 días y medio en la semana de referencia. Un 20% trabajó menos de 32 horas, esto es menos de 4 días, si se suponen jornadas de 8 horas. Un 23% trabajó 40 horas o menos, sea un máximo de 5 días. Aquí es importante subrayar el hecho de que la diferencia entre quienes trabajaron un máximo de 4 días y los que lo hicieron por un máximo de 5 días es solo de un 3%, es decir que la condición de subempleo no está sensiblemente alterada por la existencia de empleados públicos, cuya jornada normal es de 5 días. Aún sin conocer cuál es la importancia relativa de esta ocupación el subempleo real por debajo de los 5 días es entre 20 y 23%, es decir el subempleo que indica trabajadores que laboran menos de la jornada semanal normal y quieren trabajar más que lo que logran hacerlo. Solo un 1% tiene una jornada de entre 40 y 48 horas. Como se indicó al inicio, la jornada más usual es 48 horas, un 29% de la población entrevistada indicó que había trabajado esa cantidad de horas.

La magnitud de los subempleados (24%) sumados a quienes laboraron la jornada completa, alcanza apenas al 53% de la población objeto de análisis, lo que revela la importancia del sobre-empleo en la región, y más concretamente los trabajadores de los barrios espontáneos. Un 46% de los entrevistados trabajó más de 48 horas, es decir trabajaron horas extras.

Un dato importante en este momento es el hecho de que la pregunta que se analiza se refiere a la "actividad principal", más adelante se anotará la magnitud en que la población trabajadora realiza otra actividad además de la considerada principal.

Entre ese 46% que labora más de 48 horas, la magnitud que labora por encima de 56 horas (8 horas, 2 días) es de 27%, y la cantidad de trabajadores que laboraron más de 72 horas (lunes a sábado, jornada de 12 horas) alcanza el 8%. La magnitud del subempleo y del sobre-empleo solo se explica en función de dos aspectos

de la dinámica laboral de la región: la enorme reserva que es necesaria y el trabajo a destajo que predomina y que como es escaso, cuando se consigue se realiza el mayor esfuerzo posible con el fin de alcanzar el ingreso que alcance al menos unos pocos días más que el empleo mismo. Por otra parte, estas cifras, basadas en una investigación con una amplísima muestra de nueve barrios de Barranca y Chacarita son suficiente base para desmentir las afirmaciones antojadizas del funcionario del INA acerca de la "vagancia" de los pobladores. Cuando se encuentra que el 46% de la población laboró más de 48 horas (y el funcionario solo lo hace oficialmente por 40) sus acusaciones sobre vagancia se vuelcan sobre el mismo. Por lo demás las condiciones de vida que luego comentaremos, en relación con esta magnitud del sub-empleo, lo que revelan, son lo bajo de los ingresos en relación al costo de la vida.

El siguiente cuadro muestra una distribución en clases del total de horas trabajadas de la población trabajadora en activo.

CUADRO N°60

HORAS TRABAJADAS POR LA P.E.A.

NUEVE BARRIOS DE FUNTARENAS

HORAS	F.ABSOLUTA	F. RELATIVA	F. RELATIVA ACUMULADA
De 1 a 8	11	3.8	3.8
De 9 a 20	17	5.9	9.8
De 21 a 30	20	7.0	16.8
De 31 a 40	17	5.9	22.7
De 41 a 48	88	30.8	53.5
De 49 a 60	90	31.5	85.0
De 61 a 80	26	9.1	94.1
Más de 80	17	5.9	100.0
TOTAL	226	100.0	

Un análisis más minucioso de las horas laborales permitió encontrar que un 9% del total (286 trabajadores) trabajan además algunas pocas horas más en alguna ocupación, catalogada como 'secundaria'. El caso más usual fue el de tener una actividad extra por un total de 10 horas. Las ocupaciones en que se concentra la mayor cantidad de horas laborales son los pescadores y los peones, y también el grupo de los peones donde se concentra el más alto número de subempleados, seguido por el grupo de los dependientes de comercio y restaurantes.

A la pregunta de por qué no habían trabajado más horas la gran mayoría contestó: porque no teníamos trabajo (el 95%). Solo unas pocas personas, un total de 8 dieron otras razones, como el no querer trabajar más por el cansancio, dado que ya trabajaban mucho.

La dinámica económica de la región crea un perfil laboral donde simultáneamente mucha gente trabaja poco, ya que no consigue más trabajo y otra trabaja en exceso, para tratar de compensar con el ingreso obtenido tanto los momentos sin trabajo como la falta de ingreso de los miembros de la unidad económica que trabajan poco o están del todo sin empleo.

El análisis de la permanencia y estabilidad del empleo constituye uno de los aspectos centrales en la determinación de la movilidad geográfica y la constitución de la región como área de concentración de población. En la encuesta realizada se incluyen varios indicadores al respecto. Una primera aproximación es conocer la magnitud de las ocupaciones ocasionales. En los barrios espontáneos se encontró que el 33% de los trabajadores tenían ocupaciones ocasionales, o sea que una tercera parte de ellos deben mantenerse en constante búsqueda de nuevas ocupaciones en tanto la que tiene esté próxima a terminar.

Un análisis de esta variable según las ocupaciones que se realizan revela que en los casos de peones, misceláneos, obreros y operarios industriales la cantidad de ocasionales sube en relación con el conjunto de los trabajadores, ya que la relación es 40% ocasional, 60% permanentes. Entre los choferes y conductores, ofici- nistas y obreros agrícolas se encuentra una mayor permanencia, solo alrededor de 14% son ocasionales. En el caso de los comerciantes y dependientes de comercio un 30% son ocasionales, lo mismo sucede con los pescadores y marinos (32% ocasionales). En el caso de quienes se dedican a los servicios personales la respuesta fue 90% permanente y 10% ocasional, pero como se sabe, cuando se trabaja permanentemente como limpiabotas o en oficios domésticos, la actividad también puede tener gran inestabilidad.

Al observar la variable "Tiempo de trabajar en la misma ocupación", se encuentra que en promedio se trabaja en lo mismo tan solo por 28 meses, es decir dos años y un tercio.

En el Cuadro N°61 puede observarse la distribución de total de la población en clases. Es claro que casi una tercera parte de la población solo han trabajado 3 meses o menos en la misma ocupación, y más de la mitad (el 54.6%) tenía como máximo un año de trabajar en lo mismo. Es importante resaltar también que poco más de la mitad de quienes habían trabajado más de 3 meses y menos de un año, lo habían hecho solo por 6 meses o menos. Una razón adicional que explica la poca permanencia en un solo trabajo, aparte de la lógica propia del tipo de trabajo, es la decisión patronal de hacer constantes despidos, evitando que los contratados alcancen los 3 meses y evitando así los costos que para la empresa supone el cumplimiento de las "garantías sociales" del trabajador (que para el patrono son "cargas sociales").

## CUADRO N° 61

TIEMPO DE TRABAJAR EN LO MISMO. EN MESES

MESES	ABSOLUTO	RELATIVO	ACUMULADO
1 a 3	98	32.2	32.2
4 a 6	36	11.8	44.1
7 a 12	32	11.5	54.6
13 a 18	7	2.3	56.9
19 a 24	20	6.6	63.5
25 a 60	57	18.8	82.2
61 a 97	54	17.8	100.0
TOTAL	304	100.0	

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

En todo caso y al margen de estar dos razones, que explican lo que el indicador muestra, la situación de inestabilidad es causa de un deterioro periódico de la capacidad de consumo de las familias que deben enfrentarse muy a menudo al desempleo y la falta de ingreso de alguno de sus miembros, que en definitiva, en muchos casos es el único que trabaja.

Otro indicador, utilizado para mostrar la permanencia o estabilidad relativa en los empleos, es el análisis de la condición del empleo en todo el año inmediato anterior a la realización de la encuesta. La magnitud que este indicador muestra tiende de nuevo a fortalecer la tendencia ya observada, ya que el 49% de los entrevistados no estuvieron empleados durante todo el año anterior, o sea que fueron desempleados por algún período de tiempo. Así, la mitad de la población trabajadora formó parte de la reserva en algún momento del año.



El análisis del desempleo puede mostrar también la permanencia de la población activa en esta condición. Los desempleados al momento de realizarse la encuesta en su mayoría tenían menos de tres meses de encontrarse en esa condición, ya que constituían el 45.2%.

Un 13.3% no trabajan en un lapso que oscilaba entre 4 y 6 meses y otro 13.8% no lo hacía en un lapso de 7 meses a 1 año. La magnitud de las variables presentadas muestra la importancia del conjunto de población que perdió su trabajo en el transcurso del último año y especialmente la enorme cantidad de desempleados que solo lo eran durante los últimos 3 meses. Esto no es otra cosa que una muestra más de la oscilación permanente entre la condición de empleado y la condición de desempleado, es decir la existencia de una muy importante reserva laboral, ya explicada más atrás en función del tipo de dinámica productiva en la región.

Por otra parte, un 25% de los desempleados informó que tenía entre uno y medio y cinco años de no conseguir una actividad laboral con alguna estabilidad. Durante esos años estos trabajadores intentaron diversos tipos de labores pero tuvieron que conformarse con pequeñas actividades caseras muy esporádicas o colaboran una que otra ocasión en actividades que duran unas pocas horas.

Es importante anotar aquí que las características de la región que exigen la localización de una gran reserva laboral y que simultáneamente permiten que se realicen muy diversas actividades para alcanzar a subsistir convierten la zona en punto de llegada de inmigraciones y evitan que la población excedente de la zona emigre en volúmenes importantes. Lo anterior genera un comportamiento de la población caracterizado por la búsqueda de estabilidad residencial y todo tipo de intentos de bajar el costo del consumo, es decir el costo de la subsistencia, insistiendo en localizarse en la zona a pesar de la inestabilidad permanente o de sufrir largos pe-

Una última variable que se cuantificó en la encuesta fue el número de trabajos que se tuvo en los últimos 5 años. En promedio la población económicamente activa tuvo dos empleos. El 48% tuvo un empleo y el resto se distribuye según lo muestra el siguiente cuadro:

CUADRO N°62

P.E.A. NUMERO DE EMPLEOS EN LOS ULTIMOS CINCO AÑOS.

NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS

N° EMPLEOS	ABSOLUTOS	RELATIVOS
1	213	48.2
2	116	26.3
3	52	11.7
4	29	6.5
5	19	4.3
6	6	1.3
7	6	1.3
TOTAL	441	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

Es claro que una cuarta parte tuvo dos empleos y otra cuarta parte tres o más empleos. Lo anterior muestra como la mitad de la población debió cambiar al menos una vez de empleo y como la cuarta parte tuvo que hacerlo en tres o más ocasiones con los respectivos períodos de desempleo que usualmente se tiene entre uno y otro empleo. Aquí es importante aclarar que no se consideró como cambio de empleo el proceso que se desarrolla en trabajos como construcción en los que con cada casa o período laboral. En estos casos solo se consideró como un cambio,

los traslados del trabajador de una empresa a otra nueva y para quienes actuaban con contratos personales no se consideró cada contrato como un trabajo, sino todos como un único trabajo. Lo contrario habría aumentado la magnitud como producto de un procedimiento normal en actividades como la construcción o la pesca artesanal.

La población activa que se encontraba trabajando a la hora de aplicarse la encuesta en su mayoría eran asalariados, constituían el 83.5% del total, el resto eran trabajadores por cuenta propia. Solo se encontraron tres trabajadores familiares y un patrono. Si esto se compara con otras variables antes presentadas, como la condición de ocasional o permanente (33% ocasionales) encontramos que una magnitud del trabajo asalariado es ocasional, o sea que no puede equipararse el trabajo ocasional y por cuenta propia. Lo anterior es una forma más de mostrar el carácter inestable que caracteriza a la dinámica empresarial de la región.

Las ocupaciones de la población activa de los barrios se investigó con base en varias variables, aparte de indagar sobre el tipo de ocupación, se estableció también la empresa en que se laboraba. Durante la semana anterior a la encuesta. Además se determinaron dos puntos fijos en el tiempo (5 años y 10 años) para observar traslados de unas ocupaciones a otras de diversas formas y también se estableció un momento variable en el tiempo al indagar cuál fue la ocupación anterior, al margen del momento en que esta se tuviera. En el cuadro siguiente presentamos las ocupaciones agrupadas en 11 tipos relativamente afines. Es especialmente importante el porcentaje de operarios y obreros de fábricas (28.4%) que constituyen poco más de la tercera parte y trabajan en ocupaciones como: peladores de pescado, electricistas, empacador de camarón, deshuesador, joyero, carintero, mecánico, talabartero, costureras, albañil, realizadas en pequeñas empresas y las fábricas de la región. Los otros dos grandes tipos de ocupaciones que se encontraron son: los peones y misceláneos de fábricas, empresas e instituciones, constituido por quienes hacen mandados y realizan la limpieza

y ocupaciones manuales que no requieren ningún nivel de calificación (como peones de construcción) que constituyen el 15% de la población entrevistada y los pescadores y marinos que constituyen el 16% de la población. Cabe destacar también la importancia de empleos en servicios ambulantes como limpiabotas y el servicio doméstico, pero donde también se incluyen formas de prostitución (masculinas y femeninas) que se informan como "actividades personales". El trabajo doméstico constituye casi la mitad de ese 11%, constituye el 4.6% del total de los empleos.

CUADRO N°63

OCUPACION PRINCIPAL DE LA P.E.A.

NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS

TIPO DE OCUPACION	ABSOLUTOS	RELATIVOS
Agricultores y peones agricultores	9	3.0
Oficinistas, secretarias y Adm. de personal	15	5.0
Choferes y conductores	9	3.0
Operarios y obreros fabriles	86	28.4
Peones y misceláneos	45	15.0
Servicios comunales	15	5.0
Servicios personales	34	11.2
Pescadores y marinos	51	16.8
Cargadores y estibadores	15	5.0
Dependientes de comercio y restaurantes	11	3.6
Comerciantes y vendedores	12	4.0
TOTAL	302	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

La distribución en clases de la estructura del empleo encontrada en los barrios de Chacarita y Barranca revela como en los barrios residen los sectores obreros de la región integrados al mercado de trabajo y en manera alguna marginados. La ines-

Los desempleados buscan formas de obtener ingresos y se dedican, se emplean, en servicios personales y en el comercio ambulante o simplemente realizan tareas dentro de la unidad económica familiar en tanto logran empleo en el muelle o como peones, cargadores u operarios en las industrias empresas pesqueras. Las ocupaciones que se encontraron con mayor frecuencia son: misceláneos (6%), pescadores (15%), pelador de camarón (3.6%), empleadas domésticas (4.6%) y albañiles (4%). Lo anterior destaca la importancia de la actividad pesquera y refuerza las observaciones hechas atrás sobre la necesidad de fortalecer esta actividad y trazar políticas que tengan presente la trascendencia de su papel en el mercado laboral de la región.

Del total de la población activa solamente un 7% realizó alguna actividad laboral adicional o secundaria, en este caso también destaca, aunque levemente el trabajo como pescador (11%). Las actividades secundarias son muy diversas y las clases cuantitativamente similares. La lista abarca las siguientes: remendar redes, electricista, pintor, tejer, limpiar casas, hacer marcos, albañil, carbonero, costurera, peluquera, mecánico, coletero, taxista, jornalero, vendedor ambulante, ventas de comida y ventas de lotería.

Además de la ocupación se indagó sobre el oficio que se desempeñó. Con la primera se indica la tarea concreta, la actividad desarrollada; con el segundo se trata de captar el nivel de complejidad de algunas tareas que le dan al trabajador el rango de "calificado". Solamente destacan por su importancia cuantitativa diversos oficios de los pescadores y los trabajadores de la construcción. El análisis de los oficios no solo indagó, sobre el que se realizaba en el momento de la encuesta, sino también que se indagó sobre algún otro que podrían desempeñar, es decir para lo que se consideraban capacitados aunque no estuvieran el momento trabajando en ello. En este caso de nuevo destacan los oficios relacionados con la pesca (6.5%)

se encontró un 7% de carpinteros y un 6.5% de albañiles

que sin embargo trabajaban en otra cosa. Además se encontró un 3% de mecánicos y lo más importante: un 10% de costureras (!). Lo anterior es especialmente significativo por cuanto revela el absurdo de mantener instituciones "capacitadoras" que hacen perder tiempo a las señoras y dinero a las instituciones nacionales e internacionales enseñando costura, cuando ya hay un 10% del total de la P.E.A. empleada que conoce el oficio y sin embargo trabaja en otra ocupación, probablemente porque sean mejor pagadas o más estables, aunque es claro que, prácticamente ninguna ocupación es muy estable y menos aún "bien pagada" en la región, como veremos al analizar los salarios.

Uno de los puntos claves en el análisis dinámico del empleo son los cambios que suceden a lo largo de los años. En la encuesta de los barrios espontáneos de Chacarita y Barranca se indagó sobre la ocupación que realizaban los miembros de la P.E.A. en tres momentos distintos. Dos son momentos fijos en el tiempo, cinco años antes y diez años antes. Los datos concretos para estos dos momentos revelan que 5 años atrás un alto porcentaje, una tercera parte de la población (33%) realizaba el mismo tipo de trabajo que en el momento actual (aunque, por supuesto, no necesariamente en la misma empresa). Lo que revela la tendencia a desarrollar los mismos oficios u ocupaciones en los que se adquiere experiencia, que como ya se observó es el principal modo de convertirse en trabajador calificado y la que más relación directa tiene con niveles superiores de ingreso. Por otra parte un 32% de la población entrevistada no trabaja, pues no estaba en edad laboral 5 años atrás. Lo que revela lo joven de la población activa, dado que casi una tercera parte tienen tan solo 4 o menos años de haber ingresado en el mercado de trabajo. Las mismas variables, 10 años atrás revelan que un 22% trabaja en lo mismo que hacía al momento de la encuesta y un 48% no trabajaba. Aún con la reducción en el porcentaje, sigue

10 años atrás revela la permanencia del trabajador en el tipo de ocupación, dada la importancia de ello en términos de la experiencia que se acumula, pero simultáneamente lo que aparece es que casi una tercera parte de la población (30%) trabaja en otra ocupación, lo que revela la dificultad de permanecer en el mismo tipo de trabajo. Por otro lado lo que se afirmó sobre la juventud de la población se refuerza aquí, ya que casi la mitad no trabajaba 10 años atrás.

Sobre estas mismas 2 variables es importante observar sus relaciones dado que la precisión puede evitar equívocos o interpretaciones que solo son parcialmente ciertas. El 56% de la población que trabajaba en lo mismo 5 años atrás, trabajaba también en lo mismo 10 años atrás, o sea que el 19% de la población entrevistada probablemente, trabajó en lo mismo en los últimos 10 años, dado que hacía el mismo trabajo 5 años atrás y también 10 años atrás. Esto mostraría la gran importancia del ascenso por vía de obtener antigüedad y experiencia en el trabajo que se realiza, pero solo para cierto tipo de trabajos, de ahí que sea necesario conocer cuáles son esos trabajos que la población hacía 5 años atrás y diez años atrás. El Cuadro N°64 muestra la matriz en la que distribuyen las variables que se comentan según la ocupación principal que se realizaba al momento de la entrevista.

El cuadro muestra como de todos los trabajadores que realizaron la misma ocupación hace 5 años y 10 años destaca el grupo que en el momento de la encuesta trabajaba como operario y obrero industrial. Este grupo y el de los pescadores constituyen la mitad de los que hicieron lo mismo 10 y 5 años atrás. Para todos estos trabajadores se aplica la observación hecha sobre la importancia de adquirir experiencia en la realización de una misma ocupación. Para los operarios y obreros fabriles los años que pasan realizando una misma ocupación normalmente ocasionan ascensos, mayor estabilidad, posibilidad de conseguir más fácilmente empleo si son despedidos

La misma observación no se puede hacer para quienes realizan actividades que no requieren mayor destreza y calificación en tres momentos en el tiempo. Al contrario, trabajar hoy, hace 5 y hace 10 años, como peón o como cargador lo que revela es la falta de ascenso.

CUADRO N°64

OCUPACION PRINCIPAL DE LA P.E.A. POR OCUPACION 5 Y 10 AÑOS ANTES  
(LO MISMO Y NO TRABAJABA) NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS  
CIFRAS RELATIVAS

OCUPACION PRINCIPAL	LO MISMO		NO TRABAJABA	
	5	10	5	10
Agricultores y peones agricultores	3.7	2.5	3.8	6.0
Oficinistas y secretarias	5.8	3.7	2.0	5.0
Choferes y conductores	2.2	3.7	2.0	4.0
Operarios y obreros industriales	30.5	30.9	19.2	22.7
Peones y misceláneos	15.3	15.1	9.8	11.1
Servicios comunales	5.1	8.8	26.9	14.1
Servicios personales	4.4	2.5	1.9	3
Pescadores y marinos	22.4	21.5	11.5	19.1
Cargadores	5.7	6.3	3.8	4.0
Dependientes	2.1	2.5	11.5	7.0
Comerciantes	2.8	2.5	7.6	4.0
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

La inamovilidad en ocupaciones manuales mal pagadas y en sí mismas muy inestables, como la de cargador o vendedor ambulante no es en absoluto positiva desde la perspectiva del trabajo y la experiencia adquirida ayuda en muy poco para mejorar las condiciones de trabajo. En conclusión se puede afirmar que para la mitad de los trabajadores se han hecho el mismo tipo de trabajo en dos momentos



sarrollo de un oficio calificado es un factor positivo dado que el paso del tiempo puede significar mejoras en su vida y trabajo. Simultáneamente sucede lo contrario para la otra mitad. El supuesto para ambas observaciones es que quienes informaron que hacían lo mismo en esos dos puntos fijos en el tiempo, lo hayan hecho también la mayor parte del tiempo entre los puntos. Esto aunque es muy posible no necesariamente lo es para todos.

En el mismo Cuadro N°64 se anota como se distribuyen los grupos ocupacionales actuales según la variable que indica en dos puntos fijos en el tiempo la situación de no trabajo, pero no porque se fuera temporalmente desocupado, sino porque se estaba fuera del mercado laboral. En este caso se destaca el grupo ocupacional de los servidores de la comunidad, empleos como recolectores de basura, policía, asistentes de las instituciones del estado como IMAS, CCSS. Estas son ocupaciones desarrolladas por quienes recién ingresaron al mercado. Destacan también los obreros fabriles, peones, pescadores y dependientes de comercio como ocupaciones de entrada al mercado laboral.

En el análisis de las ocupaciones realizadas 5 años atrás, aparecen como ocupaciones más comunes (entre los que no hacían lo mismo que ahora hacen) el peón de construcción, la empleada doméstica, el pescador, dependientes de comercio y peón agrícola, en ese orden; pero lo importante es la gran dispersión que existe en múltiples ocupaciones. Si se agrupan en clases el grupo de peones y misceláneos alcanza el 10.0% de todos los que respondieron y en segundo lugar aparecer la clase de los operarios y obreros de fábricas, con un 8.2%. Cabe destacar que el grupo de los peones y obreros agrícolas no solo aparece con un 3.8% de los que hicieron lo mismo, sino que también alcanza 3% del total, o sea que de todos los actuales trabajadores, 3% que ahora son obreros agrícolas, antes lo eran y además 3.8% de los

pero aún así revelan el paso del agro a la ocupación urbana, generalmente ligada a la migración. Este paso se hace más claro al observar que el porcentaje de peones y obreros agrícolas de hace 10 años que ahora no lo son sube al 5.4% del total de la población entrevistada que contestó. Diez años atrás destacan ocupaciones como: cargador de banano y tortillera, dentro de la gran gama de ocupaciones que ya no se realizan. La primera es importante por cuanto supone una migración desde el Pacífico Sur o el Atlántico hasta el centro de Puntarenas y la segunda se liga con la introducción de las fábricas de tortillas. Las clases o tipos de ocupaciones que se hacían hace 10 años y de las que se ha ido la población entrevistada que alcanzan mayores porcentajes son: obreros fabriles (5.8%), servicios comunales (5.4%), peones agrícolas (5.4%) y peones misceláneos (4.4%). La inestabilidad en el caso de los servicios comunales es fácilmente explicable en función de los cambios de los partidos políticos en el poder, ya que muchos puestos en la municipalidad o fuerza pública y demás instituciones cambian normalmente cada cuatro años. Los pasos de unos a otros puestos son explicados en el caso de los obreros industriales y los peones en función de la propia dinámica de la producción en la zona, que ya antes se explicó. El paso de una ocupación a otra se debe destacar que poco más de una tercera parte de quienes 10 años atrás fueron servidores comunales pasaron a ser peones 5 años después y que otra tercera parte de ellos estaban sin empleo, la otra tercera parte se distribuye ampliamente. Es interesante anotar que alrededor de una cuarta parte de los trabajadores, realizaban 10 años atrás la misma ocupación que 5 años después y al momento de la encuesta ya no la realizaban; el resto realizó cambios de actividad sin que destaque ninguna relación entre dos tipos de ocupación. Una última observación en el análisis de las ocupaciones con puntos fijos en el tiempo es que una cuarta parte de los peones agrícolas de hace 10 años, pasaron a ser peones y misceláneos en la ciudad.

El análisis de la ocupación incluye una variable más para observar transferencias de unas a otras. Esta variable no tiene punto fijo en el tiempo, sino que muestra cuál era la ocupación inmediatamente anterior a la actual. El 26.6% de la población trabajadora tenía como ocupación anterior a la actual el mismo tipo de trabajo, lo realizaba en otra empresa o de manera distinta en términos de la forma organizativa, pero las tareas concretas eran las mismas. Un pequeño porcentaje no trabajaba todavía, es decir, su actual ocupación es la primera ocupación que realiza. En el Cuadro N°65 se apunta la distribución completa.

CUADRO N°65

OCUPACION ANTERIOR DE LA POBLACION ACTIVA.

NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS

TIPO DE OCUPACION	ABSOLUTOS	RELATIVOS
Agricultores, peones agricultores	24	5.7
Oficinistas, secretarias, Administración de personal	10	2.3
Choferes y conductores	3	- 7
Operarios y obreros industriales	101	23.5
Peones y misceláneos	68	16.0
Servicios comunales	23	5.3
Servicios personales	33	7.8
Pescadores y marinos	14	3.2
Cargadores y estibadores	—	—
Dependientes de comercio, restaurantes y vendedores	25	5.9
Lo mismo que ahora	114	26.6
No trabajaba	13	3.0
TOTAL	428	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre de 1982.

Cabe destacar la importancia de los operarios y obreros industriales y los peones y misceláneos entre las ocupaciones que se realizaron y ya no se realizan. La importancia de ello radica en que muestra como la población entrevistada no solo es ahora, sino que fue antes, una población integrada en porcentajes muy importantes al mercado de trabajo industrial-productivo de la región y que por tanto, como se ha sostenido en otros trabajos, la población de los barrios que nacen como producto de tomas masivas de tierra no es de ninguna manera "marginada", sino la clase obrera típica, específica, de la región que vive la inestabilidad y los períodos como reserva que la dinámica regional de la economía provoca y requiere. Dos ocupaciones que deben anotarse son la de los ex-agricultores que alcanza 5.7% y la de los "ex-servidores personales"; estos últimos en su mayoría ex-empleadas domésticas. Este grupo, el de las ex-empleadas es la ocupación más común entre todas las ocupaciones anteriores. Las otras ocupaciones anteriores cuantitativamente importantes son: cortador de mangle (para hacer carbón) con 5.6%; peón de construcción (4.2%); salonera (3%), misceláneo (3.2%), pescador (2.8%), albañil (2.5%) El resto de las decenas de ocupaciones no presentan frecuencias destacables.

Entre los que realizan hoy la misma ocupación que tuvieron anteriormente destaca el grupo de los operarios y obreros industriales con un 30% y el de los pescadores con un 22%.

Hasta ahora se han mostrado las ocupaciones y los cambios en el tiempo y se ha planteado que se trata de trabajadores, pero no se ha analizado la calidad de la ocupación. En general se puede hablar libremente de trabajadores pues solo uno de los entrevistados dijo ser patrono. Además solo tres entrevistados eran trabajadores familiares sin sueldo, lo que no llega ni al 1%. La gran mayoría de entrevistados trabajaban al momento de la encuesta como asalariados, el 84% de ellos; solo

trabajadores por cuenta propia es un nuevo indicador de como la inestabilidad la provoca la organización empresarial misma. Como se expuso antes el 33% tenían ocupaciones ocasionales, o sea que gran parte de estas ocupaciones ocasionales son realizadas en calidad de asalariado, puesto que aún en el caso límite (por lo demás absurdo) que todos los trabajadores por cuenta propia fueran ocasionales, todavía habría un importante grupo de ocasionales.

El único patrón, tiene una pequeña empresa de contador público. Los mas altos porcentajes de trabajadores por cuenta propia se dedican a dos tipos de ocupación: pescadores (20%) y comerciantes (23%), como es lógico en los demás tipos de ocupación el porcentaje es menor que 15%.

Los dos últimos grupos de indicadores que se analizarán en este apartado son los que atañen a las empresas y al ingreso. Con relación a las primeras se debe aclarar que se incluyen los casos en donde no existe empresa, sino que se labora en forma individual o en una casa particular, iglesia o institución pública de servicios. Se trata entonces de la forma orgánica en la que se realiza el trabajo. Del total de las empresas, negocios, instituciones u organismos en que trabaja la población entrevistada (total: 239) se deben destacar la empresa TALMANA, el INCOP y FERTICA ya que emplean al 20% del total. TALMANA emplea el 7.4%, INCOP el 6.8% y FERTICA el 5.7%. La Municipalidad emplea al 4.1%, la CCSS (sin el Hospital) al 2.5% y FRIGORIFICOS al 2.0%. Mención aparte merecen los trabajos en casas (domésticas, jardineros, etc.) ya ocupan al 4.6%. Además un 5.8% indicaron que trabajan por su cuenta brindando servicios personales o como compañía de señores y señoras.

El cuadro siguiente muestra la distribución por tipo de empresa.

## CUADRO N°66

## TIPO DE EMPRESA EN QUE TRABAJA LA POBLACION ACTIVA

## NUEVE BARRIO DE PUNTARENAS

TIPO DE EMPRESA	ABSOLUTOS	RELATIVOS
Instituciones de servicios públicos	27	11.3
C.C.S.S.	12	5.0
Transporte y almacenamiento de mercadería	17	7.2
Transporte de personas	11	4.6
Industria de mariscos y pescado	38	15.9
Empresa de pesca	24	10.0
Procesadora de carne	6	2.6
Otras industrias alimenticias	9	3.8
FERTICA	13	5.5
Construcción	7	2.9
Talleres y astilleros	9	3.8
Comercio	13	5.4
Hoteles y restaurantes	17	7.1
Fincas	8	3.3
Iglesias	3	1.2
En casas particulares	11	4.6
Compañía a personas	14	5.8
TOTAL	239	100.0%

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.

Las diversas empresas procesadoras de mariscos y pescado (TALMANA, ATUNERA, SARDIMAR, FRIGORIFICOS, etc.) se destacan como empleadoras, lo mismo que las empresas dedicadas exclusivamente a la pesca (sin procesamiento). Es claro que si se unen se muestra la tremenda importancia de la actividad pesquera, que ocupa al 25.9% o sea q una cuarta parte de la muestra. De ahí la importancia, ya dicha en forma

economía regional, dado el tipo de actividad que es determinante puede ser gravemente afectada por decisiones de política económica, crediticia o de precios (p.e. con combustibles) de manera tal que la lleve a la quiebra y con ello al conflicto social y político necesariamente.

Para concluir se presentan los datos referentes al ingreso. En la encuesta se indagó sobre los ingresos directos obtenidos como remuneración del trabajo realizado, sobre el monto de algún ingreso adicional y se calculó el ingreso del conjunto de la familia, entendida como unidad económica mínima -en todos los casos se trata de ingreso monetario-

Como era de esperarse, los ingresos individuales son muy bajos. El ingreso promedio que se encontró es \$2.858.30 mensuales. El monto que con mayor frecuencia se encontró (la moda) es \$2.000 mensuales y la mediana de ingreso monetario de la población activa es \$2.600.10; que como se puede observar se encuentra muy por debajo de lo que se considera la mediana a escala nacional por parte de los organismos oficiales. La pobreza que este ingreso supone se agrava por la inestabilidad y el cambio de trabajo que se tiene que realizar como producto de la dinámica empresarial de la región. La relación cuantitativa entre la población que tiene trabajo y la que es dependiente, que como se vio carga sobre poca gente el mantenimiento del conjunto hace que estos montos no cubran nada más que los mínimos costos de alimentación y con dificultades, de manera que para cubrir las restantes necesidades es indispensable dejar de comer.

Al observar frecuencias acumuladas se encuentra que el 73% tiene ingresos iguales o menores a \$3.500 por mes, que el 26% obtiene ingresos iguales o menores a \$1.500 por mes y que el 15% tienen ingresos menores a \$1.000 al mes.

Un pequeño porcentaje tienen ingresos superiores a ₡8.000, solo un 4%, e incluso es pequeño el grupo que gana más de ₡5.000 al mes pues solo suma el 8%. Este elevado porcentaje de la población con tan bajos ingresos y por consiguiente el pequeño grupo que apenas llega a ingresos que permitan el mantenimiento en condiciones aceptables, hace muy difícil la ayuda mutua y el intercambio solidario entre los vecinos. Aún así esta práctica es muy difundida, pero los montos en que puede realizarse y su permanencia son muy restringidos, pues como muestran los resultados de la encuesta, aún los que más ingreso obtienen ganan montos relativamente muy bajos, dado el costo de la vida en 1982. Si se realiza un cálculo del equivalente del ingreso en dólares, al tipo oficial de cambio (en 1983) se obtiene que el 87% de la población obtiene ingresos inferiores a los \$100 al mes.

El Cuadro N°67 muestra una distribución del ingreso principal en clases:

CUADRO N°67

INGRESO PRINCIPAL DE LA P.E.A.

NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS

MONTO MENSUAL	ABSOLUTOS	RELATIVOS	REL./ACUM.
De 1 a 250	4	1.6	1.6
251 a 500	14	5.5	7.0
501 a 750	9	3.5	10.5
751 a 1000	21	8.2	18.8
1001 a 1500	19	7.4	26.2
1501 a 2000	40	15.6	41.8
2001 a 3000	57	22.3	64.1
3001 a 4000	57	22.3	86.3
4001 a 5000	14	5.5	91.8
5001 a 7500	10	3.9	95.7

Fuente: Encuesta de los autores. Octubre, 1982.



El ordenamiento de los datos en clases permite observar el conjunto de la distribución que muestra como más de la cuarta parte gana menos de \$1.500 al mes y casi dos tercios obtienen ingresos iguales o menores a \$3.000 al mes. Aún cuando las dos clases con mayores porcentajes sean entre 2000 y 4000, tanto la mediana como el promedio se encuentran dentro de la clase más baja (2000 a 3000) dado que son más numerosos con montos menores a estas clases que los montos mayores.

Los ingresos complementarios, obtenidos en actividades secundarias se presentan en muy pocos casos. Solo 17 entrevistados informaron los montos obtenidos. En su mayoría estos montos son inferiores a \$1.000. La cantidad más frecuente es \$300 y la mediana es \$303 al mes. De ahí que no influya prácticamente nada en el conjunto de la población.

En relación con el ingreso principal existe una importante diferencia en su distribución por sexo. El siguiente cuadro nos muestra la distribución:

CUADRO N°68

INGRESO PRINCIPAL POR SEXO

NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS (CIFRAS RELATIVAS)

MONTOS	MASCULINO	FEMENINO
De 1 a 250	1.6	1.5
251 a 500	2.6	13.8
501 a 750	2.1	7.7
751 a 1000	4.2	20.0
1001 a 1500	5.8	12.3
1501 a 2000	15.3	16.9
2001 a 3000	25.8	12.3
3001 a 4000	26.3	9.2
4001 a 5000	7.4	
5001 a 7500	3.2	6.2
TOTAL	100.0%	100.0%

Fuente: Enc

de los autores. Octubre, 1982.

Es claro que los ingresos de las mujeres son menores. Se concentran entre ¢750 y ¢1500 al mes. Lo anterior muestra la gravedad de la situación familiar en los hogares que se mantienen con ingresos del trabajo femenino. El 43% de las mujeres trabajadoras ganan menos de ¢1.000 al mes. Para los trabajadores masculinos la situación es bastante mejor, ya que bajo ese mismo monto solo se encuentra el 10.5% de ellos. De todos modos esto no significa que tengan altos ingresos pues cerca de la tercera parte ganan menos de ¢3.000, pero comparado con el de sus compañeras y vecinos su ingreso es bastante mayor. En síntesis, esto no muestra lo bien que están los hombres, sino la extrema pobreza en que se encuentran las familias mantenidas por mujeres.

La misma distribución de ingresos en clases se ha distribuido según la calidad de la ocupación en el cuadro siguiente:

CUADRO N°69

INGRESO PRINCIPAL SEGUN CALIDAD DE OCUPACION  
NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS (CIFRAS RELATIVAS)

MONTOS	ASALARIADOS		CUENTA PROPIA	
1 a 250	1.5	1.5	2.7	2.7
251 a 500	5.4	6.9	8.1	10.8
501 a 750	1.5	8.4	13.5	24.3
751 a 1000	6.9	15.3	18.9	43.2
1001 a 1500	7.4	22.7	8.1	51.3
1501 a 2000	15.7	38.4	13.5	64.8
2001 a 3000	24.0	62.4	8.1	72.9
3001 a 4000	23.5	85.9	18.9	91.8
4001 a 5000	5.4	91.3	2.7	94.5
5001 a 7500	3.9	95.2	2.7	97.2
Más de 7500	4.8	100.0	2.8	100.0

Como antes se observó, solo una parte pequeña de la población trabaja por cuenta propia. (el 15%); pero entre ellos el ingreso, como en el caso de las mujeres, es muy bajo. Casi una cuarta parte de ellos ganan menos de ₡750 por mes y la mitad ganan menos de ₡1.500 mensuales. En el caso de los asalariados, donde se concentran los ingresos relativamente más altos, la frecuencia más común en las clases ordenadas se presenta en el grupo que gana de ₡2.000 a ₡3.000, en este grupo se encuentra una cuarta parte de los asalariados. En el caso de los asalariados una quinta parte gana menos de ₡1.500, lo que es un porcentaje bastante menor que el de trabajadores por cuenta propia. La inestabilidad, la necesidad de una gran reserva y los salarios bajos que se pagan, aunque los empresarios afirmen que se pagan los mínimos legales, mantienen a la población de los 9 barrios estudiados en condiciones de extrema pobreza. En tanto que las dificultades de la industria pesquera se incrementen, la actividad de muelle y aduana se detengan al sustituirse por la instalación de Caldera y no se incremente la actividad turística, Puntarenas se convertirá progresivamente, cada vez más en una bomba de tiempo, según el decir de un empresario turístico de la zona.

Para concluir con este apartado se anotan los ingresos familiares; en este caso se sumaron todos los ingresos individuales de los miembros de cada familia. En todos los casos solo se cuenta el ingreso monetario de cualquier tipo de proveniencia, como salarios, pensiones, subsidios, etc. (Cuadro N°70).

Al igual que en el caso del ingreso principal individual, en el ingreso familiar el 18% de las familias tiene ingresos iguales o menores a ₡1.000; y aunque el porcentaje de familias que ganan igual o menor que ₡3.000 (56%) es menor que el porcentaje individual (64%). Este sigue siendo muy alto, pues de mas de la mitad de las familias. La información indica que entre las familias más pobres no hay muchos individuos con salarios o ingresos, ya que el porcentaje de familias e individuos

ingresos más bajos es muy parecido. Probablemente donde se encuentren varias personas con salarios o ingresos individuales sea en el grupo de ingresos intermedios (de ₡1.000 a ₡3.000 por mes). En el caso de los ingresos más altos (más de ₡5.000) la comparación entre porcentajes y montos del ingreso individual y familiar parecen indicar lo mismo. No es que haya muy altos ingresos individuales, sino que los estratos de mayor ingreso individual son los que componen ingresos familiares de mayores ingresos mediante la suma de varios ingresos individuales altos. Lo anterior por cuanto los montos de los ingresos individuales no son muy altos y los muy altos son muy pocos; pero los porcentajes de individuos con ingresos altos son mayores que los porcentajes de familias con ingresos altos y los montos de estos son bastante mayores que el tope máximo de los individuales.

Lo anterior lleva a pensar que las familias de menor ingreso están formadas en su mayoría por uno o muy pocos individuos de muy bajo ingreso.

En todo caso cuando se habla de ingreso alto, se trata solo de un 6.4% de las familias con ingresos superiores a los ₡7.500 mensuales (o 4.3% de los individuos). En su gran mayoría los ingresos familiares son inferiores a ₡5.000 ya que suman el 85% de las familias.

La mediana que se encuentra en el ingreso familiar es de ₡3.000 al mes y la moda son ₡4.000. El promedio asciende hasta ₡6,100 al mes en función de que existen varios montos muy altos como ₡25.000 y ₡36.200, aún solo se presentan 7 casos por encima de los ₡10.000.

El ingreso familiar permite el cálculo de un indicador adicional: el ingreso por persona mensual. En el caso que se analiza la mediana del ingreso por persona es ₡640 al mes, la moda es ₡1.000, y de nuevo el promedio es bastante mayor que la mediana, ya que asciende a ₡1.651, en función de la existencia de unos pocos caso

miembros. Los montos que alcanza este indicador revelan que las familias no son muy extensas, pero dados los bajos montos del ingreso familiar, estos también son muy bajos.

Los ingresos menores de \$500 por mes (por persona) cubren el 40% de la muestra. Una cuarta parte de la muestra (25%) tiene ingreso por persona menores que \$350. Es claro que la alimentación que pueden obtener estas personas en un mes no cubre las mínimas necesidades. El 75% de la población obtiene ingresos por persona menores a \$1.000. La realidad que este indicador muestra puede ser comprendida por cualquier persona con solo preguntar: ¿qué se puede consumir en un mes si solo se dispone de \$650? La respuesta debe aplicarse a la mitad de la población de los 9 barrios investigados.

El análisis del ingreso familiar no altera en nada las conclusiones que ya se anotaron al analizar el ingreso individual. Las familias de los 9 barrios en más de la mitad de los casos obtienen ingresos inferiores a \$3.000 al mes, cuando los obtienen, lo que sin duda impide cubrir el conjunto de las necesidades familiares de alimentación, transporte y vivienda y obliga a las familias a sobrevivir en tremendas condiciones de miseria.

CUADRO N°70  
INGRESO FAMILIAR MENSUAL.  
NUEVE BARRIOS DE PUNTARENAS

MONTOS	ABSOLUTO	RELATIVO	REL./ ACUM.
Ninguno	10	4.5	4.5
De 1 a 250	4	1.8	6.3
De 251 a 500	13	5.8	12.1
De 501 a 1000	13	5.8	17.9
De 1001 a 3000	86	38.1	56.0
De 3001 a 5000	66	29.2	85.2
De 5001 a 7500	19	8.4	93.6
De 7501 a 10000	9	3.9	97.5
De 10.001 a 20.000	4	1.7	99.2
De 20.001 a 30.000	1	0.4	99.6
Más de 30.000	1	0.4	100.0

